

令和6年度事業報告書

社会福祉法人夢工房



「中期経営計画」（令和５年度～令和９年度）を着実に推進するため、次の「６つの柱」に基づき事業を実施しました。

1 法人の基本理念を具体化する取組み

利用者の人権を保障するとともに、第一に利用者の利益を尊重し、福祉サービスのよりよき担い手となるとともに、地域社会との共生を目指します。

2 保育理念を具体化する取組み

愛情深く子どもに関わり、自己肯定感を育むとともに、様々な体験を通して、自主性と創造力を育てていきます。また、家庭的な温もりの中で、主体的な活動が出来る環境をつくっていきます。

3 介護理念を具体化する取組み

「その人らしく生きる」を基本に、個々の尊厳を重視し、利用者の生活を守るとともに、家族等との繋がりを維持できるような支援を実施します。

4 S D G s の取組み

社会福祉とS D G s の取組みは非常に関連性が高いと考えられることから、地域で安心して生活をするためにも、持続可能な社会を目指すS D G s に法人としても取り組みます。

5 法人運営のD X 推進

D Xを保育現場や介護現場に導入することにより、業務の効率化や保育・介護の質の向上等を図ります。

6 経営基盤の強化・確立

利用者・職員数の最適化を図るとともに、財務管理体制を構築することにより、経営基盤の強化・確立を目指します。

I 法人の概要（令和7年3月31日現在）

1. 法人役員等

主たる事務所	兵庫県芦屋市東芦屋町6番10号	
設 立	昭和42年7月	
法人役員等	理事長 滝澤 功治 専務理事 柏 由紀夫 理 事 林 亜衣子 理 事 森田 義 理 事 伊達 恵一 理 事 矢野 範子 理 事 鷺尾 由紀 理 事 濱 陽太郎 理 事 下地父母里 監 事 芝野 稔 監 事 下川 仁夫	評 議 員 植田 益司 評 議 員 小野 勝康 評 議 員 尾山 健司 評 議 員 當間 克雄 評 議 員 名須川知子 評 議 員 丸山美津子 評 議 員 橋本 健志 評 議 員 林 直樹 評 議 員 水野 雄二 評 議 員 米田 耕士
会 計 監 査 人	仰星監査法人	

2. 運営施設等一覧

（第一種社会福祉事業）

種 別	施設名・定員等	所在地
特別養護老人ホーム	シスナブ御津 定員：63名 H9.10.1開設	兵庫県たつの市
ケアハウス	マリナグリーン御津 定員：15名 H9.10.1開設	兵庫県たつの市

（第二種社会福祉事業：高齢者施設）

種 別	施設名・定員等	所在地
老人短期入所事業	シスナブ御津短期入所生活介護 定員：7名 H9.10.1開設	兵庫県たつの市
老人介護支援センター事業	御津在宅介護支援センター H10.1.1開設	兵庫県たつの市
老人デイサービス事業	シスナブ御津デイサービスセンター 定員：45名 H10.2.1開設	兵庫県たつの市

(第二種社会福祉事業：保育施設)

種別 無印：幼保連携型認定こども園、☆保育所型認定こども園、★保育園

種別	名称	定員	開設日	所在地
	幼保連携型認定こども園美ら夢	150 名	H28. 6. 1	沖縄県那覇市
	幼保連携型認定こども園姫路保育園 (イーグレ分園)	156 名	S 22. 7. 1	兵庫県姫路市
	幼保連携型認定こども園神戸夢 (遊喜分園)	215 名	H16. 4. 1	神戸市東灘区
	幼保連携型認定こども園山手夢	120 名	H19. 4. 1	兵庫県芦屋市
	幼保連携型認定こども園夢咲	60 名	H22. 4. 1	兵庫県芦屋市
	幼保連携型認定こども園西宮夢	66 名	H19. 4. 1	兵庫県西宮市
	幼保連携型認定こども園西北夢	106 名	H20. 4. 1	兵庫県西宮市
	幼保連携型認定こども園のぞみ夢 (つぼみ夢)	96 名	H24. 4. 1	兵庫県西宮市
	幼保連携型認定こども園夙川夢	66 名	H22. 4. 1	兵庫県西宮市
★	夢の園保育園	126 名	H16. 4. 1	兵庫県尼崎市
	幼保連携型認定こども園夢の鳥	165 名	H17. 4. 1	大阪府豊中市
★	桜保育園	120 名	H20. 4. 1	大阪府箕面市
★	紅葉夢保育園	80 名	H26. 4. 1	大阪府箕面市
☆	保育所型認定こども園下鴨夢	92 名	H27. 4. 1	京都市左京区
★	よこはま夢保育園	60 名	H18. 6. 1	横浜市都筑区
★	日吉夢保育園	124 名	H19. 4. 1	横浜市港北区
★	ゆめいろ保育園	120 名	H21. 4. 1	横浜市鶴見区
★	夢花保育園	120 名	H23. 4. 1	東京都目黒区
★	高輪夢保育園	50 名	H26. 4. 1	東京都港区
	幼保連携型認定こども園さっぽろ夢	135 名	H21. 4. 1	札幌市東区
	幼保連携型認定こども園しらゆき夢	105 名	H25. 4. 1	札幌市東区

(公益事業)

種 別	施設名・定員等	所在地
居宅介護支援事業	シスナブ御津居宅介護支援事業所 H12. 4. 1 開設	兵庫県たつの市
院内保育所運営事業	紅葉夢保育園 院内保育所 H26. 4. 1 開設	大阪府箕面市

3. 職員の状況（人）

	5年度末	6年度末		5年度末	6年度末
法人本部	10	11	夢の鳥	54	53
シスナブ	75	73	桜	52	54
美ら夢	35	34	紅葉夢(*4)	39	46
姫路(*1)	37	39	下鴨夢	36	29
神戸夢(*2)	62	63	よこはま夢	29	28
山手夢	44	40	日吉夢	47	48
夢咲	24	27	ゆめいろ	44	40
西宮夢	24	25	夢花	40	32
西北夢	39	35	高輪夢	22	22
のぞみ夢(*3)	44	47	さっぽろ夢	38	40
夙川夢	25	30	しらゆき夢	39	45
夢の園	33	37	合計	892	898

(*1) イーグレ分園を含む

(*2) 遊喜分園を含む

(*3) つばみ夢を含む

(*4) 院内を含む

II 事業の実施状況

1. 法人の基本理念を具体化する取組み・SDGsの取組み

(1) 理事会・評議員会等の開催状況

①理事会

会 議 名	月日・場所	議 決 事 項 等
第1回理事会	R6.6.10 神港ビルヂングA会議室	(議題) 1. 令和5年度 事業報告について 2. 令和5年度 決算について 3. 夢の園保育園の認定こども園移行について 4. 定款変更について 5. 諸規程改定について 6. 定時評議員会の招集及び議案について (報告事項) 1. 損害賠償金請求の進捗について 2. 指導監査の結果について 3. 令和5年度 苦情・事故報告について 4. 業務執行状況報告について

第2回理事会	R6.9.9 神港ビルヂングA会議室	(議題) 1. 夢花保育園 大規模修繕工事入札について 2. 桜保育園・紅葉夢保育園の認定こども園移行について (報告事項) 1. 損害賠償金請求の進捗について 2. 業務執行状況報告について
第3回理事会	R6.12.11 神港ビルヂングA会議室	(議題) 1. 諸規程改定について 2. 令和6年度 第1次補正予算について 3. 幼保連携型認定こども園美ら夢の定員変更について 4. 評議員会の招集及び議案について (報告事項) 1. 損害賠償金請求の進捗について 2. 指導監査の結果について 3. 入札結果について 4. 業務執行状況報告について
第4回理事会	R7.3.13 三宮研修センター	(議題) 1. 令和6年度 第2次補正予算について 2. 令和7年度 事業計画について 3. 前期末支払資金残高の取崩について 4. 令和7年度 当初予算について 5. 役員賠償保険の加入について 6. 定款変更について 7. 諸規程改定について 8. 保育所・こども園 管理運営規程及び重要事項説明書改定について 9. 評議員会の招集及び議案について (報告事項) 1. 損害賠償金請求の進捗について 2. 指導監査の結果について 3. 業務執行状況報告について

②評議員会

会 議 名	月 日・場 所	議 決 事 項 等
定時評議員会	R6.6.28 神港ビルディングA会議室	(議題) 1 定款変更について (報告事項) 1 損害賠償金請求の進捗について 2 令和5年度 事業報告について 3 令和5年度 決算について
第2回評議員会	R6.12.24 神港ビルディングA会議室	(議題) 1 令和6年度 第1次補正予算について (報告事項) 1 損害賠償請求の進捗について 2 業務執行状況報告について
第3回評議員会	R7.3.24 神港ビルディングA会議室	(議題) 1 令和6年度 第2次補正予算について 2 令和7年度 事業計画について 3 令和7年度 当初予算について 4 定款変更について (報告事項) 1 損害賠償請求の進捗について 2 業務執行状況報告について

③常任理事会 24 回開催

④法人園長会 12 回開催

⑤地域、役職、職種等に応じた会議を随時実施。

(2) コンプライアンスに関する管理体制

①監事監査及び監事と役員の会合等

実施日	内 容
5 月 23 日	法人本部（決裁書類確認等）
5 月 28 日	認定こども園夢咲
6 月 4 日	法人本部（R 5 年度実績に対して）
7 月 8 日	認定こども園夙川夢
7 月 24 日	認定こども園山手夢
10 月 3 日	認定こども園さっぽろ夢
10 月 18 日	日吉夢保育園

11月6日	姫路保育園イーグレ分園
12月6日	法人本部（決裁書類確認等）

②法人独自の内部監査の実施

法人本部職員が施設に赴き、施設内の経理・人事・労務書類等を確認

実施日	対象施設	実施者
7月2日	夢花保育園	事務局長、主任
9月24日	認定こども園美ら夢	〃
9月27日	認定こども園夢の鳥	〃
10月10日	よこはま夢保育園	〃
10月29日	高輪夢保育園	〃
10月31日	認定こども園夢咲	〃
11月29日	姫路保育園	〃
12月2日	認定こども園西宮夢・西北夢	〃
12月6日	認定こども園のぞみ夢・つぼみ夢・夙川夢	〃
12月23日	夢の園保育園	〃
1月8日	認定こども園下鴨夢	〃
2月14日	認定こども園神戸夢	〃

③第三者評価の受審

外部の評価機関が施設に赴き、施設内の運営状況等を確認

実施日	対象施設	実施者
8月5日	認定こども園夢咲	(株) H. R. CORPORATION
8月23日	夢の園保育園	〃
12月18日	認定こども園のぞみ夢・つぼみ夢	〃
12月23日	認定こども園夙川夢	〃
1月15日	認定こども園西宮夢	〃

④「尊厳」を考える自己覚知チェックの実施

- ・実施時期 令和6年5月
- ・内容 高齢者の尊厳を支えるケアのため、介護者自身がどうあるべきか自己覚知を目的に実施した。

【自己覚知チェック・「専門職として」の部分抜粋】

項 目	達成率		差
	5年度 下半期	6年度 上半期	
専門職として「こうしたい」「こうありたい」と信念を持っており、それを実践している。	67%	76%	9
利用者の状況に合わせた介護を実践でき理由が説明できる。	67%	72%	5
利用者の状態を見て必要な介護などを相談する事が出来る。	75%	72%	▲3
利用者の身だしなみに留意し、整髪や洗顔が随時行える。	71%	76%	5
介護を行う際、黙ったまま行わず、何をするか声をかけながら介護を行える。	58%	76%	18
利用者との日常的なコミュニケーションを大切にしている。	83%	84%	1
食事介助時、何でも混せて食事介助を行っていないか。	88%	92%	4
利用者の目線に合わせて食事介助や口腔ケアを実施できる。	63%	92%	29
利用者の有存機能を活かした介護を実践することが出来る。	67%	76%	9

※ 達成率＝達成している職員数／対象職員数

⑤子どもの権利を守るためのセルフチェックの実施

- ・実施時期 令和6年12月
- ・内容 当法人で編集・作成した「子どもの権利を守るためのセルフチェックリスト」を活用し、保育で重要なことについて意識を高め、自らの保育を振り返ることを目的として、全保育園・こども園で実施した。

【実施結果】

項 目		今回	前回	差
子ども一人ひとりの人格を尊重しない関わり	している（したことがある）	5%	5%	－
	見たことがある	5%	4%	1
物事を強要するような関わり・威圧的な言葉かけ	している（したことがある）	9%	11%	▲2
	見たことがある	8%	8%	－
罰を与える・乱暴な関わり	している（したことがある）	2%	1%	1
	見たことがある	2%	2%	－

一人ひとりの子どもの育ちや家庭環境を考慮しない関わり	している（したことがある）	2%	2%	－
	見たことがある	2%	2%	－
差別的な関わり	している（したことがある）	3%	3%	－
	見たことがある	2%	2%	－

⑥苦情・相談窓口の設置

公益通報窓口（弁護士）に本法人認定こども園の職員より公益通報が1件（R6.4.15付）あり、法人本部において調査等を実施した。

（3）福祉サービスのよりよき担い手となる取組み

①職員研修の状況（内部研修実施回数と外部研修参加延べ人数）

	職員数 (人)	内部 (回)	外部 (人)		職員数 (人)	内部 (回)	外部 (人)
法人本部	11	22	0	夢の鳥	54	4	80
シスナブ	73	29	50	桜	52	10	110
美ら夢	34	15	39	紅葉夢	39	6	106
姫路	39	8	32	下鴨夢	36	19	55
神戸夢	63	36	217	よこはま夢	29	7	7
山手夢	40	78	23	日吉夢	47	39	27
夢咲	27	17	46	ゆめいろ	44	38	27
西宮夢	25	13	82	夢花	40	7	25
西北夢	35	10	34	高輪夢	22	8	9
のぞみ夢	34	126	23	さっぽろ夢	38	23	107
つぼみ夢	13	6	20	しらゆき夢	39	30	162
夙川夢	25	5	24	合 計	898	574	1,421
夢の園	33	18	116				

②「明日の保育を考える」研修会

- ・日時 令和6年6月29日（土）～30日（日）
- ・場所 くるみの森愛児園（熊本県玖珠町）
- ・内容
 - ・講演「保育環境の構成」「保育の実践」
講師 社会福祉法人五豊会 理事長 豊永せつ子氏
 - ・のぞみ愛児園（福岡県大野城市）及びヴィラのぞみ愛児園（福岡県粕屋町）の視察
 - ・参加者 24名

③五豊会での研修

令和5年の夢工房管理職会議で講演をいただいた、豊永せつ子先生が理事長を務める社会福祉法人五豊会に当法人の保育士を派遣し、現地で直接指導等を受ける研修を実施した。

- ・日時 令和6年9月19日（木）～21日（土）
- ・場所 のぞみ愛児園及びヴィラのぞみ愛児園
- ・参加者 29名

④職員労働安全衛生委員会の開催

- ・開催日 令和6年8月21日（水）
- ・内 容
 - ・講演「今日から実践 職員メンタルケアの深層」
講師 助産師 小島智文 氏
 - ・職場の安全衛生について

⑤職員海外派遣研修実施要綱の制定

外国諸都市の先進的な保育や介護制度及びその運営を調査研究させることにより、職員の資質向上と本法人の保育や介護の質の向上に資するため、職員海外派遣研修実施要綱を制定した。（R6.5.1付制定）

→令和6年11月16日（土）から23日（土）の8日間、夢の園保育園の職員をドイツに派遣。令和7年2月の法人園長会で研修報告を実施した。

⑥第2回夢工房管理職会議

- ・日時 令和6年10月26日（土）
- ・場所 ANAクラウンプラザホテル
- ・内容
 - ・講演「今、保育の世界に窺知されていること」
講師 家族・保育デザイン研究所 代表理事 汐見稔幸氏
 - ・グループワーク
- ・出席者 100名

⑦業務継続計画（BCP）の策定

地震や台風など災害時や感染症の発生時においても、保育園・こども園は開所が必要な施設であることから、保育園・こども園版の業務継続計画（BCP）を策定している。

（4）地域社会との共生を目指す取組み

①地域体操教室の開催

当法人の保育施設で地域貢献事業として「地域体操教室」を開催し、地域のこどもたちに体操等の指導を行った。

- ・開催場所 のぞみ夢、西宮夢
- ・参加者数（保護者を含む）

4月	14人	10月	7人
5月	27人	11月	14人
6月	26人	12月	実施なし
7月	4人	1月	7人
8月	18人	2月	6人
9月	17人	3月	6人

②令和6年度神戸市こども誰でも通園制度モデル事業の実施

- ・実施場所 神戸夢
- ・実施・利用状況（保護者を含む）

	0歳児	1歳児	2歳児	利用延べ人数
6月	17人	26人	6人	49人
7月	22人	27人	4人	53人
8月	16人	24人	4人	44人
9月	21人	32人	4人	57人
10月	18人	30人	4人	52人
11月	21人	29人	3人	53人
12月	19人	26人	3人	48人
1月	21人	26人	3人	50人
2月	14人	22人	2人	38人
3月	13人	22人	0人	35人

