

令和 3 年度

事業報告書



令和3年度事業報告

令和3年度も引き続き、「経営基盤の強化・確立」と「働きがいのある職場づくり」を法人の重点課題に掲げ事業運営に取り組んだが、新型コロナウイルス感染症の影響により、様々な対応や工夫が必要となった1年であった。

「経営基盤の強化・確立」については、中期経営計画の策定に着手し、人材育成費や建替・大規模改修に必要な年間積立額や最適収支を算出し、各施設が将来に渡って持続可能となるための目標値を可視化するとともに、計画の策定主旨を施設長個別に説明し、経営意識の醸成に努めた。引き続き、計画策定に向け、法人全体で取り組む。経営分析の実施については、月次で予算・目標値の達成率を把握できるよう検討を行い、次年度より、予算・目標値の達成状況をタイムリーに把握できる仕組みを構築した。また、予算編成は、施設長に予算の考え方を施設長会で説明するとともに、新様式を用いることで、施設長が当事者意識を持って予算編成できる工夫を行った。

建替えや定員変更を行った施設のパンフレットをリニューアルし、情報発信の強化を行った。

職員の採用については、学生の就職活動が早まる中、就職説明会の実施時期を従前から早めるとともに、各媒体で情報発信した。

高輪夢保育園の移転事業については、近隣で、移転候補地が見つかり、令和5年4月開園に向け、住民説明会の開催やビルオーナー・港区・東京都との協議を進めた。

「働きがいのある職場づくり」については、一昨年に策定した人事評価の評価項目をより専門的に評価・指導が出来るよう施設長で構成した検討会を開催し見直しを行った。また、職員の年間目標を立案・管理する制度を導入した。

保育の更なる質の向上や一体感の醸成を図るべく、保育理念等の見直しに着手した。施設長会を中心に議論を行い、より分かりやすく職員や保護者に法人の思いを伝える事の出来る理念となるよう引き続き検討する。

新型コロナウイルス感染症の影響が続く中、昨年度に続き、ご家族や保護者へ施設の様子を伝える取り組みとして、HPのブログ機能を積極的に活用するとともに、研修や会議についてもオンライン形式を推奨した。

引き続き、感染症対策に配慮した事業運営を行う。

1 法人概要

主たる事務所	兵庫県芦屋市東芦屋町 6 番 10 号	
設立	昭和 42 年 7 月	
法人役員等	理事長 滝澤 功治	評議員 植田 益司
	専務理事 崎山 泰弘	評議員 小野 勝康
	常務理事 黒川 朗	評議員 柏 由紀夫
	理事 林 亜衣子	評議員 北村 伸悦
	理事 森田 義	評議員 當間 克雄
	理事 伊達 恵一	評議員 名須川知子
	理事 矢野 範子	評議員 橋本 健志
	理事 鷲尾 由紀	評議員 林 直樹
	理事 濱 陽太郎	評議員 水野 雄二
	監事 芝野 稔	評議員 米田 耕士
会計監査人	仰星監査法人	

2 法人の行う事業

(第一種社会福祉事業)

種 別	名 称	所在地
特別養護老人ホーム	シスナブ御津 定員:60 名 H9.10.1 開設	兵庫県たつの市
ケアハウス	マリナグリーン御津 定員:15 名 H9.10.1 開設	兵庫県たつの市

(第二種社会福祉事業)

種 別	名 称	所在地
老人短期入所事業	シスナブ御津短期入所生活介護 定員: 10 名 H9.10.1 開設	兵庫県たつの市
老人介護支援センター事業	御津在宅介護支援センター H10.1.1 開設	兵庫県たつの市
老人デイサービス事業	シスナブ御津デイサービスセンター 定員: 35 名 (日曜 20 名) H10.2.1 開設	兵庫県たつの市
幼保連携型認定こども園	幼保連携型認定こども園姫路保育園 (イーグレ分園) 定員:156 名 S22.7.1 開設	兵庫県姫路市
幼保連携型認定こども園	幼保連携型認定こども園神戸夢 (遊喜分園) 定員:215 名 H16.4.1 開設	兵庫県神戸市東灘区