③令和6年度那覇市地域子育て支援拠点事業の実施

- ・名称 地域子育て支援センターちゅらまーる
- ・実施場所 美ら夢施設内
- ・実施・利用状況（保護者を含む）

	実施日数	利用組数	利用延べ人数
4月	25日	104組	223人
5月	24日	146組	337人
6月	25日	184組	395人
7月	26日	180組	374人
8月	26日	241組	543人
9月	23日	211組	446人
10月	26日	226組	469人
11月	24日	228組	481人

12 月	24 日	209 組	427 人
1 月	23 日	116 組	349 人
2 月	22 日	192 組	416 人
3 月	25 日	236 組	516 人

④地域の社会福祉援助ニーズへの支援

シスナブ御津の鷺尾所長が、第 72 回兵庫県福祉大会（10 月 30 日開催）で「社会福祉施設関係功労者・優良施設経営者 知事賞」を受賞した。

（５）地球環境に配慮した取組み

①ソーラー発電の導入……紅葉夢

②生ごみ処理機の導入……夢の鳥

ごみの減量化を図るとともに、処理機で出来た液体肥料を地域住民に配布している。

2. 保育理念を具体化する取組み

（１）保育園・こども園の運営状況

		0 歳児	1 歳児	2 歳児	3 歳児	4 歳児	5 歳児	計	稼働率
美ら夢	定員	15	24	24	27	30	30	150	92%
	月平均	12	23	24	30	22	27	138	
姫路	定員	13	27	38	26	26	26	156	93%
	月平均	9	25	32	26	26	27	145	
神戸夢	定員	15	30	35	45	45	45	215	105%
	月平均	15	30	36	44	46	55	226	
山手夢	定員	4	20	25	26	29	30	134	99%
	月平均	4	20	25	26	28	29	132	
夢咲	定員	9	10	10	12	17	17	75	91%
	月平均	6	10	10	11	16	15	68	
西宮夢	定員	6	6	12	12	14	14	64	103%
	月平均	6	10	12	13	14	11	66	
西北夢	定員	9	12	18	22	22	23	106	108%
	月平均	12	19	20	20	21	22	114	
のぞみ夢	定員	6	9	9	14	14	14	66	111%
	月平均	8	10	10	16	13	16	73	
つばみ夢	定員	6	12	12	0	0	0	30	87%
	月平均	6	10	10	0	0	0	26	

夙川夢	定員	6	6	12	14	14	14	66	108%
	月平均	8	10	10	14	15	14	71	
夢の園	定員	12	18	24	24	24	24	126	105%
	月平均	13	24	24	23	25	23	132	
夢の鳥	定員	12	25	28	33	33	34	165	103%
	月平均	12	30	30	36	33	32	173	
桜	定員	9	15	24	24	24	24	120	117%
	月平均	14	24	24	26	26	26	140	
紅葉夢	定員	6	12	16	18	19	19	90	116%
	月平均	9	17	18	20	20	20	104	
下鴨夢	定員	6	10	18	18	20	20	92	108%
	月平均	6	20	20	20	18	15	99	
よこはま夢	定員	6	8	10	12	12	12	60	107%
	月平均	6	8	10	13	14	13	64	
日吉夢	定員	9	22	22	23	24	24	124	106%
	月平均	12	24	23	24	24	24	131	
ゆめいろ	定員	12	20	20	22	23	23	120	103%
	月平均	12	21	22	26	21	22	124	
夢花	定員	6	20	22	24	24	24	120	99%
	月平均	6	20	22	23	24	24	119	
高輪夢	定員	6	8	9	9	9	9	50	78%
	月平均	6	9	11	5	3	5	39	
さっぽろ夢	定員	12	18	21	28	28	28	135	95%
	月平均	12	20	24	26	23	23	128	
しらゆき夢	定員	9	15	15	22	22	22	105	102%
	月平均	9	18	17	21	20	22	107	
全体	定員	194	347	424	455	473	476	2,369	102%
	月平均	203	402	434	463	452	465	2,419	

(参考) 令和5年度

全体	定員	201	347	417	452	461	464	2,342	103%
	月平均	206	406	432	460	454	448	2,406	

(2) 認定こども園化の推進

①山手夢保育園、夢咲保育園（芦屋市）

令和6年4月1日付で認定こども園へ移行。

②夢の園保育園（尼崎市）、紅葉夢保育園、桜保育園（箕面市）

令和7年度移行に向け、尼崎市・箕面市と協議し、認可する旨の内示を得た。

(3) 保育施設の計画的な整備

2 施設の大規模修繕工事が完了した。

① ゆめいろ保育園 (R 5 年度からの継続事業)

- ・ 工事概要 外壁、屋上防水、保育室扉、
屋上パラペット等
- ・ 完成日 R 6 年 4 月 30 日 (火)



② 夢花保育園

- ・ 工事概要 外壁の塗装・補修工事、鉄部塗装、
防水工事、一部内装工事 (建具工事、床工事)
- ・ 完成日 R 7 年 3 月 31 日



(4) 施設整備の主なもの (1 件 100 万円以上、単位：千円)

施設名	内 容	金 額
山手夢	スチコン更新	1,078
山手夢	畑造成工事	1,867
夢咲	屋上園庭人工芝敷設工事	1,690
西宮夢	外壁改修工事	9,400
西宮夢	人工芝更新、室内床張替工事	1,320
のぞみ夢	(夙川) 園庭シェード設置工事	2,761
紅葉夢保育園	人工芝設置工事	1,556
ささゆり夢	インターネット回線配線工事	1,078
よこはま夢保育園	ウッドデッキ更新工事	2,135
よこはま夢保育園	プロジェクター購入	1,490
日吉夢保育園	園庭シェード設置工事	3,245
ゆめいろ保育園	硝子フィルム更新、給排水設備工事	1,353
ゆめいろ保育園	大規模改修工事	25,949
ゆめいろ保育園	大規模改修追加工事	1,573
夢花保育園	スチコン更新	1,342
夢花保育園	大規模改修工事 (内装・外装)	24,707
さっぽろ夢	床暖房設備更新	2,400
しらゆき夢	門扉更新工事	2,002

3. 介護理念を具体化する取組み

(1) 高齢者施設の運営状況

	5 年度	6 年度
特別養護老人ホーム シスナブ御津 及び 短期入所生活介護	99.4%	98.6%
シスナブ御津デイサービスセンター	79.2%	83.2%
ケアハウス マリナグリーン御津	99.2%	99.6%
シスナブ御津居宅介護支援事業所 (要介護/要支援：件数)	137 件/45 件	122 件/47 件
御津在宅介護支援センター（訪問件数）	670 件	700 件

(2) 個々の尊厳を重視した生活支援の実施

- ①高齢者施設運営推進会議 4 回開催
シスナブ御津の事業計画・予算、事業報告・決算を法人本部と共有。
- ②身体拘束適正化委員会の開催 11 回開催

(3) 医療機関との連携の構築

- ①褥瘡対策委員会 4 回開催
- ②看取りケア委員会 4 回開催

(4) 施設整備の主なもの（1 件 100 万円以上、単位：千円）

施設名	内 容	金 額
シスナブ御津	浴室天井走行リフト設置(特養/デイ)	4,302
シスナブ御津	公用車購入	1,586

4. 福祉人材の確保・育成・定着に向けた取組み

(1) 積極的な採用活動の実施

①法人説明会の開催

4 月 20 日（土）【関東】	8 月 24 日（土）【札幌】
5 月 18 日（土）【関東・京都】	9 月 4 日（土）【関東】
5 月 25 日（土）【関西】	9 月 14 日（土）【関西】
6 月 15 日（土）【京都】	10 月 5 日（土）【関東】
6 月 22 日（土）【関西】	10 月 12 日（土）【関西】
6 月 29 日（土）【姫路】	11 月 16 日（土）【札幌】

(2) 制度改善等

① 4月1日より完全週休二日制を導入した（年間休日 110 日→120 日）。

②給与のベースアップの実施

・全職員増額平均 7,094 円（R7.1.1～）

③福利厚生制度の充実

学生等が企業探しをする際に福利厚生を重視する傾向があることを踏まえるとともに、離職防止対策の一環として、会員制割引サービス「ベネフィット・ワン」に加入した。

④メンタルヘルス対策の実施

令和5年8月から、法人向けオンラインカウンセリングサービス「マイシェールパ」を契約している。ただ利用者数が低調で、職員にサービスの内容が周知されていない可能性があることから、ポスターの掲示などを行った。

⑤採用・広報検討委員会の設置

保育士等の採用にかかる様々な課題等を分析・協議し、実効性のある採用方法や広報等を検討するため、法人職員からなる採用・広報検討委員会を設置した。（R6.5.15 設置）

(委 員)

氏 名	所 属 名	役職等	備 考
松本 雄太	夢の園	主 任	
松下 萌花	夢花	主 任	
持田 美友	しらゆき	主 幹	
池上 彩	桜	副主任	
小道野まり子	日吉夢	副主任	
作田ひかる	ゆめいろ	副主任	
近藤 玲奈	西北夢	保育教諭	
大塚 紗枝	山手夢	栄養士	
加藤 流風	西北夢	栄養士	
高橋 幸嗣	本部事務局	主 任	委員長
柏 由紀夫	本部事務局	専務理事	オブザーバー
大町 修平	本部事務局	局 長	オブザーバー

(委員会の開催と主な議題)

- 【第1回・6月21日（金）】 ・ 取組み内容（案）について 等
- 【第2回・7月31日（水）】 ・ 保育体験について
・ SNSの運用について
- 【第3回・8月29日（木）】 ・ 公式動画の業者選定について
・ 職員インタビュー動画の作製について
・ 養成校との繋がり強化について
- 【第4回・9月26日（木）】 ・ 広報動画の業者について
・ SNS運用の決定事項について
- 【第5回・10月28日（月）】 ・ 採用動向について（業者説明）
・ instagram 運用説明
- 【第6回・11月28日（木）】 ・ 採用情報の共有化について
・ グループ討議
- 【第7回・12月13日（金）】 ・ 採用動向業者説明（保育士バンク）
・ グループ討議
- 【第8回・1月16日（木）】 ・ 採用動向業者説明（マイナビ）
・ グループ討議
- 【第9回・2月12日（水）】 ・ 園の教育活動のHP掲載について
・ 採用力を上げる体制づくりについて 等

⑥実習生・ボランティアの受入れ状況（人）

施設名	実習生	ボランティア	合 計
シスナブ御津	0	3	3
美ら夢	6	7	13
姫路	14	4	18
神戸夢	29	4	33
山手夢	20	6	26
夢咲	2	2	4
西宮夢	2	0	2
西北夢	2	0	2
のぞみ夢	4	4	8
つばみ夢	20	6	26
夙川夢	2	0	2
夢の園	11	13	24
夢の鳥	9	3	12
桜	8	0	8
紅葉夢	67	0	67
下鴨夢	18	1	19

よこはま夢	4	5	9
日吉夢	0	3	3
ゆめいろ	0	0	0
夢花	1	2	3
高輪夢	5	0	5
さっぽろ夢	13	0	13
しらゆき夢	2	3	5
合 計	239	66	305

5. 法人運営のDX推進

(1) 保育現場における具体的な取組み

①業務改善委員会の設置（継続）

（委 員）

氏 名	所 属 名	役職等	備 考
豊原 五月	夢の園	園 長	副委員長
金子智香子	ゆめいろ	園 長	
重森かな	さっぽろ夢	主 幹	
坂本 芽実	紅葉夢	主 任	
結城 美央	桜	主 任	
土谷 智子	神戸夢遊喜分園	主 幹	
北村 健	夢の鳥	主 幹	
小林久美子	夙川夢	副主幹	
川崎 愛子	紅葉夢	副主任	
牧野 友美	西北夢	保育教諭	
矢田 梢	夢の園	栄養士	
岸下 紗也	西宮夢	栄養士	
大町 修平	本部事務局	局 長	委員長
柏 由紀夫	本部事務局	専務理事	オブザーバー

（委員会の開催と主な議題）

【第1回・6月18日（火）】

- ・改善が必要と考えている業務について

【第2回・7月12日（金）】

- ・取組み事項の決定について

【第3回・8月8日（木）】

- ・シフト自動作成・管理システム「しふとっと」について

【第4回・9月12日（木）】

- ・手ぶら登園サービスについて
- ・コドモン対応帳票（経過記録）について

【第5回・10月10日（木）】

- ・グループワーク
- ・進捗状況報告及び意見交換

【第6回・11月7日（木）】

- ・固定勤務制度の検討について

【第7回・12月12日（木）】

- ・固定勤務制度の検討について
- ・月次報告、様式の見直しについて

【第8回・令和7年1月30日（木）】

- ・全体報告
- ・次年度の取組みについて

②保育ICTソフト「コドモン」の導入

（導入施設）

美ら夢、姫路、イーグレ分園、神戸夢、遊喜分園、山手夢、西北夢、夙川夢、夢の園、夢の鳥、桜、紅葉夢、夢花、高輪夢、さっぽろ夢、しらゆき夢

※ 残りの8施設については、令和7年4月導入予定。

（導入環境の整備等）

- ・職員数を踏まえた iPad の購入
- ・Wi-Fi 環境が不十分な園についてはその改善を図る

（主な機能）

- ・登降園管理 ・請求管理 ・保護者連絡 ・連絡帳 ・園児情報管理
- ・指導案 ・日誌作成 ・ドキュメンテーション ・アンケート

③園児の見守りシステムの導入

夢咲、夙川夢、日吉夢、夢花、さっぽろ夢の5施設に業者によるカメラを導入した（全園設置完了）。

④法人職員勤務申請の簡便化の実施

各職員がアプリから有休・残業の申請を行えるようにシステムの検証や操作説明を行い、全施設に実装した（令和7年1月末で完了）。

（2）介護現場における具体的な取組み

①介護用ソフトに音声入力機能（Voice fun）を追加

転記による記録時間を大幅に短縮することにより、利用者とのコミュニケーションや施設内研修の時間を増やしている。

②利用者への請求書やL I F E 関係書類を電子化

専用アプリで配信するシステムを導入することにより、郵送費等のコスト削減と業務の効率化を図っている。

6. 経営基盤の強化・確立

(1) 利用者・職員数の最適化

毎月の各施設の予算執行状況、園児数の状況、職員数の状況、経営指標との比較値を各施設にフィードバックし、相互チェックすることによって、達成状況や課題点の適時把握に努めた。また1号認定園児確保対策として、認定こども園の最寄駅や地元の施設（郵便局等）に「園児募集」のポスターを掲示しPRを行った。

(2) 中期経営計画進行管理委員会の設置（継続）

（委 員）

氏 名	所 属 名	役職等	備 考
下地 父母里	夢花	園 長	副委員長
井上 絢子	紅葉夢	園 長	
来田 朋子	西宮夢	園 長	
温泉 美智子	さっぽろ夢	園 長	
阿部 容子	日吉夢	主 任	
松本 雄太	夢の園	主 任	
松下 萌花	夢花	副主任	
朝日 順平	桜	保育士	
柏 由紀夫	本部事務局	専務理事	委員長
大町 修平	本部事務局	局 長	事務局

（委員会の開催と主な議題）

【第1回・5月15日（水）】

- ・令和6年度の取組み内容について
- ・第2回夢工房管理職会議について

【第2回・6月25日（火）】

- ・第2回夢工房管理職会議の内容等について
- ・人材確保対策について

【第3回・7月24日（水）】

- ・のぞみ愛児園等で実施する研修（9月）の課題について
- ・第2回夢工房管理職会議のグループ討議の内容について

【第4回・8月20日（火）】

- ・ 社会福祉法人夢工房中期経営計画の進行管理
- ・ 職員の職場定着率向上に向けた具体策について

【第5回・9月18日（水）】

- ・ 第2回夢工房管理職会議におけるグループ討議の進め方について
- ・ 中期経営計画の各園における取組み状況について

【第6回・10月22日（火）】

- ・ 五豊会職員研修報告会（研修参加者がWEBで参加）
- ・ 今後の五豊会職員研修の実施について

【第7回・11月19日（火）】

- ・ 第2回夢工房管理職会議の検証等について
- ・ 人材不足を踏まえた職場における課題等について

【第8回・12月8日（水）】

- ・ 職員海外派遣研修実施報告
- ・ 人材不足を踏まえた職場における課題等について

【第9回・令和7年1月21日（火）】

- ・ 法人園長会の意見を踏まえた人材確保策等について
- ・ R7年度の中期委員会が主催する主な事業について

【第10回・令和7年2月20日（木）】

- ・ R7年度において協議すべき課題について
- ・ 第3回夢工房管理職会議について

以上

令和6年度 事業報告書

特別養護老人ホーム シスナブ御津
シスナブ御津
マリナグリーン御津
シスナブ御津デイサービス
シスナブ御津居宅介護支援事業所
御津在宅介護支援センター

【概要】

住所地 兵庫県たつの市御津町中島 980 番地 3

特別養護老人ホーム シスナブ御津

事業内容 指定介護老人福祉施設 定員 63 名

シスナブ御津

事業内容 指定短期入所生活介護 定員 7 名

営業日 年中無休 24 時間対応

職員配置 R7 年 3 月 31 日時点

施設長	1 名	(兼務 社会福祉士・主任介護支援専門員)
副施設長	1 名	(兼務 歯科衛生士・主任介護支援専門員)
生活相談員	1 名	(介護福祉士)
介護支援専門員	2 名	
看護師	6 名	(内 3 名非常勤)
看護職員	3 名	(内 2 名非常勤)
管理栄養士	2 名	
機能訓練指導員	1 名	(理学療法士)
介護主任	2 名	(介護福祉士)
介護副主任	2 名	(介護福祉士)
介護職員	21 名	(内非常勤 1 名 介護福祉士 18 名)
介護補助職員	7 名	(非常勤)
事務員	2 名	(兼務 1 名)
嘱託医	1 名	(非常勤)