保育所	夢の園保育園 定員:126名 H16.4.1 開設	兵庫県尼崎市
保育所	夢の鳥保育園 定員:150名 H17.4.1 開設	大阪府豊中市
保育所	よこはま夢保育園 定員:60名 H18.6.1 開設	神奈川県横浜市都筑区
保育所	山手夢保育園 定員:120名 H19.4.1 開設	兵庫県芦屋市
幼保連携型認定こども園	幼保連携型認定こども園西宮夢 定員:66名 H19.4.1 開設	兵庫県西宮市
保育所	日吉夢保育園 定員:124名 H19.4.1 開設	神奈川県横浜市港北区
幼保連携型認定こども園	幼保連携型認定こども園西北夢 定員:106名 H20.4.1 開設	兵庫県西宮市
保育所	桜保育園 定員:120名 H20.4.1 開設	大阪府箕面市
保育所	ゆめいろ保育園 定員:120名 H21.4.1 開設	神奈川県横浜市鶴見区
幼保連携型認定こども園	幼保連携型認定こども園さっぽろ夢 定員:135名 H21.4.1 開設	北海道札幌市
保育所	夢咲保育園 定員:60名 H22.4.1 開設	兵庫県芦屋市
幼保連携型認定こども園	幼保連携型認定こども園夙川夢 定員:66名 H22.4.1 開設	兵庫県西宮市
保育所	夢花保育園 定員:120名 H23.4.1 開設	東京都目黒区
幼保連携型認定こども園	幼保連携型認定こども園のぞみ夢 (つばみ夢) 定員:96名 H24.4.1 開設	兵庫県西宮市
幼保連携型認定こども園	幼保連携型認定こども園しらゆき夢 定員:105名 H25.4.1 開設	北海道札幌市
保育所	紅葉夢保育園 定員:80名 H26.4.1 開設	大阪府箕面市
保育所	高輪夢保育園 定員:70名 H26.4.1 開設	東京都港区
保育所型認定こども園	保育所型認定こども園下鴨夢 定員:92名 H27.4.1 開設	京都府京都市左京区
保育所	幼保連携型認定こども園美ら夢 定員:150名 H28.6.1 開設	沖縄県那霸市

(公益事業)

種 別	名 称	所在地
居宅介護支援事業	シスナブ御津居宅介護支援事業所 H12.4.1 開設	兵庫県たつの市
院内保育所運営事業	紅葉夢保育園 院内保育所 H26.4.1 開設	大阪府箕面市

3 事業運営の内容

(1) 経営基盤の強化・確立

項目	中期経営計画の策定
計画	保育・介護事業を継続していくためには、将来に備えた人件費や建替・大規模修繕、設備の更新等のための財源の確保が必要となる。そのための指標は、現在のところ公的に示されたものはないが、社会福祉法人の社会的・制度的役割から考えられる適切なストック指標又はフロー指標を「経営目標（数値目標）」として設定し、今後 10 年間を見通した財務シミュレーションを行うとともに、目標達成のための必要な個別施策（切り込み策）を検討する。
報告	事業継続をする上で必要な財源を確保するため、施設毎に持続可能に必要な費用（建替え・大規模改修の積立金、将来の人件費等）を適正利益として設定した。また、各施設に面談を通じて計画策定の趣旨説明を行い、計画の浸透に努めた。引き続き計画の内容を検討する。

項目	経営分析の実施に向けた取り組み
計画	昨年度までに各施設とのミーティングを通して作成した、施設毎の経営指標について、達成状況を定点観測し、指標と実績の乖離について分析を行うことで、財務状況のパフォーマンス動向をタイムリーに把握する仕組みを構築する。経営指標についても、施設とのミーティングを引き続き実施し、施設の状況や自治体の制度に合わせ見直しを行い、利用者数・職員数の最適化に取り組む。
報告	指標の精度を向上させるために、既存の指標を新年度の公定価格や補助金を盛り込んだものに更新した。 11 月から財務担当理事と施設長による経営指標に基づく採用人数や園児受け入れ数の設定及び施設毎の半期決算の説明を行うミーティングを実施した。予算編成についても、現場の意見を詳細に確認できるよう工夫した。

項目	情報発信力の強化
計画	<p>令和2年度に改修工事を行った幼保連携型認定こども園神戸夢 遊喜分園及び改築した夢の園保育園について、ホームページとパンフレットのリニューアルを行う。</p> <p>コロナ禍の中で、利用者・保護者への情報発信を強化すべく、動画配信等を積極的に行っていく。</p>
報告	<p>改修工事を行った2施設について、ホームページ・パンフレットリニューアルに向けての全体的なスケジュールの検討を開始し、業者との打合せを行った。令和3年9月にロケーション・ハンティングを行い、10、11月に写真撮影を行った。</p> <p>令和3年度中にパンフレットの作成は完了したため、今後HPの更新を進める。</p>

項目	業務体制等の見直し
計画	<p>安定した法人運営を目指す中で、法人本部の果たすべき役割を改めて検討する。その上で必要な業務は何か、その業務を行うのはどこであるべきかを再確認する。</p> <p>必要な業務を整理した後、適切・効率的な業務遂行が出来るよう法人本部内の業務見直しと見直し後に必要な最適人数を検討し、法人本部全体が持続可能となる採用計画及びキャリアパスを立案する。</p>
報告	<p>新規職員の教育・研修を行いつつ、必要業務の見直しや適正人員の検討を継続している。</p> <p>事務局機能を芦屋本部と神戸分室の2拠点で担っていたが、6月から神戸分室で全作業を行う体制となった。</p> <p>また、給与処理の業務負荷軽減のために、給与明細の電子化に着手し、10～12月を移行期間として、役職員や嘱託医等に仕様変更のアナウンスを行った。</p>

項目	積極的な採用活動
計画	<p>施設毎の個別採用を継続実施し、引き続き学生に入社時の配属先を確定する方針をとる。</p> <p>コロナ禍により、従前のような採用活動が難しい状況であるが、就職説明会等は感染防止対策を取りつつ定期的に実施していく。一方オンライン見学の対応や学生へ直接求人情報を郵送することの出来るサービスを積極的に活用し、求職者の目に留まる機会が増えるよう取り組む。</p> <p>各養成校への訪問についても、感染防止対策を取りつつ可能な範囲で行っていく。</p>
報告	<p>学生の就職活動が早まる中、就職説明会の実施時期を従前から早めた5月に実施することとし、各媒体で情報発信した。</p> <p>保育学生へ直接求人資料を発送するサービスを活用し10,000件以上（2社利用）の資料発送を行い、全国の学生に法人を認知してもらえるよう努めた。</p> <p>各団体が主催する就職説明会に積極的に参加し、採用面接も隨時行っている。</p> <p><採用実績（令和4年4月入職者：正社員）></p> <ul style="list-style-type: none"> ・関東地区 保育士：11名、厨房職員3名 ・関西地区 保育士・保育教諭：26名、厨房職員4名 ・札幌地区 保育教諭：8名、厨房職員1名 ・沖縄地区 保育教諭：5名 <p><就職イベント実績></p> <ul style="list-style-type: none"> ・法人主催の説明会開催（関東3回、関西4回、札幌2回） ・自治体等主催の就職フェア（大阪府、兵庫県、姫路市、神戸市、西宮市、尼崎市、京都市）

項目	高輪夢保育園の移転対応
計画	高輪夢保育園（東京都港区）において、都市計画事業の施行により立ち退きを要請されているため、運営可能な代替地の確保に向けた物件調査や資金シミュレーションを行い、運営継続に向けた検討を行う。
報告	不動産業者から紹介のあった物件の試算シミュレーションや、移転出来なかつた場合のアクションプラン等、様々な観点から検討を続けていたが、移転候補地（港区高輪3丁目）の提案があったため、施設の設計プラン図の作成とともに、8月に保護者へ移転場所についてのアンケートを実施し、9月理事会で移転実施の方針を決定した。 10月に実施された港区児童福祉審議会で移転計画の承認を得た。 その為、移転候補地の土地契約を行い、入札に向けた準備を進めている。

項目	保育理念・方針・目標の検証
計画	現在の保育理念等が「選ばれる施設」となりうる保育理念等であるか、また時代の潮流に沿ったものであるか等の観点からの検証作業を行う。 検証の結果、改定の必要性が認められれば、新しい保育理念等を施設長と共に策定する。
報告	全園長に意見聴取したところ、理念等を簡潔にする意見が多くあったため、見直しに着手した。園長会で園長の保育に対する考え方や施設で注力している取組等のヒアリングや意見交換を実施し、施設長数名から成る検討会を立ち上げ、法人として大切にしたい考え方やキーワードの抽出をしている。