シスナブ御津デイサービスセンター

事業内容 指定通所介護サービス 定員 月曜日から土曜日 40 名

日常生活支援総合事業 定員 月曜日から土曜日 5 名

営業日 月曜日～土曜日 午前 8 時 30 分～午後 17 時 30 分

定休日 日曜日、1 月 1 日～1 月 3 日

職員配置 R7 年 3 月 31 日時点

管理者	1 名	(兼務 社会福祉士・主任介護支援専門員)
副施設長	1 名	(兼務 歯科衛生士・主任介護支援専門員)
生活相談員	2 名	(介護福祉士、内 1 名兼務)
介護職員	12 名	(内 6 名非常勤、3 名兼務、介護福祉士 9 名)
看護職員	1 名	(非常勤)
機能訓練指導員	1 名	(非常勤)
管理栄養士	1 名	(兼務)
事務員	1 名	(兼務)

マリナグリーン御津

事業内容 軽費老人ホーム 定員 15 名

営業日 年中無休 午前 7 時 30 分から午後 18 時

職員配置	R7年3月31日時点
施設長	1名（兼務 社会福祉士・主任介護支援専門員）
副管理者	1名（兼務 歯科衛生士・主任介護支援専門員）
生活相談員	1名（介護福祉士）
介護職員	2名（非常勤）
管理栄養士	1名（兼務）
事務員	1名（兼務）

シスナブ御津居宅介護支援事業所 御津在宅介護支援センター

事業内容 指定居宅介護支援

たつの市地域包括支援センター委託事業

営業日 年中無休 24時間対応

職員配置	R7年3月31日時点
管理者	1名（兼務 主任介護支援専門員）
副管理者	1名（兼務 主任介護支援専門員）
主任介護支援専門員	4名
支援相談員	2名（兼務 介護支援専門員、介護福祉士）

【令和6年度離職率】

入 職	退 職	離職率
介護職 2名	看護師 1名	6%
事務員 1名	介護職 2名	
	主任介護支援専門員 1名	
	事務員 1名	

【運営】

全体委員会

感染対策委員会 1回/3カ月

感染症及び食中毒の予防・蔓延の防止のための対策と BCP について検討した。毎年、始期に予防マニュアル及び蔓延時の BCP 対応業務マニュアルを検証し適切に改定するとともに、年2回全職員対象の研修を企画・実施し施設全体の意思統一をはかった。6年度においては、7年2月6日から28日まで新型コロナウイルスが発生。特養6名、デイサービス16名、ケアハウス2名、職員6名感染、3月3日から感染性胃腸炎がまん延、特養18名、デイサービス5名、職員4名が感染した。感染対策マニュアルを適用し、更なる感染拡大の防止に努めた。

安全委員会 1回/3カ月

介護職員による痰の吸引等の実施のため、利用者の安全対策を検討した。不特定基本研修修了後の職員管理と、年1回技術指導のための研修を企画・実施する。研修については、特に嚥下に関するメカニズムを向上させる内容とし、吸引等の行為の安全性を高めた。また、不特定多数の実地研修の評価においては、あらたに兵庫県に申請し、評価から修了証明書の発行までシスナブ御津で行えるようにした。

褥瘡対策委員会 1回/3 カ月

委員会構成メンバーを中心としたシスナブ御津オリデイナルの褥瘡巡室を展開し、より詳細なスキン調査から褥瘡ケアマネディメント評価を実施し、全利用者に対し褥瘡予防のための計画を作成した。6年度の成果として通年で「褥瘡は0」であった。

看取りケア委員会 1回/3 カ月

施設における看取りのあり方を検討し、必要に応じて指針の見直しを検討する。定期的な研修を通デイ、職員への周知を行うと共に、具体的な実践を行った。シスナブ御津ではオリデイナルツールとして、看取り対象者にハンドケアを家族と共に実践。意思疎通が困難な場合でも、手のぬくもりを直に感デイられるコミュニケーションをはかれる工夫も委員会が果たす役割を果たした。また、介護ロボット（見守り機器）を導入し、貴重な最期の瞬間を大切にできた。特に今年度は、デスカンファレンスに力点を置き、フィードバックから「気づき」を促し、グリーフケアにつなげた。

危機管理委員会（事故防止委員会）1回/1 カ月

毎月の事故発生状況と対策を検討した。危険予知・リスクマネディメントの研修を企画・実施した。
全部署で発生したヒヤリハットにつき分析し、防止策を検討した。令和4年の介護ロボット導入前と比較し、特養では20件事故が減少した。

身体拘束適正化委員会 1回/1 カ月

身体拘束「0」の継続と、利用者個々の尊厳の重要性について検討した。本委員会は虐待の防止のための対策を検討する場としても、一体的に設置・運営しており、年2回の定期研修を企画実施し、全部署身体拘束「0」継続。

入所判定委員会 1回/1 カ月

入所コーディネートマニュアルに基づき、施設入所を適正に行った。

防災委員会 1回/6 か月

避難訓練計画の作成及び見直しとBCPについて検討し、マニュアルに従った避難と、業務の継続を職員が身につけることを目的に、訓練を計画した。年2回の火災訓練、防災訓練、心肺蘇生・AED研修の企画・実施した。備蓄品・非常食の管理も行った。福祉避難所として地域住民や地域の医療・福祉関係者との合同訓練に積極的に取り組む。今年度はシスナブ御津居宅介護支援事業所が発起人となり、社会福祉法人桑の実福祉会、社会福祉法人円勝会、社会福祉法人播磨西部福祉会と有事の際の代替業務遂行の協定書を締結した。

「食」の委員会 1回/1 カ月

「食べること」は、生命維持の大きな役割であるため、嗜好調査を行い、利用者個々にあった食の提供、また行事食等の提供を検討した。栄養ケアマネディメントの評価を行い、結果の分析し改善する。感染症及び自然災害時における安全な食事の提供について、マニュアルの適宜見直しや、備品の調達について検討した。6年度はシスナブ御津オリデイナルとして、特養入所者家族に「食のアセスメント」を実施。

利用者や家族の「食」に対する思いや、「絆」を把握し、行事等の献立の参考にした。

安全衛生委員会 1回/1 カ月

職員の健康障害を防止するための基本となるべき対策、また 職員の健康の保持増進をはかるための基本となるべき対策に関することを検討する。年 2 回の定期健康診断、年 1 回のストレスチェックの実施を管理する。

職員の労働災害の防止につき、毎日施設全体で安全点検を実施、不具合について早期に修理・修繕・改善を行う。

構成メンバーが中心となり、始業前の腰痛体操の徹底に取り組んだ。成果として労働災害事案無。

見守り機器を安全かつ有効に活用するための委員会 1回/3 カ月

導入した見守り機器（ICT 機器を含む）が適切に活用できるよう、マニュアル及び業務の改善を検討した。本委員会は 7 年度から「業務改善員会」とし、6 年度あらたに出現した課題を 3M「ムリ ムダ ムラ」に照会し、職員の業務負荷の軽減と利用者へのサービス向上につなげる。

【会議】

高齢者施設運営推進会議 1回/3 カ月（4 月、7 月、10 月、1 月）

収支実績をもとに、経営状況の把握と取り組み状況の報告を行う。労務関係、予算など運営に対する検討をした。6 年度は年度末の感染症により短期事業を約 10 日休止したことが収益の減に起因した。

運営推進会議 8回/年間（5 月、6 月、8 月、9 月、11 月、12 月、2 月、3 月）

幹部職員による月次と稼働率の報告。運営に対する意見交換と情報共有を目的とし事業計画の進捗と評価も行った。

特養職員会議 1回/1 カ月

施設サービス計画に沿った食事・排泄・入浴・移乗など介護の質の向上を目的とした会議。また各委員会での検討・決定事項の周知と徹底を実施する。導入した見守り機器（ICT 機器）の現場からの評価を抽出し、マニュアルの見直し研修を実施した。

医務職員会議 1回/6 カ月

利用者の健康管理と、看護職員の業務内容の見直しを目的とした会議を開催した。

デイサービス職員会議 1回/1 カ月

居宅サービス計画に沿った個別ケア計画、個別リハビリ計画の作成と、介護の質の向上と行事内容の検討を目的とした会議。安全運転の徹底と公用車の管理を実施する。デジタル化を加速するため、必要な情報を共有した。

ケアハウス職員会議

入居者の安全と快適な生活の提供と、行事内容の検討を目的とした会議。自立性は高いが将来を見据え、認知症対応等事例検討の機会を設け、介護サービスに活かした。

居宅介護・在宅介護職員会議

運営状況の把握と、困難事例の検討を目的とした会議を開催した。

【令和 6 年度 共通目標】

特別養護老人ホーム シスナブ御津、シスナブ御津（短期入所サービス）、シスナブ御津デイサービス、マリナグリーン御津（ケアハウス）、シスナブ御津居宅介護支援事業所、御津在宅介護支援センター、（以下、シスナブ御津という。）は、介護理念を基本に利用者の尊厳と利益を第一に、質の高い介護サービスの提供のため人材を育成するとともに、地域福祉の向上のため各事業の特色を最大限生かした。特に、御津地域唯一の社会福祉法人として、社会福祉協議会主体の圏域協議体の構成員として参画。地域課題や行事に積極的に取り組んだ。

また、生産性の向上のため ICT 機器を活用したデジタル化の加速、介護ロボットの導入による利用者の安全の確保と、職員の介護負担の軽減をはかった。

短期計画

生産性の向上を目指し、「4 つの柱」を中心に事業を展開する。

1 【経営基盤の強化し持続可能な事業を目指す】

「予算管理」

- ・3 か月に 1 回、財務分析を行い収入と支出の進捗を確認。計画的に予算を執行する。
- ・物価高騰の中にあっても、職員が介護業務に集中できるよう、収支管理を行った。

2 【働きがいのある職場づくり】

「雇用の安定と人材育成」

- ・兵庫県人材センター主催の就職フェア 2 回、兵庫県老人福祉事業協会主催の姫路ハーベスト医療福祉専門学校の就職フェアに 1 回参加した。
- ・生産性の向上が意味する趣旨・目的を施設全体で理解を深め、介護サービスの質の維持・向上を可能とするビジョンを構築した。特に平均年齢の上昇を視野に身体的・精神的負担を更なる軽減をはかった。
- ・介護ロボット（見守り機器等）、ICT 機器を活用し介護負担を軽減、安心できる介護の担い手として人材を育成して定着化を図った。成果として離職率 6%。
- ・施設に対するイメージを改善し、次世代の担い手にアピールする。
シスナブ御津のネームバリューを高めるため、公式に SNS を活用した。
兵庫県老人福祉事業協会主催の調査研究部会で「辞めない職場」づくりをテーマに取り組み発表した。
令和 6 年度兵庫県福祉大賞 優良施設経営者 知事賞を受賞した。

3 【運営管理】

- ・利用者の尊厳を重視したサービス提供と法令順守した。
- ・施設全体のデジタル化の推進した。
- ・介護ロボットと ICT 機器の更なる導入による利用者の安全と職員の介護負担の軽減した。
- ・ソーラーパネルを設置は、調査研究を重ねた。
- ・請求書等、利用者に送付する郵便物をデジタル化、アウトソーシングし、郵送費等

のコスト削減と業務の効率化を図った。

4【利用者処遇】

「質の高い福祉サービス」

利用者の尊厳を最優先に倫理観を持ったサービスを提供し、利用者本人及び家族との信頼関係を構築するため、嘱託医や協力医療機関との連携を強化。協力医療機関主催の感染対策研修に年4回参加、利用者の情報交換の為、地域連携室担当者と月に1回ミーティングの機会を設けた。また、感染症認定看護師による実地調査も行った。介護ロボット（見守り機器）や移動支援機器を活用し、利用者の日常の安全性をより高めた。

利用者や家族とのコミュニケーションを十分にはかり、個々の「死生観」を把握、ニーズにそった介護サービスを提供する。また、シスナブ御津オリデイナルの「食のアセスメント」を実施、家族から利用者とのかかわりを「食」通デイ把握した。

【令和6年度重点目標】

特別養護老人ホームシスナブ御津

	平均稼働率	延べ利用人数
特養	97.3%	22,375 人
短期	110.7%	2,828 人
合計	98.6%	25,203 人

- ・特養+ショートステイの年間稼働率 98%を目指し達成した。
- ・施設での看取り介護を推進し、6年度は看取り介護を 15 名提供した。
- ・介護ロボット、ICT 機器を活用し、利用者の見守り等で、看取り介護の充実を目指した。
- ・職員の業務負担の分析を行い、軽減を目的とした改善を行った。
- ・施設内研修を実施し介護技術・知識の習得を行った。
- ・ハラスメントを防止し職員の離職防止をおこなった。
- ・ケアプランを基にした介護サービスを実施し、利用者の QOL 向上を目指した。特に利用者の自立支援に視点をおいた、排泄介護、食事の提供が向上した。
- ・利用者の体調管理を行い、異常の早期発見及び褥瘡の発生防止を徹底し、6年度も褥瘡 0 継続。
- ・感染症蔓延防止のための対策を行った。
- ・栄養マネージメント強化加算の算定実施。利用者の食形態をアップした。
- ・入院時の情報提供を円滑にするため、協力医療機関地域連携室担当者と月に 1 回ミーティングの機会を設けた。
- ・栄養スクリーニング情報の LIFE への提出した。
- ・共有ネットワークを活用したデジタル連携の実施した。

シスナブ御津デイサービスセンター

	平均稼働率	延べ利用人数
デイサービス	83.2%	11,449 人

- ・年間平均稼働率 85%を目指し、結果 83.2%であった。

- ・自立支援・重度化防止に向け、ADL維持加算を算定開始した。
- ・業務内容の改善を行い、職員の負担を軽減のため、送迎計画アプリを導入した。
- ・介護技術、知識の向上にむけた専門性を高める資格取得を支援し、レクリエーション介護士任用資格、不特定多数に対する喀痰吸引等研修を受講した。
- ・ICT 機器の活用による音声記録、デジタル保存管理を目指したが、非常勤職員には定着しなかった。
- ・SNS ソーシャルネットワークを活用し、事業所の雰囲気を「見える化」した。
- ・公用車の運行前後にアルコールチェックを実施し、送迎車両の適切な操作、点検・管理を行い安全な送迎業務に努めた。
- ・小地域福祉活動への参加、各関係機関の研修生・ボランティア受け入れを充実し、体制の整備と福祉事業啓発活動を行った。
- ・地域の児童や中学生の職業訓練「トライやる」等の受け入れを行い介護の魅力を次世代に伝えた。

ケアハウス マリナグリーン御津

	平均稼働率	延べ利用人数
ケアハウス	99.6%	5,418 人

- ・稼働率 100%維持継続を目指したが、結果は、99.6%
- ・質の高い介護サービスの提供を目指し、フレイル予防（運動機能・認知症の低下）を目的とする体操を実施した。
- ・人材育成の為、施設内における専門研修に参加した。また、職員ワーカー会議で認知症の勉強会を開催した。
- ・入居者の尊厳を重視した処遇・個人別サービスを提供した。
- ・家族とのコミュニケーションを密にし信頼関係を構築のため、入居者の情報共有・季節のたよりで近況報告を行った。
- ・ケアハウスデジタル化を目指し、業務日誌のデジタル化した。
- ・SDG s に掲げる地域とのかかわりとして小地域福祉活動・祭りなどの地域行事に参加し、ボランティアの受け入れで交流を図った。

シスナブ御津居宅介護支援事業

- ・介護保険法を遵守した運営を徹底する。
- ・介護報酬にかかる加算の算定維持
特定事業所加算Ⅱ、初回加算、退院・退所加算、緊急時等居宅カンファレンス加算 該当謝無 入院時情報連携加算、通院時情報提供加算、ターミナルケアマネデイメント加算
- ・特定事業加算の算定要件となった、ヤングケアラー、ビデイネスケアラー、障害者、生活困窮者、難病患者等の他制度に関する研修への参加、事例検討を行った。
- ・他のサービス事業所との連携によるモニタリング(オンラインモニタリング)を行った。

- ・デジタル化の推進、スマートフォンとパソコンの活用による業務効率化を図った。
- ・SDG s の取り組みとして、「地域共生社会」の実現の為に、地域への課題について目を向け、多職種と連携を図るため、たつの市介護支援専門員協会が主催する自立支援ケア会議に参加した。
- ・質の高い公正中立なケアマネディメントを行った。結果、7年1月のたつの市高年福祉課の運営指導において指摘事項無し。
- ・BCP（業務継続計画）の業務マニュアルを見直した。
- ・新人研修マニュアルの作成を行った。
- ・介護支援専門員1人当たりの取扱い件数見直し
- ・担当件数 要介護 176件は 要支援 30件の目標を掲げたが、6年度末時点で
要介護 122件 要支援 47件と達成に至らなかった。

御津在宅介護支援センター

- ・地域共生社会の実現に向けた役割を果たせるように家族介護者支援の充実をはかった。
- ・孤独・孤立に悩む人を誰ひとり取り残さない社会作りを目標に対人援助業務を展開した。
- ・たつの市が実施する在宅介護支援センター運営事業の受託。
総合相談支援業務、権利擁護業務、家族介護者交流事業 介護教室の開催 福祉用具の展示 地域ケア会議の開催 要援護者の実態把握事業訪問件数 700件 事業所評価。
- ・個々の事情に応じた必要なサービスが円滑に提供できるよう、居宅介護支援事業所と、連携・協力した。
- ・地域課題解決の為に、社会福祉協議が主体となって行っている「協議体」等幅広い関係者とのネットワークづくりを行い、地域課題の抽出や地域行事に積極的に参加した。
- ・行政及び民生委員児童委員、自治会との連携を密にするため交流会を開催した。
- ・小地域福祉活動に参加し、地域住民との交流をはかった。
- ・生産性向上において ICT 機器を活用し記録の短縮をはかった。

【研修計画】

介護職

新人・中途採用（ライセンス無し）

業務を通デイ、介護理念及び技術を習得。

認知症介護基礎研修受講

自主研修にて初任者研修受講。

自主研修にて介護実務者研修受講。

介護福祉士資格取得 6年度1名該当。合格者無

※施設として、有給の付与及び勤務調整を配慮。介護福祉士受験については、模擬試験等の経費は施設負担。

介護支援専門員（キャリアに応デイて）

- | | | | |
|-----------------|--------------|----------|------|
| ・ライセンス取得後半年から1年 | 兵庫県社会福祉研修所主催 | 基礎研修 | 該当者無 |
| ・ライセンス取得後1年から3年 | 同上 | 実務者研修 | 該当者無 |
| ・ライセンス所得後3年～5年 | 同上 | 専門研修Ⅰ及びⅡ | |
| ・ライセンス取得後5年 | 同上 | 主任ケアマネ研修 | |
| ・認知症介護実践リーダー研修 | 該当者無 | | |
| ・認知症介護指導者研修 | 該当者無 | | |

介護福祉士

- ・特定認定行為従事者研修（喀痰・吸引）兵庫県介護保険整備係主催

- ・リーダー研修 6年度2名修了
- ・レクリエーション介護士 6年度2名修了

看護師

- ・特定認定行為養成指導者研修（喀痰・吸引） 兵庫県看護協会 6年度1名修了

その他

- ・西播磨老人施設ブロック研修
- ・西播磨リハビリテーションセンター主催 高齢者介護関係研修

施設内研修

- ・感染症対策研修 年2回
- ・身体拘束適正化研修 年2回
- ・事故防止研修 年2回

- ・介護技術向上研修（看取り介護研修を含む） 年6回
- ・心肺蘇生・AED研修 年1回
- ・喀痰・吸引実技研修 年1回
- ・外部研修発表会 年4回
- ・委員会活動報告会 年2回

【防災計画】

火災、地震や津波、豪雨による河川の氾濫など、多数の高齢者が入所・利用する施設において、被災後でも高齢者に対して適切なケアが安定して提供できるよう、ソフト・ハードの両面から体制を構築するために、施設の実情に則した防火・防災対策マニュアルを作成し、防災対策の一層の推進を図かった。

- ・施設の能力の向上

施設で防火・防災対策マニュアルを作成し、職員への周知・教育・訓練を徹底、施設内の対策防火・防災対策を行うことにより、災害時に迅速かつ適切に対応するため、年2回の避難訓練（通報・消火・避難（内1回は夜間想定））を実施した。

また、その後においても、より早く、適切なケアが提供できる体制を確立した。

- ・自助能力の向上

施設では、職員が24時間体制で勤務している利点をいかし、災害緊急時に入居者の安全を迅速に確保し、出勤可能職員を要請する。なお、緊急事態には、一時期、緊急対応を強いられることも想定されるため、一時的な人員不足や物資欠乏によるサービス低下した状況においても、BCP（事業継続計画）を基に、事業の継続を目指すとともに、年2回訓練を実施した。

- ・緊急参集に関する住所地分布図

西播から中播磨の職員住所地の分布図を作成。河川の氾濫時の緊急参集エリアを瞬時に選定した。

- ・協定書の締結

たつの市御津町内入所系サービス4事業所と、自然災害発生時における、相互協力のための協定の締結。協定事業所と合同訓練を年1回実施した。また、あらたに居宅介護支援事業所の他法人連携として、社会福祉法人桑の実福社会、社会福祉法人円勝会、社会福祉法人播磨西部福社会と有事の際の代替業務遂行の協定書を締結した。

【職員の福利厚生】

定期健康診断（腰痛検査を含む） 2回/年（5月、10月）

（報告書を所管労働基準監督署に提出）

心理的な負担の程度を把握するための検査 1回/年（10月）

（報告書を所管労働基準監督署に提出）

生活習慣病健診及び女性がん検診の補助
インフルエンザワクチン接種費用全額補助
職員親睦会の補助 2回/年

令和6年度年間行事

	特養・ショート	デイ	ケアハウス
4月	フラワーアレンジメント	お花見	桜花見
5月	オープンカフェ	お出かけカフェ	室津海ドライブ
6月	鉄板焼き	紫陽花ドライブ	紫陽花ドライブ
7月	納涼祭	七夕まつり	新舞子海ドライブ
8月	シスナブ夏祭り		
9月	シスナブ敬老会		
10月	運動会	お買い物ツアー	地域行事秋祭り参加
11月	風船バレー	コスモスドライブ	御津文化発表会 御津文化展出展
12月	忘年会	シスナブ Xmas 会	クリスマス会
1月	新年会	新年会	お正月遊び
2月	節分	節分	梅公園ドライブ
3月	お花見	梅と菜の花 潮風ドライブ	菜の花祭り

令和 6 年度 事業報告 (幼保連携型認定こども園姫路保育園／イーグレ分園)

1 基本情報

所在地	姫路市野里堀留町 10-18／姫路市本町 68-290
開設年月日（沿革等）	昭和 22 年 7 月 1 日／平成 22 年 4 月 1 日

クラス編成 (平均:人)

クラス	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員	1 号			2	2	2	6	
	2, 3 号	13	27	38	24	24	150	
年度平均	1 号			2.0	2.1	2.0	6.1	100%
	2, 3 号	9.1	25.1	32.2	24.0	25.0	139.4	92%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
一時預かり事業	4
延長保育事業	232

3 保育・教育の特色

・家庭的な環境の下、子ども達の嬉しい・楽しいを元に保育を行います。 ・様々な活動を通し、たくさんの人に出会い、子ども達が自ら考え、主体的に活動出来るよう環境を整えていきます。 ・自分の思いを伝え、相手の気持ちにも気づく事が出来るよう関わっていきます。

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
0	4	0	2	0	0	6

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	9
厨房学生	1
その他学生	4
ボランティア・インターンシップ	4

6 主な実施行事

4 月	入園式・保育参観（0.1 歳児）	1 0 月	Oneday 活動（5 歳児） 人形劇鑑賞（5 歳児）
5 月	保育参観（2.3 歳児）	1 1 月	人形劇鑑賞（4 歳児） お楽しみ参観（0.1.2 歳児） 歯科衛生指導（3.4.5 歳児）
6 月	ふれあい運動会 給食週間	1 2 月	お楽しみ参観（5 歳児） クリスマス会・大根抜き（4.5 歳児）
7 月	保育参観（4.5 歳児） 夏祭り	1 月	お楽しみ参観（3 歳児）
8 月	お夏清十郎まつり（地域交流）	2 月	お楽しみ参観（4 歳児） 交通安全教室（5 歳児）
9 月	防災クッキング（5 歳児親子）	3 月	ひなまつり会・お別れ会 卒園式（和太鼓披露 5 歳児）

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
5 月	4.5 歳児	食育	夏野菜を植える。（菜園活動）
9 月	4.5 歳児	クッキング	育てた野菜を調理して食べる。
1 月	5 歳児	食育	流通等を学び感謝の気持ちを持ち、食べ物を大切に出来る気持ちを育む。

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	アレルギー食（提供について・アレルギーについて）	8
	保育計画研修・遊び研修	
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	キャリアアップ研修・造形研修	32
	栄養士研修・人権研修・遊び研修	

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
園庭開放・育児相談・栄養相談・乳児体操・読み聞かせ会（青空絵本会） ・各種行事参加

10 地域連携

実施内容
地域お祭り参加（お夏清十郎まつり）

11 情報発信の取組

実施内容
フリーペーパー設置（遊び・玩具・給食レシピ）・HP・ドキュメンテーション

12 今年度特に力を入れた取組

- ・もしものの時の備え、親子（5歳児親子）で防災を学ぶ機会を設け、備える事の大切さや、防災時クッキングとして、アイラップを使いクッキングを行いました。その後もフリーペーパーとして、備える事の大切さや、災害時のクッキング、緊急時の連絡の取り方等をまとめた冊子をつくりました。

令和 6 年度 事業報告 (幼保連携型認定こども園神戸夢／遊喜分園)

1 基本情報

所在地	神戸市東灘区住吉宮町 1-2-27/神戸市東灘区住吉宮町 1-8-8
開設年月日（沿革等）	平成 16 年 4 月 1 日

クラス編成

(平均:人)

クラス		0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員	1 号				5	5	5	15	
	2, 3 号	15	30	35	40	40	40	200	
年度 平均	1 号				3.7	6.3	5.1	15.1	100%
	2, 3 号	14.5	30.0	36.0	39.3	39.5	39.7	199	99%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
一時預かり事業	104
延長保育事業	4,524
神戸市こども誰でも通園制度事業	479

3 保育・教育の特色

・一人ひとりを大切に、その子どもらしさを発揮できる教育・保育をめざして ・地域の中で育つ子どもたち（和太鼓・地域の施設の中での事業に参加して生きた教育に触れての地域貢献） ・神戸の教育である「つばめプロジェクト」の推進を促し小学校教育との接続をなめらかにしていく ・支援を必要とする子どもたちの統合保育の推進（特に療育との連携を密にしてその子どもに対しての打ち合わせ） ・不登校生の保育体験（小中学生を含む） ・造形活動を通して育つ表現活動

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
1	13	1	9	0	1	24

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	8
厨房学生	11
その他学生	10
ボランティア・インターンシップ	4

6 主な実施行事

4月	入園式・進級式	10月	シスナブ御津交流会
5月	ふれあい運動会・春の遠足	11月	地域交流会・造形研究大会・園外保育・作品展フェア（乳児）
6月	5歳児園外保育・プール開き・夕涼み会	12月	クリスマス会 乳児生活発表会 始業式
7月	終業式	1月	始業式・慰霊祭
8月	盆踊り	2月	節分豆まき・幼児生活発表会
9月	始業式	3月	卒園式・修了式

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
毎月	3歳児	食育	食事のマナーについて 菜園活動
毎月	4歳児	食育	行事食について 菜園活動・クッキング
毎月	5歳児	食育	食べ物の必要性・菜園活動・クッキング

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数 (回)
園内研修	保育造形研究大会に向けて保育公開研修会	36
	造形体験研修（土粘土・絵の具・段ボール・新聞紙）	
種類	内容・テーマ	参加人数 (人)
外部研修	神戸市公私幼保合同研修・法人管理職研修・	217
	キャリアアップ研修・保育園連盟研修	

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
・子育て支援事業＜親子サロン（フラワーアレンジ・親子遊び・書道等）＞や園庭開放 ・地域からの電話相談 ・保護者からの子育て相談（特別支援教育も含む） ・誰でも通園の実施

10 地域連携

実施内容
・地域のイベント参加（東灘うはらまつり・住吉フェスタ・元気まつり・盆踊り・慰霊祭・梅の宴等） ・高齢者施設・公民館・児童館・小学校・中学校・東灘区役所・保育所・認定こども園との交流 ・不登校の学生・親子との相談でボランティアとして受け入れ、実績を積む。

11 情報発信の取組

実施内容
・ホームページ ・園の歴史について全園児に冊子を配付（久原房之助氏の住吉遊喜分園への想い） ・来園者についても園長の話を交えて園が大切にしていることを発信していった。 ・園長が地域の会合にはできるかぎり参加して園をPRしていった。（第3者委員会との懇談）

12 今年度特に力を入れた取組

・第19回保育造形研究大会の実施（造形を通して主体的な表現活動及び感性の育成） ・公開保育・指導案作成することで自分の保育を語れるようになってきた。 （職員の資質向上） ・今年度の取り組みが来年度に繋がるようにしていく。 専門学校・大学との学生保育体験及び見学者に力を注ぐ、入園者の保護者学生等、来年度に繋がっていった。 ・神戸市誰でも通園制度の実施。

令和 6 年度 事業報告 (幼保連携型認定こども園山手夢)

1 基本情報

所在地	芦屋市東芦屋町 6 番 10 号
開設年月日（沿革等）	平成 19 年 4 月 1 日

クラス編成 (平均:人)

クラス	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員								
1 号				1	1	1	3	%
2, 3 号	4	20	25	26	26	28	129	%
年度								
1 号				1	1.2	1	3.2	100%
平均	3.8	20.0	24.8	24.9	26.8	28.0	128.4	99%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
延長保育事業	1,914
一時預かり事業	296
一時預かり事業（幼稚園型）	366
乳幼児子育て応援事業	162

3 保育・教育の特色

・乳児担当制を行うことで、あたたかい愛情と丁寧な関わりの中で、子どもたちが安心して過ごし情緒の安定を図る。担当保育者が、子ども一人ひとりに寄り添い 思いを受け止め発達段階を把握して個々への関わりを大切に無理なく身の自立を促しながら深い信頼関係を深めている。子どもたちが主体的となって、活動を通して自ら学び・互い相手を尊重し合う保育・教育に取り組んでいる。自分たちの興味関心のあることにじっくりと向き合い、遊び込む経験を重ねることで自ら考え試し探求しようとする。子ども同士が互いに協力し思いを出し合いながら、同じ目的や困難な挑戦にも挑んで達成する力を育んでいる。
--

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
1	19	0	5	1	0	25

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	16
厨房学生	4
その他学生	0
ボランティア・インターンシップ	6

6 主な実施行事

4 月	入園・進級式 クラス懇談会	10 月	秋の遠足（4・5 歳児） 親子クッキング（5 歳児）
5 月	春の遠足（4・5 歳児） 保育参加	11 月	秋の遠足（3 歳児）
6 月	なかよし運動会（3～5 歳児） 水遊び（プール遊び）	12 月	幼児生活発表会（3～5 歳児） 個人面談
7 月	夏まつり	1 月	凧あげ week
8 月	夕涼み会（5 歳児）	2 月	親子で遊ぼう会&年度末懇談会
9 月	保育参観ウィーク 祖父母ふれあい会	3 月	お別れ遠足（4・5 歳児） 卒園式（5 歳児）

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
毎月 2 か月 1 回	5 歳児 4 歳児	クッキング	・育て野菜や旬の食材を使用して料理する事を楽しむ。 ・こねる・まぜる・切るなどの作る事を楽しむ。
10 月	全クラス	食育	・媒体・紙芝居などを使用して「食」について知る。 また、家庭とも「食」について考える。
10 月	5 歳児	親子クッキング	・親子でクッキングを通して、楽しみながら作り食べる。

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	各種マニュアル研修・・・園全体の安全周知力を高める	78
	環境作り・・・子どもの年齢にあった環境作り	
	オンライ研修・・・コンプライアンス	
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	キャリアアップ研修・・・保育の質の向上	23
	専門分野研修・・・個々の専門性や社会性を高める。	

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
・子育て支援・・・人形劇開催、保護者・子どもを対象にしたカフェ、移動水族館、職員による季節の製作

10 地域連携

実施内容
・自治会との連携を図り、防災について共に地域に発信したり、 社会福祉協議会とコラボしてファミリーサポート登録会を実施 。また、地域の子育て広場と一緒に「ワンダーランド」を実施。