(2) 働きがいのある職場づくり

項目	昇任、人事評価制度の見直し
計画	<p>人事評価の一環として、今年度より年度当初の目標設定を行う。設定した目標の達成度を人事評価に反映し、職員の意欲向上や人材育成の強化を目指す。</p> <p>人事評価の内容についても、施設長複数名でのプロジェクトチームを構成し、社労士等と連携しつつより専門的な内容の評価様式の作成を目指す。</p>
報告	<p>目標設定の制度を導入し、職員に年度目標を立ててもらうこととした。先行して施設長へ職員への指導・助言を効果的に行うための研修を実施した。</p> <p>人事考課の内容を充実させるため、施設長数名と社労士でプロジェクトチームを作り、評価項目の見直し等の協議を開始した。</p> <p>月1回会議を行い、評価様式・評価方法・評価結果の反映等について検討し、今年度の人事評価から適用した。令和4年度も引き続き運用見直しを継続する。</p>

項目	メンタルヘルスチェック、安全衛生委員会の実施
計画	<p>昨年度に引き続き、児童福祉施設においては、法定外のメンタルヘルスチェックを実施する。安全衛生委員会については、開催方法等を検討し、実施に向けて調整していく。</p> <p>「心の健康づくり計画」に基づき、教育・研修の実施によるセルフケア・ライフケアを形あるものとし、社会的に増加傾向のあるメンタル不調を未然に防ぎ、職員の定着率の向上に努める。</p>
報告	<p>今年度も全職員に対しメンタルヘルスチェックを実施した。</p> <p>昨年度開催できなかった安全衛生委員会については、新型コロナウイルスの影響で開催が困難なため、書面による開催を行うこととした。各施設の衛生推進者から安全衛生についての質問を回収しており、この質問に書面で回答した。</p>

項目	資質向上に向けての取り組み
計画	<p>i 多様化する福祉ニーズに対応するために、職員に向けて、外部研修・施設内研修・新人研修・外部講師招聘等の様々なアプローチで積極的に研修を実施する。昨年度からオンライン研修の取り組みを始めたが、例年よりも受講回数や受講者数を増やすことが出来たため、今年度も積極的に活用していく。</p> <p>ii 働き方改革関連法の施行による労働環境の変化や社会福祉法人に求められる公益性・透明性の強化が求められる等、社会情勢が大きく変化していく中で様々な法律や制度に対応していくため、社労士等の専門家による研修を管理職に向けて行っていく。</p>
報告	<p>社会人教養・マナー・ハラスメント等に関するオンライン研修サービスの運用を開始し、法人から全職員を対象に複数の研修についての受講を指示した。</p> <p>隙間時間や保育施設の休園期間中にも利用できるため、一定の効果があった。</p>

4 理事会・評議員会の開催状況

(1) 理事会

開催年月日	主な議案
6月7日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度 事業報告 ・令和2年度 決算 ・令和3年度 事業計画修正 ・シスナブ御津管理運営規程、重要事項説明書及び入居契約書の改定 ・役員候補者推薦 ・定時評議員会の開催及び議案
6月22日	<ul style="list-style-type: none"> ・理事長、専務理事及び常務理事の選定 ・評議員選任・解任委員の選任 ・評議員候補者の推薦
9月6日	<ul style="list-style-type: none"> ・高輪夢保育園の運営方針
12月3日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度 第1次補正予算 ・高輪夢保育園移転候補地の賃貸借契約 ・高輪夢保育園 定員変更 ・定款変更 ・諸規程改定 ・評議員会の開催及び議案
3月4日	<ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度 第2次補正予算 ・前期末支払資金残高の取崩 ・施設長任免 ・中期経営計画 ・令和4年度 事業計画 ・令和4年度 当初予算 ・設計監理業務委託契約 ・入札 ・役員賠償保険の加入 ・諸規程改定 ・シスナブ御津 運営規程及び重要事項説明書改定 ・保育所・こども園 管理運営規程及び重要事項説明書改定 ・評議員会の開催及び議案

(2) 評議員会

開催年月日	主な議案
6月21日 (決議省略)	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度 事業報告 ・令和2年度 決算 ・令和3年度 事業計画修正 ・役員選任

12月17日 (決議省略)	・令和3年度 第1次補正予算 ・定款変更
3月23日	・令和3年度 第2次補正予算 ・令和4年度 事業計画 ・令和4年度 当初予算

5 内部統制について

平成29年6月7日、理事会において、理事の職務執行が法令・定款に適合すること及び業務の適正性を確保するための体制の整備に関し、次の通り基本方針を決定した。

- (1) 経営に関する管理体制
- (2) リスク管理に関する体制
- (3) コンプライアンスに関する管理体制
- (4) 監査環境の整備（監事の監査業務の適正性を確保するための体制）