11 情報発信の取組

実施内容
・HPでの、保育内容や行事などを伝える。（外部） ・保育内容を動画配信（パスワード付）（内部）

12 今年度特に力を入れた取組

・子どもの安全・安心を守る為、自己評価・セルフチェックを用いて普段の保育内容を振り返る。 ・職員間で、各年齢にあった環境構成を職員会議で話し合う。 ・SDGs（ペットボトルキャップ集め・トイクル（玩具リサイクル） 生き物飼育（身近な生き物への興味関心を育てる。）） ・交流会（地域施設交流・甲南女子大学交流）

令和 6 年度 事業報告 (幼保連携型認定こども園夢咲)

1 基本情報

所在地	芦屋市春日町 21-8
開設年月日（沿革等）	平成 22 年 4 月 1 日

クラス編成 (平均:人)

クラス	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員	1 号			2	2	2	6	
	2, 3 号	9	10	10	10	15	69	
年度平均	1 号			2.6	1.3	0.2	4.1	68%
	2, 3 号	6.3	10.0	9.7	10.0	14.8	65.4	94%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
一時預かり事業	220
延長保育事業	2,551

3 保育・教育の特色

・乳児クラスは、小グループ担当制を行い、一人ひとり寄り添い思いを受け止め安心して過ごす。 ・幼児クラスは、一人ひとりが自主的に行動できるように子どもの思いを受け止め子どもと一緒に、遊び・活動を展開していく。
--

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
1	6	0	0	0	0	6

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	0
厨房学生	2
その他学生	0
ボランティア・インターンシップ	2

6 主な実施行事

4 月	入園・進級式（全園児）	1 0 月	打出浜小学校校区 なかよし運動会（5 歳児） 遠足（幼児） 交通安全教室（幼児） ハロウィン（幼児）
5 月	親子で遊ぼう会保育参加 （全園児）	1 1 月	秋の遠足（幼児） 食フェア（幼児）
6 月	水遊び・プール遊び	1 2 月	生活発表会・オータムランド
7 月	夏祭り（幼児）	1 月	交通安全教室（幼児）
8 月	夕涼み会（5 歳児）	2 月	お別れ遠足（幼児） 小学校ごっこ（5 歳児） 保育参観・年度末懇談会 （全園児）
9 月	保育参観・個人懇談 （全園児） 芝滑り遠足（4・5 歳児） 山手夢 5 歳児交流	3 月	交通安全教室（幼児） 卒園式

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
毎月	4・5 歳児	クッキング	発達に合わせた食材を使った調理
10 月	全園児	食育週間	食に関する活動
10 月	幼児	食育参観	親子スタンプラリー

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	嘔吐処理・私たちが大切にしている保育について・ヒヤリハット・行方不明置き去り防止のための人数確認・ドキュメンテーション・環境（フラワーアレンジメント）・SIDS・アレルギー・	17
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	障がい者虐待・ストレス・健康・アレルギー・食育・コンサート・造形・衛生管理・幼稚園教育研究・人権教育・インクルーシブ・就学前研修	46

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
乳幼児子育て応援事業・赤ちゃんの駅・育児電話相談・園庭解放・ワンダーランド

10 地域連携

実施内容
トライやるウィーク・ボランティア受け入れ 小槌幼稚園・打出浜小学校 1 年生・精道中学校 3 年生との交流 地域ボランティアグループとの交流・ほっとかへんネット

11 情報発信の取組

実施内容
HP・門前に夢ニュース掲示

12 今年度特に力を入れた取組

○部屋の環境改善 乳児は好きな遊びを見つけ、それぞれの発達に応じた遊びに発展できるように努めた。 幼児は今後の教育保育を目指し環境づくりを行った。 年齢別に部屋の環境を整えていたが幼児が一緒になって遊べる空間作りを行い、一人一人に見合った遊びを見つけ、その中で友だちと考えを共有して嬉しさや楽しさを学べる環境作りに徹した。 ○テーマ保育 テーマに沿って 1 年間保育に取り組む。 ○職員の業務改善 書類様式変更・休憩の取り方改善・掃除の見直し等
--

令和 6 年度 事業報告 (幼保連携型認定こども園西宮夢)

1 基本情報

所在地	西宮市南甲子園 1-10-15
開設年月日（沿革等）	平成 19 年 4 月 1 日

クラス編成 (平均:人)

クラス	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員								
1 号					2	2	4	%
2, 3 号	6	6	12	12	12	12	60	%
年度								
1 号				0.5	1	0.7	2.2	55%
平均	5.8	10.0	12.0	12.0	12.3	9.8	61.9	103%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
一時預かり事業	18
延長保育事業	85

3 保育・教育の特色

子どもたちが自ら考え、主体的に安心して遊べる環境を作っていく。その中で子どもたちは人の気持ちに気付き、相手を思いやる気持ちを持てようにする。 好きな遊びを自ら選び、遊び込む中で楽しい経験を積み重ねることが意欲につながるよう一人ひとりを支えていく。
--

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
3	24	2	2	1	2	31

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	2
厨房学生	0
その他学生	0
ボランティア・インターンシップ	0

6 主な実施行事

4 月	入園式	1 0 月	5 歳児交流 らいおん day
5 月	乳児保育参観 幼児運動会	1 1 月	
6 月	個人懇談	1 2 月	生活発表会
7 月	夏祭りごっこ らいおん day	1 月	乳児参観
8 月	水遊び	2 月	個人懇談
9 月	保育参観(全園児)	3 月	進級説明会 お別れ会 卒園式

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
年 2 回	3.4.5 歳児	栽培活動	春・夏・冬野菜の栽培
毎月	5 歳児	クッキング	こねる・まぜる・切るなどの作る事を楽しむ。
1 0 月	全園児	食育	食フェア

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	各種マニュアル研修 AED 研修 SIDS 研修	13
	新人研修内容（全職員対象）研修報告検討会	
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	キャリアアップ研修(西宮市 外部)	82
	西宮市職員研修 西宮市つながり事業 公開保育	

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
兵庫県子育て応援事業 西宮市地域子育て応援事業 地域体操教室

10 地域連携

実施内容
近隣合同避難訓練（計画打ち合わせ実施）、地域公園清掃活動

11 情報発信の取組

実施内容
ホームページで園生活を開示 インスタグラムで園の取り組みを掲載

12 今年度特に力を入れた取組

幼児フロアが1部屋である環境を生かし、子どもたちが思い思いに遊びを見つけ、遊び込む環境を作り、好きな遊びを見つける活動を行った。子どもたちの興味がある教材、素材等の研究を行い主体的に遊べる環境を作り、異年齢の活動を中心に行うことにより遊びが継続し繋がっていった。子どもたちの心を動かす関わりを職員間で学び合いながら**アプローチ保育を継続的に**行い、子どもたちがお話の世界の中でイメージを膨らませながら友だち同士、話し合いながら遊びを広げていく姿がみられた。

令和 6 年度 事業報告 (幼保連携型認定こども園西北夢)

1 基本情報

所在地	西宮市長田町 4-8
開設年月日（沿革等）	平成 20 年 4 月 1 日

クラス編成 (平均:人)

クラス		0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員	1 号				2	2	2	6	%
	2, 3 号	9	12	18	20	20	21	100	%
年度平均	1 号				0.1	1.3	2.0	3.3	55%
	2, 3 号	11.2	19.0	20.0	19.9	19.9	20.0	110	110%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
一時預かり事業	19
延長保育事業	1,801

3 保育・教育の特色

安心した環境の下、子ども達の嬉しい、楽しいを大切に、自主性を育み、自ら考え、気づき、子ども同士が協力する中で、自分以外の人の気持ちに気づき、相手を思いやる気持ちを育む。
--

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
2	22	1	5	1	0	29

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	2
厨房学生	0
その他学生	0
ボランティア・インターンシップ	0

6 主な実施行事

4 月	入園式、進級式	1 0 月	児童交流会（5 歳児）
5 月	春の遠足（5 歳児）、ふれあい運動会（幼児）	1 1 月	
6 月	保育参観月間（乳児）	1 2 月	生活発表会（幼児）
7 月	個人懇談、夏祭り、キッザニア職業体験（5 歳児）	1 月	保育参観・クラス懇談会、個人懇談
8 月		2 月	
9 月	らいおん DAY（5 歳児）	3 月	バス遠足（4.5 歳児）お別れ会、卒園式（5 歳児）

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
5 月	3.4.5 歳児	菜園活動	夏野菜栽培
毎月	5 歳児	クッキング	季節や、子どもの興味に沿った内容を担任と栄養士で相談して内容を決定する。
3 月	4 歳児	クッキング	季節や、子どもの興味に沿った内容を担任と栄養士で相談して内容を決定する。
毎月	4.5 歳児	食育	季節や、子どもの興味に沿った内容を担任と栄養士で相談して内容を決定する。
3 月	全クラス	食フェア	媒体の掲示、各クラスの興味に沿った食育の実施。

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	西北夢新人研修、保育計画研修、SIDS 研修、アレルギー対応研修、水遊び対応研修、西宮市幼児教育保育ビジョン研修、実習生への対応研修、事故事例検討研修、こどものキラキラエピソード、西宮市内 5 園公開保育	10
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	キャリアアップ研修（西宮市・外部）、西宮市専門課題研修、西宮市チャレンジ研修等	34

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
すくすく子育て支援、育児相談、体験保育、園庭開放、見学会の実施

10 地域連携

実施内容
老人施設交流、幼保小連携推進事業「つながり」への参加及び小学校交流、トライやるウィークの受け入れ

11 情報発信の取組

実施内容
保育内容ドキュメンテーションをコドモンにて配信、HP・Instagramを通じての保育の様子発信

12 今年度特に力を入れた取組

・幼児クラスでアプローチ保育の実施。 通常の保育に加え、らいおんDAYや生活発表会、クッキング等でもそれぞれのテーマに関連した取り組みを行い、自分たちで考えたり、友だちと協力したりする体験ができ、主体性を育むことのできる活動にした。 ・地域交流では、近くの老人施設との交流を定期的に実施し、季節に合った製作物を作り届けたり、ハロウィン・もちつき等のイベントの際には5歳児が訪問したりし、利用者の方と触れ合う機会にしている。施設側からも製作物を頂いたり、散歩がてらに園に遊びに来てもらったりと、継続的に交流を行っている。 ・幼児を中心に、SDGsの活動に取り組んだ。紙や水を大切に使ったり、食事の大切さについて食フェアでも話をしたり等、身近な生活に繋がることから話をし、少しずつ取り組んだ。

令和 6 年度 事業報告 (幼保連携型認定こども園のぞみ夢)

1 基本情報

所在地	西宮市樋之池町 4-21
開設年月日（沿革等）	平成 24 年 4 月 1 日

クラス編成 (平均:人)

クラス	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員	1 号			2	2	2	6	%
	2, 3 号	6	9	9	12	12	60	%
年度平均	1 号			2	1	2	5	83%
	2, 3 号	8	10	10	14	14	68	113%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
延長保育事業	214
一時預かり事業	101
幼稚園型一時預かり事業	29
乳幼児子育て応援事業	141

3 保育・教育の特色

・子どもたちが、主体的に過ごせるように側で優しく見守り、導いていく。 ・子どもたち自身が大切にされていることを感じながら、自分以外の人についても認め合い思いやる心を育てていく。 ・子どもたちが、安全で安心して過ごせる環境づくりに取り組む。 ・保護者との連携をもとに、心身の健康づくりの基礎を培う。

4 苦情・事故件数（年間：つぼみ夢と合算）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
1	8	3	3	0	1	15

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	0
厨房学生	4
その他学生	0
ボランティア・インターンシップ	4

6 主な実施行事

4月	入園進級式・キッザニア	10月	児童交流大会・ハロウィン
5月		11月	参観ウイーク
6月	幼児運動会	12月	生活発表会
7月	夏祭り・参観ウイーク	1月	個人懇談
8月		2月	食フェア
9月	らいおんデイ	3月	お別れ会・卒園式

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
5～9月頃	4.5歳児	菜園活動	夏野菜の栽培・収穫
9、11月	5歳児	クッキング	発達に合わせた食材を使った調理
11、1、2月	4歳児	クッキング	発達に合わせた食材を使った調理
1、2月	3歳児	クッキング	発達に合わせた食材を使った調理
2月	全クラス	食育	食フェア

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	不適切保育・救命救急・虐待・給食提供（災害想定） 公開保育・環境 危機管理（危険個所・行方不明・事故対応）	126
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	キャリアアップ・人権・普通救命・リスクマネジメント・発達支援・つながり・アレルギー・造形 幼児教育・安全衛生・絵本・保護者支援・食育	23

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
人形劇・クラシックコンサート・うまちゃんコンサート・子育て教室 育児相談・赤ちゃん体操・ハーバリウム作り・絵画教室

10 地域連携

実施内容
つながり幼保小・ハロウィン・地域清掃・おはなしおじさん

11 情報発信の取組

実施内容
ホームページ・掲示板

12 今年度特に力を入れた取組

・子どもの人権について職員が学びを深め、子どもとの関わり方や援助の仕方を理解し、子どもを尊重した保育を実践できるようにした。 ・子どもの食の安全と非常時の備蓄食品の試食や作り方を周知した。 ・不測の事態にどの職員でも対応できるよう研修や訓練を実施し、危機管理能力を高める取り組みを行った。 ・アプローチ保育を通して、子どもと一緒に SDGS について取り組んだ。
--

令和 6 年度 事業報告 (幼保連携型認定こども園つぼみ夢)

1 基本情報

所在地	西宮市南越木岩町 10-15 苦楽園タケダビル 2F
開設年月日（沿革等）	平成 25 年 4 月 1 日

クラス編成 (平均:人)

クラス		0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員	1 号								%
	2, 3 号	6	12	12				30	%
年度平均	1 号								%
	2, 3 号	6	10	10				26	86%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
延長保育事業	11
乳幼児子育て応援事業	14

3 保育・教育の特色

・子どもたちが、主体的に過ごせるように側で優しく見守り、導いていく。 ・子どもたち自身が大切にされていることを感じながら、自分以外の人についても認め合い思いやる心を育てていく。 ・子どもたちが、安全で安心して過ごせる環境づくりに取り組む。

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
のぞみ夢事業報告に合算して記載						

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	0
厨房学生	0
その他学生	2
ボランティア・インターンシップ	0

6 主な実施行事

4 月	入園進級式	1 0 月	ハロウィン
5 月		1 1 月	保育参加
6 月	クラス懇談	1 2 月	クリスマス
7 月	保育参加週間	1 月	
8 月		2 月	節分・個人懇談週間
9 月	引き渡し訓練	3 月	ひなまつり・お別れ会

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	不適切保育・救命救急・虐待・給食提供（アレルギー・離乳食）公開保育・環境	6
	危機管理（危険個所・行方不明・事故対応）	
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	キャリアアップ研修・普通救命・発達支援・リスクマネジメント	20
	乳幼児の遊び・新任・OJT・新年の集い・人権	

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
親子で園の保育に参加してもらえる機会をつくる

10 地域連携

実施内容

11 情報発信の取組

実施内容
ホームページ

12 今年度特に力を入れた取組

- ・子どもの人権について職員が学びを深め、子どもとの関わり方や援助の仕方を理解し、子どもを尊重した保育を実践できるようにした。
- ・子どもが安全に遊びに集中できるための、環境整備。
- ・感染症拡大防止の観点より、衛生的な環境の提供。
- ・乳児園ならではの少人数の関りや、育児を共に支えあう環境を、子育て支援をとおして地域に広め、待機児童解消に役立てる取り組みを行った。

令和 6 年度 事業報告 (幼保連携型認定こども園夙川夢)

1 基本情報

所在地	西宮市北名次町 15-27
開設年月日（沿革等）	平成 22 年 4 月 1 日

クラス編成 (平均:人)

クラス	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員	1 号			2	2	2	6	%
	2, 3 号	6	6	12	12	12	60	%
年度平均	1 号			2.8	3	0	5.8	96%
	2, 3 号	7.8	9.9	10.0	11.0	12.0	64.8	108%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
一時預かり事業	27
延長保育事業	127

3 保育・教育の特色

・子どものドキドキ・ワクワクを大切にする保育の提供 ・自然の近くの立地を生かした原体験保育 ・子どもの驚きや発見を大事にする保育
--

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
0	6	1	3	0	0	10

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	2
厨房学生	0
その他学生	0
ボランティア・インターンシップ	0

6 主な実施行事

4 月	入園・進級式	1 0 月	らいおん DAY・ハロウィン
5 月		1 1 月	
6 月	みんなの運動会	1 2 月	生活発表会
7 月	夏祭り	1 月	
8 月		2 月	節分
9 月		3 月	卒園式

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
5 月	5 歳児	食育	菜園活動
1 1 月	4 歳児	食育	苺の苗植え
2 月	全クラス	食育	魚の解体ショー

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	人材育成（学年別会議）	5
	防犯・災害について	
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	人権研修	24
	公開保育	

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
・子育て支援の充実（ホットな時間・姉妹園でのスタンプラリー ・小児科や近隣施設に年間スケジュールを載せたポスターを掲示)

10 地域連携

実施内容
・小学校・姉妹園との交流・トライやるウィークでの中学生の受け入れ

11 情報発信の取組

実施内容
・養成校訪問 ・学生・姉妹園に対しての公開保育

12 今年度特に力を入れた取組

- ・第三者評価受審
- ・キャリアアップ別会議
- ・**各委員会の設置**(災害対策委員会(数か月おきに子どもの月例、季節を考えて実施)・虐待防止委員会・事故防止委員会)
- ・子どもの気付きを大事にし、答えを提示しない保育。今が当たり前ではなく、よりよいものがないかを考え、職員で考えていくようにした。
- ・子ども自身の発見を大事にし、五感の成長を導く保育。

令和 6 年度 事業報告 (夢の園保育園)

1 基本情報

所在地	尼崎市猪名寺 2-4-2
開設年月日（沿革等）	平成 16 年 4 月 1 日

クラス編成 (平均:人)

クラス	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員								%
1 号								%
2, 3 号	12	18	24	24	24	24	126	%
年度								%
1 号								%
平均	14.3	24.0	23.9	23.3	25.0	23.0	133.6	106%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
一時預かり事業	194
延長保育事業	2,123

3 保育・教育の特色

乳児ではあたたかい愛情と丁寧な見守りの中で『担当制保育』を行っている。担当する保育者が個々の発達段階を把握し、無理なく身の自立を促し、こどもとの信頼関係を深めている。幼児ではこどもたちが主体となって遊び、互いに協力し合う『協同的な学び』を中心とした教育・保育を実施している。自分たちの興味関心のあることに、じっくりと向き合い、遊び込む経験を重ねることで、自ら考え試し探求しようとする。こども同士が互いに協力し思いを出しながら同じ目的や困難な挑戦にも挑んで達成する力を育てている。地域子育て支援では、かもかも親子広場、ママヨガ、離乳食講座、絵本カフェなど開催し、未就園児の保護者が楽しめる機会づくりを提供している。
--

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
4	8	0	5	0	1	14

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	7
厨房学生	4
その他学生	0
ボランティア・インターンシップ	13

6 主な実施行事

4月	入園式 進級のつどい	10月	なかよし運動会(幼児) 個人懇談会
5月	保育参観&クラス懇談会	11月	運動参観日(乳児)
6月	水泥感触遊び	12月	
7月	同園会	1月	幼児生活発表会
8月	↓ スペシャルサマーディ(5歳児)	2月	保育参観&進級説明会
9月	Yumesono フェスタ(幼児)	3月	卒園式(5歳児)

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
毎月	全クラス	食育	日々の保育の声掛けや、絵本・紙芝居を使い食べることの楽しさやテーマなどを知る
4~3月	3,4,5歳児	菜園活動	旬の野菜の栽培や収穫
毎月 2~3ヶ月	5歳児 3,4歳児	クッキング	収穫物を使って料理することを楽しむ こねる、まぜる、切るなど作ることを楽しむ

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	各種マニュアル・アート・うんどうあそび・積み木 科学する心・理念方針目標・保育指針など	18
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	乳児保育・幼児養育・障害児・食育・保護者対応 マネジメント、保育安全、人権など	116

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
かもかも親子広場…地域の親同士の繋がりづくりを行う(ママヨガ、離乳食講座、親子撮影会、おまつりごっこ、クリスマスコンサート、独楽あそびなど)

10 地域連携

実施内容
ゆめのわ…地域の方同士の繋がり、交流づくりを行う(ゆめのわフェスタ 2 回、夏祭り、保育園の手作り玩具づくりなど)

11 情報発信の取組

実施内容
・ホームページでの子育て支援情報発信 ・SNS 公式アカウントより情報発信 ・地域の回覧板の利用・市役所での掲示配布など

12 今年度特に力を入れた取組

・職員の資質向上強化…尼崎市幼保小連携事業に係るアプローチ時期の公開保育の実施。周辺の小学校、幼稚園、保育所等の教師教諭等が集まり、実際の幼児の姿のつながりや保育士の援助内容を理解することで幼児期と児童期の円滑な接続を図った。 ・小学校との連携の強化…『5,6 年生向けの保育士体験』の実施。 夏休みを利用して保育士の仕事を体験し、園児と小学生との交流の機会を増やした。 ・子育て支援の強化…絵本カフェ、離乳食教室、ママヨガなど子育て支援家庭の孤立をなくす取り組みを行った。
--

令和 6 年度 事業報告 (幼保連携型認定こども園夢の鳥)

1 基本情報

所在地	豊中市服部南町 5-6-9
開設年月日（沿革等）	平成 17 年 4 月 1 日）

クラス編成

（平均：人）

クラス		0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定 員	1 号				5	5	5	15	
	2, 3 号	12	25	28	28	28	29	150	
年度平均	1 号				2.4	1.0	0	3.4	22%
	2, 3 号	12.0	30.0	29.9	30.1	31.9	33.0	165.9	110%

2 特別保育事業

実 施 内 容	年間利用実績（人）
一時預かり事業（一般）	105
延長保育事業	2,268
病児保育事業（体調不良児型）	67

3 保育・教育の特色

・自然豊かな環境のなかで、様々な体験をとおり、のびのびと生活・活動できる保育の展開を進めている。その中で積極的に関わろうとする意欲や興味を高め、自己肯定感を培い、命を大切にする心、社会への希望がもてる心を育む。

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
0	18	0	20	0	1	21

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	5
厨房学生	4
その他学生	0

令和 6 年度 事業報告 (幼保連携型認定こども園夢の鳥)

ボランティア・インターンシップ・子育て支援員養成	3
--------------------------	---

6 主な実施行事

4 月	【Spring Day】	1 0 月	【Autumn Day】
5 月	入園・進級を祝う会	1 1 月	運動会、総合避難訓練
6 月	保育参観・参加	1 2 月	【Winter Day】
7 月	【Summer Day】	1 月	発表会
8 月	水遊び、プール	2 月	保育参観（参加・懇談）
9 月	チャレンジ Day(8-20 保育)	3 月	卒園・修了を祝う会、卒園式
生活行事	季節行事(文化の伝承)、園外散歩・バス遠足(園外保育/3～5 歳児)、避難消火訓練。 幼児…食育/クッキング、体操教室、英語教室、保健（各種健診、保健衛生指導）		

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区 分	実 施 内 容
通年	全クラス	行事食	節句、七夕、ハロウィン、X'mas、節分等
通年	4, 5 歳	クッキング	おにぎり、飯ごう炊飯、スイートポテト等
通年	3～5 歳	菜園活動	さつま芋、トウモロコシ、白菜、キャベツ、玉ねぎ等

8 研修実績

種類	内 容 ・ テーマ	実施回数
園内研修	職員育成 … 「円滑な人間関係が営める」（寄り添える視点、傾聴できる心） 資質向上 … OJT…SDS、自己評価、人事考課カンファレンス、分掌 等	4
外部研修	専門性（専門分野）の向上 … OFF-JT（保育理論/技術/技能等） キャリアパス研修 … 保育分野別研修（乳幼児保育・マネジメント他）	80

9 子育て支援に向けた取組

実 施 内 容
・園庭開放、地域小規模園交流、子育て相談（園見学）、保育参加 Week ・夢の鳥 Cafe

10 地域連携

実 施 内 容
・校区連絡会議情報交換、豊中こども財団、豊中市社会福祉協議会(施設連絡会)

令和 6 年度 事業報告 (幼保連携型認定こども園夢の鳥)

11 情報発信の取組

実 施 内 容
1) 園の機関紙（園・クラスだより、保健・給食だより等のデジタル配信・掲示） 2) ホームページやドキュメンテーション（掲示）での情報配信。 3) 市環境部広報誌リニュース(生ごみ処理機、ソーラー発電システム)

12 今年度特に力を入れた取組

① 「エコ」 … 経費削減、基本的な業務の見直し（業務効率化）・コドモンの導入 「つながる」…全職員が連携する中で、持続可能で建設的な運営方向と実践（SDGs の視点） ② 災害に強い街づくり … 停電時(災害時)における園の運営（蓄電池からの電源供給 検証） BCP、DCP(地域継続計画)を想定した、平素の運営体制強化。

令和 6 年度 事業報告 (桜保育園)

1 基本情報

所在地	箕面市桜 2-15-14
開設年月日（沿革等）	平成 20 年 4 月 1 日

クラス編成 (平均:人)

クラス	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員	1 号							%
	2, 3 号	9	15	24	24	24	120	%
年度 平均	1 号							%
	2, 3 号	14.3	24.0	24.0	26.0	26.0	140.3	117%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
地域子育て支援事業（さくらっこ広場）	60
延長保育事業	685
休日保育事業	642
体調不良児保育事業	234

3 保育・教育の特色

園庭や近隣の恵まれた自然環境の中で、心地よさや季節を感じながら心身を開放して過ごす。地域を含めて様々な人との出会いの中で、温もりを感じたり、声をかけてもらったりしながら自己肯定感を育む保育を行う。
--

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
0	13	2	14	1	0	30

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	6
厨房学生	2
その他学生	0
ボランティア・インターンシップ	0

6 主な実施行事

4 月	春の集い クラス懇談会	1 0 月	食フェア・芋ほり 乳児ふれあい運動会
5 月	バス遠足・総合避難訓練	1 1 月	秋の遠足
6 月	運動会・乳児参観 歯科健診・内科健診	1 2 月	生活発表会
7 月	お祭りワッショイ・プール	1 月	市内一斉避難訓練
8 月	個人懇談	2 月	年度末懇談会・新入児説明会
9 月	5 歳大きくなる会	3 月	お別れ会・卒園式

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
5、9 月	3, 4, 5 歳児	食育	菜園活動（夏・冬野菜）
2 月	3, 4, 5 歳児	食育	魚の解体ショー、厨房見学
7、1 月	3, 4, 5 歳児	クッキング	収穫した野菜を使用したメニュー 夏（ピザ）冬（おでん）
10 月	全園児	食育	食フェア（テーマ：体験型）芋ほり 行事食（クリスマス、節分など）

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	SIDS、アレルギー対応、AED 講習、ハザードマップ	10
	運動遊び（外部講師）、感染対策、積木遊び（カプラ）	
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	キャリアアップ研修	110
	箕面市（保育実践、人権、保育安全、支援保育、食育 乳児保育、マネジメント、保幼小接続）など	

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
園庭開放（週 3 回）、さくらっこ広場、出前保育（月 1 回） 絵本の広場（年 4 回）赤ちゃんの駅（施設開放） 育児相談（スマイルサポーター、地域子育て支援員との連携）

10 地域連携

実施内容
・箕面市内一斉合同避難訓練参加 ・西小地区会議参加（支え合い推進会議、地区福祉会、自治会など） ・地域祭り、バザールへの参加（年３回） ・小学校交流（職員見学会、授業見学）

11 情報発信の取組

実施内容
市内広報誌「もみじだより」への掲載、自治会ホームページ掲載、 コミセン掲示版、ホームページ、line アカウント

12 今年度特に力を入れた取組

・小学校との懸け橋プログラムの一環で、見学会を実施し１年生の教員と情報共有ができた。５歳児が１年生と交流し、教室に座り授業体験を行った。 ・「和太鼓演奏会」や「親子ファミリーコンサート」など地域の親子以外に高齢者の方にも参加してもらえるイベントを実施した。 ・地域子育て支援としては、園庭開放やさくらっこ広場などで園に来てもらうだけでなく、近隣の公園に出向きお話会や歌遊びなど出前保育を行い園の認知度を上げた。

令和 6 年度 事業報告 (紅葉夢保育園)

1 基本情報

所在地	箕面市萱野 5-7-30
開設年月日（沿革等）	平成 26 年 4 月 1 日

クラス編成 (平均:人)

クラス	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員								%
1 号								%
2, 3 号	6	12	16	18	19	19	90	%
年度								%
1 号								%
平均	9.0	17.0	18.0	19.9	20.0	19.6	103.5	115%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
一時預かり事業	849
延長保育事業	6,592
病児保育事業	260

3 保育・教育の特色

こどもたち自身が、【やってみたい】と思えるような、様々な経験の機会を作り、自主性・主体性が育まれるような保育を実施しました。 こどもたち、保護者・働く職員にとっても、保育園は心安らげられる安全基地となるように、信頼関係を築き、丁寧な保育・関わりを心がけてきましたが、まだ不足があるので、次年度に持ち越してこの保育園に預けてよかった、この保育園で就職してよかったと思われるような、信頼・安心される保育・教育を継続して行っていこうと思います。

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
1	7	3	9	1	0	20

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	15
厨房学生	4
その他学生(看護、高校生・中学生)	48
ボランティア・インターンシップ	0

6 主な実施行事

4月	春のつどい・園外保育 クラス懇談会	10月	幼児運動会 いもほり
5月	個人懇談・保育参観週間	11月	消防署見学
6月	ブラッシング指導・人形劇	12月	生活発表会・クリスマス
7月	プール開き STEP&STEP DAY	1月	新年のつどい・個人懇談 総合避難訓練
8月	おみせやさんごっこ(夏 ver.)	2月	年度末懇談会・音楽コンサート
9月	世代間交流(デイサービス 訪問) 姉妹園交流(桜保育園)	3月	卒園式・お別れ会 小学校引き継ぎ

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
4月	4歳児	食育	あさごはんの大切さを知る
〃	5歳児	〃	菜園活動で育てる野菜を決めよう
〃	5歳児	クッキング	収穫した野菜でポテトサラダづくり
5月	4歳児	食育	野菜とからだの関係を知ろう
〃	5歳児	〃	野菜や果物がどこにできるか調べよう
6月	4歳児	食育	食事マナー
〃	5歳児	〃	三食食品群について
〃	4歳児	クッキング	クッキー
〃	5歳児	〃	おにぎり・収穫した野菜でサラダづくり
7月	4歳児	食育	噛むことの大切さ・三角食べとは？
〃	5歳児	〃	食べ物と身体について知る
〃	〃	クッキング	夕ご飯の準備・カレー・炊飯
8月	4歳児	食育	食べ物変身、加工食品・ポップコーン
〃	5歳児	〃	五味を知ろう

	4 歳児	クッキング	ポテトサラダ
9 月	4 歳児	食育	野菜の皮で染物
	5 歳児	〃	食事マナー
	5 歳児	クッキング	アップルパイ
10 月	4 歳児	食育	食べ物のにおい
	5 歳児	〃	魚のおおきさって？
	2 歳児	クッキング	さつまいもパン
	3 歳児	〃	バナナジュース
	4 歳児	〃	おにぎりづくり
	5 歳児	〃	稲から玄米を取り出そう
11 月	3 歳児	食育	野菜にいて知ろう
	4 歳児	〃	秋・冬の野菜を知ろう
	5 歳児	〃	食べ物が食卓に届くまで
	5 歳児	クッキング	ホットケーキ
12 月	4・5 歳児	食育	おせちについて
	3 歳児	クッキング	ポテトサラダ
	4 歳児	〃	クリスマスカップケーキ
	5 歳児	〃	クリスマスピザ
1 月	4・5 歳児	食育	春の七草について
	5 歳児	クッキング	みそしる
2 月	5 歳児	食育	献立を作成しよう
	3 歳児	クッキング	和え物づくり
	4 歳児	〃	バナナマフィン
	5 歳児	〃	ココアムース
3 月	4・5 歳児	食育	1 年間の振り返り
〃	2 歳児	クッキング	ドレッシングづくり
〃	5 歳児	〃	うどんづくり

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	AED・アレルギー・プライバシー保護、行方不明	6
	人権、体罰、児童虐待、SIDS、アレルギー研修	
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	キャリアアップ研修・保育実践・人権・多様性	106
	性教育・危機管理・こどもまんなか・食事摂取基準	

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
・毎週火、金園庭開放の実施 ・地域子育て支援 すくすくスマイル広場の実施

10 地域連携

実施内容
・箕面市社会福祉協議会 地域子育て推進会議への参加 ・萱野小地区フリーマーケットの参加 ・能登半島地震義援金募金への協力 ・大阪府社会福祉協議会 社会貢献員会議への参加

11 情報発信の取組

実施内容
・保育園 HP ブログ定期更新 ・就活サイトはいコレナビ ・箕面市もみじだより ・地域の小児科・社協・コープ園内掲示等

12 今年度特に力を入れた取組

地域への認知度を高めていくことを目標に、まずは、園に足を運んでもらうために、地域のレディースクリニック、小児科、社協、生協など子育て家庭が普段利用する場所に、園の地域子育て支援事業のチラシの掲示、配布を行い、年間通じて地域子育て支援参加者が増加しました。まずは、園の事を認知してもらうことが出来たので、入園に繋がれるように継続して事業を行っていきます。

昨年度から継続して行っている、子どもも保護者も、職員園が安心できる場所として、過ごしやすい、風通しの良い職場づくりにも積極的に取り組んでいます。会議を通して、若手からベテランまで意見の出しやすい風土づくりに、三役で日々打ち合わせを行いながら実践しました。保育の質を高めていくには、コミュニケーションが不可欠なので日々の何気ない会話も意識して行い、職員同士の気持ちを把握共感することを大切に今後も継続して取り組んでいきます。

令和 6 年度 事業報告 (保育所型認定こども園下鴨夢)

1 基本情報

所在地	京都市左京区下鴨東高木町 30
開設年月日（沿革等）	平成 27 年 4 月 1 日

クラス編成

(平均:人)

クラス		0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員	1 号					1	1	2	%
	2, 3 号	6	10	18	18	19	19	90	%
年度 平均	1 号					0.8	0.1	0.9	45%
	2, 3 号	5.8	20.0	19.8	20.0	18.0	15.0	98.7	110%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
延長保育事業	1,302

3 保育・教育の特色

・京文化の伝承を取り入れた保育（茶堂・華道・書道・陶芸・染色・狂言等） ・子育て支援事業（レジャョ・エミリア・アプローチ） ・遊びを通して学ぶ力の育成（10の力・・・非認知能力）

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外 の屋内	園庭	園庭以外 の屋外	施設の外	合計
4	16	3	6	0	1	26

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	11
厨房学生	0
その他学生	7
ボランティア・インターンシップ	1

6 主な実施行事

4 月	入園式・進級式	1 0 月	いもほり遠足（3～5 歳児） 秋の遠足（3～5 歳児）
5 月	春の遠足（4, 5 歳児）	1 1 月	
6 月	運動会	1 2 月	生活発表会
7 月	お泊まり保育（5 歳児）	1 月	アート展、保育参加（5 歳児）
8 月	保育参加（0～5 歳児）	2 月	食フェア
9 月	敬老の日お招き会 個人懇談（0～5 歳児）	3 月	新入園児説明会、おわかれ遠足（4, 5 歳児） 卒園式、修了式

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
通年	全クラス	行事食	子どもの日、七夕、ハロウィン、クリスマス、節分、ひなまつり、等
通年	3～5 歳児	菜園活動	夏野菜、冬・春野菜
毎月	0～5 歳児	食育	食材に触れる、食材について知る、箸について
通年	2～5 歳児	クッキング	夏野菜カレーパン、フルーツポンチ、ピザ、ちんすこう、クレープ
2 月	全クラス	食育	食フェア

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	1 年目研修、AED・救命講習、造形研修、不適切保育・人権研修、リズム運動、事例を通したグループ討議 法人の保育・理念等について、誤食対応研修、熱性けいれん、守秘義務・情報漏洩、怪我対応	19
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	キャリアアップ研修、全国保育団体合同研究集会、食育、造形、京都市保育園連盟	55

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
園庭開放、造形あそび、親子クッキング、子育て講座、生け花体験

10 地域連携

実施内容
下鴨神社の行事への参加、養成校への訪問、中学生の職場体験の受け入れ

11 情報発信の取組

実施内容
HP で保育や行事について情報発信、市のはぐくみだよりに子育て支援の情報を掲載、園内での保育ドキュメンテーションの掲示、学区の地図・回覧板に園の情報を掲載

12 今年度特に力を入れた取組

・ 子どもが主体的に生活やあそびを楽しむための環境整備。 ・ 不適切な関わりをせず、一人ひとりを大切にする保育、子どもを尊重した保育の実践のために人権研修を実施。 ・ 働きやすい職場づくりのために全職員（正職員）に対してメンター制度を実施。 ・ 法人内の園と相互に保育交流をし、全職員（正職員）が他園へ行く機会を設定。他園の保育に学び、それを全体共有することで園の保育の質の向上に努めた。 ・ 園内において職員参加型の会議（保育部会）や研修をすることにより、事例を通して、職員同士で保育や子どもについて話し合い、考え合う機会を作るようにした。

令和 6 年度 事業報告 (よこはま夢保育園)

1 基本情報

所在地	横浜市都筑区高山 6-23
開設年月日（沿革等）	平成 18 年 6 月 1 日

クラス編成 (平均:人)

クラス	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員	1 号							%
	2, 3 号	6	8	10	12	12	60	%
年度 平均	1 号							%
	2, 3 号	6.0	8.3	10.0	13.2	13.8	64.2	107%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
一時預かり事業	61
延長保育事業	630

3 保育・教育の特色

定員 60 人の小規模な保育園の家庭的な環境を生かして、クラス別活動のほか異年齢の子どもたちの活動と園庭や近隣公園などの恵まれた自然を活用した体験活動を大切にしています。また、専任講師による英語教室（5 歳児）や体操教室（3,4,5 歳児）を導入し、子どもたちの体験の幅を広げるよう取り組んでいます。
--

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
0	6	0	1	1	1	9

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	4
厨房学生	0
その他学生	0
ボランティア・インターンシップ	5

6 主な実施行事

4 月	入園式・懇談会	1 0 月	作品展、食フェア、芋ほり ハロウィン
5 月	個人面談（乳児、幼児）	1 1 月	お泊り保育
6 月	運動会	1 2 月	生活発表会
7 月	夏祭り、プール開き	1 月	
8 月		2 月	豆まき、入園進級説明会
9 月	引取り避難訓練	3 月	お別れ会、卒園式

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
各月	全クラス	行事食	七夕、ハロウィン、クリスマス等
毎月	5 歳児	クッキング	味噌づくり、夏野菜サラダ等
5 ～ 9 月	4.5 歳児	菜園活動	各クラスで決めた夏野菜を育てる

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	各種マニュアル研修（アレルギー、睡眠チェック等）	7
	法人の理念・方針について	
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	キャリアアップ研修	7
	専門分野別研修(虐待防止、乳児保育、食育等)	

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
園庭開放・・・年間 30 回開催し、地域の親子にゆったりした遊び場を提供した。 地域子育て支援・・・育児講座を 4 回、交流保育を 3 回実施した。

10 地域連携

実施内容
地元の高山地区自治会のお祭りに参加するなど周辺住民との交流に努めた。

11 情報発信の取組

実施内容
園児の活動をホームページなどで、タイムリーに更新して発信した。

12 今年度特に力を入れた取組

- ・新体制としてのスタートとなった為、今までの流れを汲みつつ法人として大切にしていきたいことや行事などの進め方などを再度職員と共有しながら計画を立てていくようにした。
- ・**小学校交流や年長児交流など地域社会との連携**を図るとともに、子育て支援の講座や園庭開放など地域に根差した保育園としての役割を意識した活動に努めた。

令和 6 年度 事業報告 (日吉夢保育園)

1 基本情報

所在地	横浜市港北区日吉本町 5-74-1
開設年月日（沿革等）	平成 19 年 4 月 1 日

クラス編成 (平均:人)

クラス	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員	1 号							%
	2, 3 号	12	22	22	23	24	24	124 %
年度	1 号							%
平均	2, 3 号	12.0	23.8	23.4	23.7	23.2	23.9	130.0 105%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
一時預かり事業	159
延長保育事業	2,069

3 保育・教育の特色

2つの園庭があり、季節を感じながら伸び伸び遊ぶことが出来る。子どもたちの「なんだろう」「やってみたい」という気持ちや、自分の好きを見つけることができることができる環境の中で、自分の気持ち、人の気持ち、たくさんの気持ちを知ることが出来る経験をし、自分とは違う考え方があることを知る。 様々な生きる力の基礎を育むことを大切にしている。
--

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
0	10	6	6	1	1	24

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	0
厨房学生	0
その他学生	0
ボランティア・インターンシップ	3

6 主な実施行事

4 月	入園式、懇談会	1 0 月	歯科健診、芋ほり、5 歳お楽しみ会
5 月	運動会	1 1 月	生活発表会、個人面談、保育参加 内科健診
6 月	個人面談、歯科健診、内科健診	1 2 月	ファミリーデー、個人面談 クリスマス会
7 月	夏まつり	1 月	お正月遊び
8 月		2 月	節分、作品展②、進級説明会
9 月	個人面談、引き渡し訓練 保育参加、作品展①	3 月	お別れ遠足、お別れ会、卒園式

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
随時	全クラス	行事	行事食の実施
年 2～12 回	幼児	クッキング	各年齢の活動に合わせたもの
年 2～12 回	全クラス	食育	食材プレート、絵本、各年齢の活動に合わせたもの

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	グループ研修、オンライン研修	39
	各種マニュアル研修	
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	キャリアアップ研修、接続期研修	27
	保育の専門分野別研修	

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
育児講座、交流保育、園庭開放、身体測定、一時保育、絵本図書館、育児相談 ベビーステーション

10 地域連携

実施内容
地域の子育て支援事業への参画、公園清掃、小学校交流、幼保小交流 小学校への避難訓練、地域防災訓練への参加

11 情報発信の取組

実施内容
ホームページ、地域情報誌、園みつけ(横浜市) コドモンでの配信(ドキュメンテーション、各種おたより)

12 今年度特に力を入れた取組

・安心できる環境、子どもたちの五感や興味を刺激するような環境の整備。 五豊会の研修に参加した職員を中心にコーナーや、ほっとできる場所作りを考え実践していった。 ・子どもの心に寄り添い、一人ひとりの思いを大切に、保育を行う。 その子が今何を感じているのか、その子にとってどうしていくのがよいのかなど、言葉かけや環境も含めて丁寧にに関わり職員間でも話し合い共有していくことを行った。 ・異年齢での交流を深める活動 幼児クラスの異年齢保育とは別に、リズム遊び、散歩等で 0,1,2 歳児クラスとの交流を図っていった。 ・食育活動の充実 幼児クラスの保護者に参加を呼びかけ、試食、試飲を行うことで、園の食育について興味や関心を持ってもらうことが出来た。 ・地域の子育て支援の充実。 園庭も広く環境にも恵まれているが、立地的な問題もあり利用者が少ないこともあるため、地域の赤ちゃん会等から情報を発信してもらったり、近隣の店舗にも掲示させてもらったりするなどして情報の発信を積極的に行った。また内容も保育士と参加者の「お話タイム」を増やすことで、悩みの共有や園に来ることへのハードルが低くなり、継続して利用してもらえるようになった。 ・あたりまえのことを丁寧に 自分の当たり前が誰かの当たり前でないことに気付き自身の所作を見直したり、誰かを思いやる気持ちに繋がったりすることに気付くことを目指し継続していきたい。また保育士のそのような姿が、日吉夢保育園で大切にしている子どもたちの「生きる力」に繋がっていくことを職員が意識できるように今後も取り組んでいきたい。
--

令和 6 年度 事業報告 (ゆめいろ保育園)

1 基本情報

所在地	横浜市鶴見区矢向 3-11-48
開設年月日（沿革等）	平成 21 年 4 月 1 日

クラス編成 (平均:人)

クラス	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員	1 号							%
	2, 3 号	12	20	22	22	23	120	100%
年度平均	1 号							%
	2, 3 号	11.9	21.0	22.5	25.8	20.8	124.1	103%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
一時預かり事業	100
延長保育事業	1,361

3 保育・教育の特色

・外部講師による英語教室・体操教室・音楽教室 ・乳児クラスの少人数担当制 ・異年齢保育・廃材コーナー設置 ・レンタル絵本・絵本の貸し出し

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
1	4	1	3	1	3	12

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	0
厨房学生	0
その他学生	0
ボランティア・インターンシップ	0

6 主な実施行事

4 月	入園式	1 0 月	ハロウィン
5 月	こどもの日	1 1 月	生活発表会
6 月	運動会	1 2 月	クリスマス会
7 月	七夕・プール開き	1 月	作品展
8 月	夏祭り	2 月	節分・進級説明会
9 月	お泊り保育（年長）	3 月	お別れ遠足・卒園式

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
年間	らいおん	クッキング・食育	・菜園活動・各クッキング、三食食品群、魚の解体、リクエストメニュー他
年間	きりん・ぱんだ	クッキング・食育	各クッキング・マナー・栄養について、旬について・菜園活動他
年間	乳児	食育	旬の野菜に触れる・野菜プレート他

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	グループ研修（主体性）、オンライン研修	38
	テーマ別研修（セルフリードについて、主体性を高めるために、展開図、まとめ）	
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	キャリアアップ研修、	27
	幼保小、専門職講座、障害児・要配慮児研修	

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
一時保育、園庭開放、離乳食講座、手作り玩具講座、運動遊び講座、ふれあい遊び講座

10 地域連携

実施内容
幼保小連携推進地区、子ども 100 番の家、要対協連携推進矢向地区参加

11 情報発信の取組

実施内容
Hp の活用、園みつけ（横浜市）、ドキュメンテーション、スライドショー（給食）、Today's Memory

12 今年度特に力を入れた取組

・安心安全な保育園づくり・・・リンゴの木に例えてゆめいろ保育園で大切にしていること、大切にしていきたいことについて職員間で理解を深めえていく。 ・キャリアアップ研修参加 ・園内研修の継続と内容の充実・・・園内研修では主体性について様々な視点から考え職員で学びを深め保育に活かしていきました。 ・クラス目標を設定しその目標について振り返りを行いながら、クラス運営を各クラス行っていました。 ・クラスの職員が短時間でも集まってその日の振り返りを行う時間を持ちました。

令和 6 年度 事業報告 (夢花保育園)

1 基本情報

所在地	目黒区中町 2-46-14 2 - 4 6 - 1 4
開設年月日 (沿革等)	平成 23 年 4 月 1 日

クラス編成

(平均:人)

クラス	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員	1 号							%
	2, 3 号	6	20	22	24	24	120	%
年度 平均	1 号							%
	2, 3 号	6.0	19.9	21.5	23.2	23.5	118.1	98%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績 (人)
延長保育事業	777

3 保育・教育の特色

◎五感を使った体験あそび 0.1.2 の乳児担当保育 造形遊び 正課活動・体操・和太鼓・英語・就学児前教室 木育指導・子育て支援 (プレママ、体験保育、食育、保健指導)
--

4 苦情・事故件数 (年間)

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外 の屋内	園庭	園庭以外 の屋外	施設の外	合計
1	6	1	4	0	0	11

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績 (人)
保育学生	1
厨房学生	0
その他学生	0
ボランティア・インターンシップ	2

6 主な実施行事

4 月	入園式	1 0 月	交通安全指導（2,3,4,5 歳） ハロウィーン
5 月	こどもの日 懇談会	1 1 月	園児健康診断 歯科検診
6 月	内科健診、歯科検診 ふれあい運動会	1 2 月	生活発表会 クリスマス会
7 月	七夕会	1 月	伝承遊び、
8 月	夏祭り 個人面談、保育参加	2 月	節分 目黒区年長交流 懇談会、進級説明会 卒園遠足
9 月	保育参加、個人面談 保育所体験 45 児お泊まり保育	3 月	進級・新入園児説明会 ひな祭り会 小学校引継ぎ ドッチボール大会 卒園式

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
毎月	全クラス	指導	配膳、食具指導、栄養指導
5 . 7 . 9, 12 , 1. 3 月	全クラス	行事	文化、由来、行事食の実施（節句、ハロウィン、クリスマス等）
期毎	2,3,4,5 歳	食育	クッキング、菜園活動

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	グループ研修保育目標（4 グループ、大切にしたいこと、まとめと報告）マニュアル研修（AED,安全,衛生対策、シフトの仕事,アレルギー）	5 回（全体的） （グループごと 各 2 回）
	オンライン研修ハラスメント研修	
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	キャリアアップ研修、目黒区合同研修	25
	乳児、幼児、障害児、	

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
未就園児家庭の保育体験（0,1,2）・離乳食、健康相談 プレママ講座 計 35 人参加

10 地域連携

実施内容
小学校交流（年 3 回）、保育園交流（小規模大規模園 6 園 5 回）、ファミリーコンサート（フルート、アイリッシュハーブ）

11 情報発信の取組

実施内容
区や学校に手紙送。ホームページ配信

12 今年度特に力を入れた取組

プレママ講座や体験保育での活動を通して、育児相談を受けてきた。（食事、発育について）リピーターの方が入園に繋がる。 ・保育の環境や職員の行事の取り組みは研修のグループの課題とつながり各クラスが個性ある活動をしていた。 ・保育園の見学会（入園に向けて）を行い保育園の申し込みや活動、選び方を伝え地域からの相談、私立保育園の会議（栄養士、看護師会）を開催した。 ・近隣保育園の職員、園児との（公園、見学）交流をした。
--

令和 6 年度 事業報告 (高輪夢保育園)

1 基本情報

所在地	東京都港区高輪 3-4-3
開設年月日（沿革等）	平成 26 年 4 月 1 日

クラス編成

(平均:人)

クラス	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員	1 号							%
	2, 3 号	6	8	9	9	9	50	%
年度 平均	1 号							%
	2, 3 号	6.0	9.4	10.8	5.0	2.8	39.1	78%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
一時預かり事業	1
延長保育事業	889

3 保育・教育の特色

異年齢保育を通して様々な年齢との関わりを増やし、その中で憧れや優しさなどを感じられるようにしていく。 感触遊びや造形遊び、自然あそびなどの原体験を通して、自由な感性を育てていく。
--

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
1	7	0	0	0	1	8

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	2
厨房学生	0
その他学生	3
ボランティア・インターンシップ	0

6 主な実施行事

4 月	入園進級式	10 月	ハロウィン
5 月	幼児保育参加 個人面談	11 月	個人面談
6 月	運動会 個人面談	12 月	生活発表会 個人面談
7 月	乳児保育参加	1 月	個人面談 0.1 歳お楽しみ会
8 月	夏祭り 幼児木育	2 月	個人面談 進級説明会 懇談会
9 月	保育参加 お泊り保育	3 月	卒園遠足 卒園式

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
毎月	乳児	食育	旬の野菜触れる（野菜プレート・野菜スタンプ）
毎月	ぱんだ・きりん	食育・クッキング	菜園活動、旬の野菜について、マナー、行事や季節に合わせたクッキングなど
毎月	らいおん	食育・クッキング	菜園活動、郷土料理、三色食品群、食物連鎖、食育や季節に合わせたクッキングなど

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	SIDS アレルギー、ブレスチェック、AED 水あそび 嘔吐処理 熱性けいれん ダイアアップ 人権	5 回（全体） 2～3 回（個人）
	担当制保育 緊急時の対応 不適説保育	
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	キャリアアップ研修（乳児・幼児・障害児・食育アレルギー・保健安全・保護者支援・マネジメント）	9 人
	人権 小学校接続期	

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
園庭開放 年間 38 回、子育て支援年間 20 回、延べ 71 人の参加者があった。

10 地域連携

実施内容
地域の祭りなどのポスター掲示を行い、地域のイベントに園児が参加しやすいように周知した。また、祭り会場に差し入れを持参し、園としても交流を持った。

11 情報発信の取組

実施内容
園児の活動や子育て支援のお知らせを HP に毎月掲載。公園、公共機関などにもポスターを張る。 就職斡旋業者と連携し、法人の保育方針を伝える PR 動画を作成。

12 今年度特に力を入れた取組

・ 1 フロアーの保育から 1～3 階を使った保育に環境が変わったため、特に職員同士やクラス間での連携を見直し、情報共有が円滑に行えるように話し合いを重ねた。配置ボードの作成やカレンダー会議を実施し園全体の動きが把握できる仕組みを作った。 ・ 園児数の増加、活動場所の幅も広がったため、保育園として大切にしていきたい子どもの姿を再確認しながら、保育に取り組んできた。 ・ 地域交流の一環で、他園との交流事業（3・4・5 歳児交流）も増え、今年度は 5 歳児だけではなく他学年での交流事業も行った。交流場所も公園だけではなく、お互いの園舎に遊びに行くなど様々な方法で交流が楽しめるようにした。 ・ 園の知名度を上げるため、地域子育て支援などを積極的に行い、園見学者の対応と同様に、家庭的な丁寧な保育を全面に押しだし伝えてきた。

令和 6 年度 事業報告 (幼保連携型認定こども園さっぽろ夢)

1 基本情報

所在地	札幌市東区北 36 条東 17 丁目 1-30
開設年月日（沿革等）	平成 21 年 4 月 1 日

クラス編成 (平均:人)

クラス	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員								
1 号				5	5	5	15	%
2, 3 号	12	18	21	23	23	23	120	%
年度								
1 号				6.8	3.9	3.8	14.5	96%
平均	12.0	19.0	24.0	10.2	20.5	19.0	113.7	94%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
一時預かり事業	2,747
延長保育事業	2,692

3 保育・教育の特色

子ども達に幸せな人生を送ってほしい。幸せは人それぞれですが、幸せを幸せだと感じられる心が大事です。乳幼児期に幸せを見つけられる心の芽を育みたいと思っています。そのために、子どもを中心に一人一人が安心して生活が送れるように温かく、愛情深く、丁寧にそして、子どもが自ら心動かし挑戦し、試行錯誤しながら主体的に関わる保育を大切にしています。その方法として、遊びを豊かにする玩具、人を育てるわらべうた、遊びを広げる絵本活動、保育と連動する食育を大切にしています。

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
0	9	0	8	0	0	17

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	8
厨房学生	3
その他学生	2

ボランティア・インターンシップ	0
-----------------	---

6 主な実施工事

4月	新クラス会	10月	個人面談・親子クッキング
5月	こどもの日	11月	親子クッキング
6月	歯科検診・内科検診	12月	発表会・クリスマス会
7月	保育参加・スペシャルデー (5歳児)	1月	お正月・もちつき・保育参加
8月	七夕・個人面談	2月	節分・進級説明会・クラス懇談会
9月	個人面談・運動会	3月	ひな祭りお別れ week・卒園式

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
7月	らいおん	クッキング	ジャガイモの菜園活動→スペシャルデーの（絵本「へなそうるのぼうけん」の世界を楽しむ日）夕飯のメニューを話し合い→ジャガイモを使ったカレー作り、カレー皿の陶芸
8月	こりす	見るだけ クッキング	スイカを触わる→目の前で切るところを見る→食べた。
10月	ぱんだ きりん らいおん	親子クッキング	ぱんだ：絵本「ケーキ」→ケーキ屋さんごっこ遊び→親子でデコレーションケーキ作り きりん：絵本「めっきらもっきらどおんどん」のおたからまんちんの海の水晶→海の活動海水からの塩作り→月間絵本「さついいももちやけたかな」・「すいっとぽてっと」→いももち作り、親子でおもちにつける塩の味比べ→砂糖作り らいおん：ハロウィンパーティ→菜園活動で育てたかぼちゃを収穫し親子でかぼちゃグラタン作り

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	新人研修・乳児研修・幼児研修・アレルギー研修・離乳食研修・救急救命研修・絵本研修・玩具研修・保育実践研修	23
	姉妹園公開保育（国際大学教授増山由香里先生） 保護者支援 （北翔大学講師藤田春義先生）	
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	キャリアアップ研修・私保連研修・子どものとも社研修	107
	子どもの発達援助・保護者支援・保健衛生・保育の安全・子どもの人権・保育理念・保育環境・障がい児保育・乳児幼児保育実践	

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
子育てサロン・園庭開放・プール遊び・わらべうた遊び・離乳食講座

10 地域連携

実施内容
年長児の小学校訪問、授業参観・小学生との交流・高校生職業体験・老人施設交流

11 情報発信の取組

実施内容
園だより（保育方針や社会情勢の発信）・クラスだより（保育の発信）・活動の記録（毎日の保育発信）・HP（保育の発信）・保育参加・専門学校就職説明会・専門学校子ども未来会議参加

12 今年度特に力を入れた取組

・外部講師を招いた公開保育を行い、職員研修を充実し、子どもが安心して過ごし、自分で考え主体的に行動できる力を育てる環境保育の継続、向上を行った。 ・心を豊かにする食を大切に、子どもの姿から興味関心ある食育を行い、子ども達の食への意欲を高めた。 ・園と家庭の絵本読みの活動で子ども達の姿を共有したり、外部講師を招き子どもへの理解と子育ての喜びを深める講演会を開いたりし、保護者支援を行った。

令和 6 年度 事業報告 (幼保連携型認定こども園しらゆき夢)

1 基本情報

所在地	札幌市東区北 46 条東 14-2-10
開設年月日（沿革等）	平成 25 年 4 月 1 日

クラス編成 (平均:人)

クラス	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員	1 号			5	5	5	15	
	2, 3 号	9	15	15	17	17	90	
年度平均	1 号			6.5	6.1	5.0	17.6	117%
	2, 3 号	9.4	17.9	16.0	15.3	15.0	88.7	98%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
一時預かり事業	3,701
延長保育事業	1,833

3 保育・教育の特色

・子どもの権利を尊重し、一人ひとりの気持ちに寄り添い、子ども達が人を信じられる保育を行う。 ・子どもが主体的に遊ぶ環境を整え、意欲的に過ごせる保育を行う。 ・子ども達が興味関心を持ち、達成感が感じられる保育を行う。

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
1	7	1	1	1	0	10

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	2
厨房学生	0
その他学生	0
ボランティア・インターンシップ	3

6 主な実施行事

4 月	入園式・クラス懇談会	1 0 月	保育参加（幼児）・ハロウィン
5 月	こどもの日の集い	1 1 月	
6 月	ふれあい運動会（幼児） 保育参加（乳児）	1 2 月	生活発表会・クリスマス会 交通安全教室・小学校交流 クラス懇談会（5 歳児）
7 月	食フェア（0.1.2 歳児） 緊急引渡訓練・交通安全教室	1 月	新年の集い・雪中運動会（幼児） 保育参加（0.1.2 歳児）
8 月	夏まつり 食フェア（3.4 歳児）	2 月	節分・保育参加（3.4.5 歳児） クラス懇談会（0.1.2 歳児）
9 月	食フェア（5 歳児）	3 月	ひな祭り・お別れ会・卒園式 クラス懇談会（3.4 歳児）

7 食育活動（主なもの）

実施月	クラス	区分	実施内容
5 月	3・4・5 歳児	菜園活動	夏野菜栽培
5.7.8.9 月	全園児	食フェア	乳児：園での取り組みについてと座談会・試食 幼児：親子クッキング・食の在り方についてと座談会
9 月	幼児	菜園活動	収穫とクッキング

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数（回）
園内研修	1 年目研修・アレルギー・電話対応・衛生（感染症） 中堅研修・救命・管理職会議報告会（3 回）	30
	他園公開保育研修・環境の振り返り・保育実践発表（3 歳児）姉妹園公開保育	
種類	内容・テーマ	参加人数（人）
外部研修	キャリアアップ研修・	162
	私保連研修・保育実践（発達支援・環境作り・主体性）	

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
園庭・園内開放・月間絵本の取り組み（全園児）・子育て広場（毎月）

10 地域連携

実施内容
連合町内会との連携老人施設交流・町内の夏祭りに協賛と参加

11 情報発信の取組

実施内容
・10月からのICT導入に伴い、コドモンにて情報発信の迅速化と強化を行った。 ・ホームページの投稿を随時更新する。

12 今年度特に力を入れた取組

・物語絵本からの遊びの広がりを数年続けてきたが、乳児クラスではそれぞれの遊びに繋がり、幼児クラスではクラス全体の遊びに繋がった。 ・イメージする遊びを多くすることで、見通しを持った行動ができるようになった。 ・年齢や発達にあった食器や食具にこだわり、全体で食の取り組みをまとめて職員間で共有して取り組んだ。 ・クラス懇談や食フェアなどで保護者が集まる場合、今までは園側からの話が多かったが、座談会方式にしたので、保護者からの話を多く聞くことができた。保護者も交流を持ちたいと考えている事や、保育者に対して温かい言葉を聞くことができ、本園の保育を大変理解していただいていることも伝わって来たので、保育者たちのモチベーションも高まることが出来た。
--

令和 6 年度 事業報告 (幼保連携型認定こども園美ら夢)

1 基本情報

所在地	沖縄県那覇市安謝 1-20-1
開設年月日（沿革等）	平成 28 年 6 月 1 日

クラス編成 (平均:人)

クラス	0 歳	1 歳	2 歳	3 歳	4 歳	5 歳	合計	稼働率
定員								
1 号				1	2	3	6	%
2, 3 号	15	24	24	26	28	27	144	%
年度								
1 号				2.0	1.5	3.0	6.5	108%
平均	11.4	23.5	23.3	25.8	18.6	22.2	124.8	86%

2 特別保育事業

実施内容	年間利用実績（人）
延長保育事業	2,712
地域子育て支援拠点事業（ちゅらまーる）	4,976

3 保育・教育の特色

・教育理念「夢にあふれる未来づくり」を受け一人一人に寄り添い、生きる力の基礎を育むが具体的に保育実践に繋がっていったか、課題について振り返りや、気づきの視点がずれていないかなど、子どもの育ちから検証した。 ・沖縄の豊かな自然や風土・伝統文化については幼児の日々の保育・教育活動にしっかりと取り入れ子ども達の意欲や、安定した生活に展開していった。園内から園外へそして地域へと人や物との温かい触れ合いを引き続き継続していきたい。 ・園内の実のなる木や菜園の飼育栽培に心を止め、世話や収穫などの継続的な体験を大切に、命の大切さや感動など学びの場としていった。
--

4 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
0	11	4	0	1	0	13

5 実習生・ボランティア受入実績

実施内容	年間受入実績（人）
保育学生	5
厨房学生	0

その他学生	1
ボランティア・インターンシップ	7

6 主な実施工事

4月	入園式・こいのぼり集会	10月	芋ほり遠足・(4歳児)
5月	親子ホテル会(5歳児)	11月	運動会(乳児)
6月	プール遊び	12月	生活発表会・クリスマス会
7月	七夕会・お泊り保育(5歳児)	1月	新年の集い・ムーチャー作り
8月	夏祭り	2月	節分会・懇談会
9月	運動会	3月	ひな祭り会・卒園式・進級式

7 食育活動(主なもの)

実施月	クラス	区分	実施内容
7月	3歳児以上	クッキング	シークワサーを収穫しゼリー作り
11月	3歳児以上	クッキング	お芋クッキング
1月	4・5歳児	食育行事	沖縄伝統ムーチャーづくり

8 研修実績

種類	内容・テーマ	実施回数(回)
園内研修	新任職員向け研修(園の教育目標・方針の理解・地域理解・園務分掌・保育のドキュメンテーション・計画の立て方・嘔吐処理等)、	15
	パワーハラスメント、コンプライアンス、ソーシャルメディアのリスク、	
種類	内容・テーマ	参加人数(人)
外部研修	キャリアアップ研修、小児救急、食物アレルギー、衛生研修、食育研修、要領・指針に基づく保育・教育の実践について保育技術講習会、乳幼児の内面理解と子どもの主体性	39
	幼児期における早期支援・特別支援教育の在り方、乳児保育の保健・衛生、リトミック・リズム遊び、子ども主体の保育、	

9 子育て支援に向けた取組

実施内容
・「子育て支援センター」として1年間運営をしてきた「ちゅらまーる」に改めて子育て中の保護者に心寄せられる場作りの環境の工夫や親の願いを知り受け止めることの大切さを実感した。 ・利用者が他愛のない会話や不安なことが表現できる場があることで「これでよかった」「みんな一緒だった」など子育てへの安心感や自信につながっていった。また、家庭の親子遊びに繋がる事を願い保育活動を積極的に進めることが交流の促進につながった。 ・子育てに正解はない。利用者と適度な距離を保ちながら心身ともに解放し子育てに希望と夢をもてる場づくりに今後も努めたい。

10 地域連携

実施内容
・青少協や自治会との会には積極的に参加し、地域の実態や地域活動を知り、本園の保育・教育活動について地域の方に理解していただく。また、地域の方の力をお借りし、子ども達の保育活動にも参入していただく（沖縄の夜空に輝く星空に夢を広げ興味や関心を深める楽しみや喜びが持てる教育活動の推進） ・「こども 110 番のお家」として那覇警察に依頼・申請をし、困ったときには地域の子どもや保護者が身を寄せることが出来る場作りを構築した。

11 情報発信の取組

実施内容
・「コドモン」を通して日々の子どもの保育活動を発信し、子供の育つ姿を具体的にコメントに添え、保育者の育って欲しい願いや感動を細やかに伝えている。 ・保護者は日常見えないわが子の生活する姿に感動し、家族と喜びを共有する姿も多く見られる。 ・情報発信者は相手に分かりやすく、明確な意図を持った内容の精査に配慮を忘れない努力をしていく。

12 今年度特に力を入れた取組

・本園度スタートし「子育て支援センターでの事業ちゅらまーる」も日々実践していきながら、保護者のニーズを理解し展開と充実に努力を重ねてきた。「ちゅらまーるに行きたい」「遊びたい」など継続した利用が多く見られ、保護者同士や幼児が心通わせ仲良くなることに喜びを感じている。また、在園している子どもたちの生き生きと活動している姿を見ることで、本園に入園させたいと見学を申し出るなど、入園を申し込む保護者も本年度は多く見られた。これを受け、本園の保育者も自分たちの活動
--

や振る舞いが園の評価になっていることに気づき緊張感を持つことで士気が高まっている。

・保育者は子どもの心が動き意欲を持ち自ら活動する保育・教育を目指し実践している。特に**中堅保育者が子どもの変化や育ちを細やかに捉え育ちの過程に意味のある事を理解するなど保育力が芽生えている**。自分自身が理解したことを同僚や管理職に喜々として話す姿に保育の充実を感じる。この様に保育者の手応えや実感などピュアな感性とそれぞれの良さや、伸びようとする力としっかりと向き合い園長・主幹の指導力をさらに磨いていかなければならないと痛感した。そして保育者間が良い刺激となり互いに高め合える保育士集団でありたいと思っている。「子ども真ん中社会」一緒に喜び合える仲間でありたい。

子どもが楽しいと感じる姿や夢中になって遊ぶ姿・友達とのかかわりが喜びとなり仲間と共に考え工夫・共感する「暮らし作り」を美ら夢こども園の精神として引き続き大切に育みたい。