上記、内部管理体制の基本方針に基づき、以下の取り組みを実施した。

(i) 監事監査及び監事と役員の会合

実施日	内容
4月12日	監事監査（法人本部 決裁書類確認）
5月26日	監事監査（会計監査人往査の立会）
5月31日	監事監査（法人全体 令和2年度実績に対して）
9月6日	監事と役員の意見交換
10月13日	監事監査（夢花保育園）
10月26日	監事監査（夢の園保育園）
12月20日	監事監査（法人本部 決裁書類確認）
1月26日	監事監査（幼保連携型認定こども園のぞみ夢）

(ii) 法人独自の内部監査の実施

法人本部職員が施設に行き、施設内の経理・人事・労務書類等を確認。

実施日	対象施設	実施者
10月13日	夢花保育園	事務局長
10月26日	夢の園保育園	事務局長
1月26日	幼保連携型認定こども園のぞみ夢	事務局長

(iii) 内部管理体制の基本方針以外で行った取り組み（第三者評価受審）

外部の評価機関が施設に行き、施設内の運営状況を確認。

実施日	対象施設	実施者
1月28日	夢咲保育園	(株) H.R.コーポレーション
3月30日	保育所型認定こども園下鴨夢	(一社) 京都府保育協会
3月31日	幼保連携型認定こども園夙川夢	(株) H.R.コーポレーション

6 施設の運営状況等

(1) 介護施設

① 特別養護老人ホーム シスナブ御津 及び 短期入所生活介護

- ・事業開始 H9.10.1
- ・定員 特養 63 人 短期入所 7 人
- ・利用者 (人)

区分	要支援		要介護					合計	稼働率
	1	2	1	2	3	4	5		
2 年度月平均	0	0	1.1	2.2	14.1	26.8	23.4	67.6	97.0%
3 年度月平均	0	0	0.9	1.8	15.3	27.4	25.2	70.8	99.8%

② シスナブ御津デイサービスセンター

- ・事業開始 H10.2.1
- ・定員 平日 45 人 日曜 0 人
- ・利用者 (人)

区分	総合	要介護					合計	稼働率
		1	2	3	4	5		
2 年度月平均	6.4	11.4	6.1	2.6	1.6	1.6	29.7	79.6%
3 年度月平均	9.0	11.6	8.8	4.1	1.7	1.4	34.1	88.1%

③ ケアハウス マリナグリーン御津

- ・事業開始 H9.10.1
- ・定員 15 人
- ・利用者 (人)

区分	利用者	稼働率
2 年度月平均	15	100%
3 年度月平均	15	100%

④ シスナブ御津居宅介護支援事業所

- ・事業開始 H12.4.1
- ・標準件数 156 件 (令和 2 年度 129 件)
- ・利用者 (件)

区分	ケアマネジメント	予防支援	要介護					合計	稼働率
			1	2	3	4	5		
2 年度月平均	23.7	35.5	60.3	26.0	12.9	10.6	5.0	174.2	134%
3 年度月平均	16.2	36.4	59.8	31.5	17.3	8.7	3.5	173.6	111%

⑤ 御津在宅介護支援センター

- ・事業開始 H10.1.1
- ・実態把握受託目標 700 件 (令和2年度目標 700 件)
- ・実績 (件)

区分	訪問件数	達成度
2年度総計	700	100%
3年度総計	700	100%

(2) 児童施設

※は今年度建替等で定員増となつたため、昨年度と定員が異なる。

(単位：人, %)

保育園 開設時期	年 度	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		稼働率
		定 員	月 平均													
姫路 S22.7.1	2	15	14.1	27	23.9	36	31.8	26	24.8	26	24.3	26	27.3	156	146.3	94%
	3		13.7		26.2		24.8		26.5		22.4		24.0		137.6	88%
※神戸夢 H16.4.1	2	12	13.2	28	30.0	30	30.0	30	29.9	30	33.0	30	33.8	160	169.9	106%
	3	15	14.0	30	27.3	35	35.4	45	39.8	45	34.6	45	32.9	215	183.9	86%
※夢の園 H16.4.1	2	12	12.0	12	18.0	24	24.0	24	23.8	24	24.0	24	24.0	120	125.8	105%
	3		12.3	18	18.0		24.0		23.9		24.0		23.0	126	125.3	99%
夢の鳥 H17.4.1	2	12	9.0	25	25.0	28	30.0	28	29.9	28	30.0	29	27.3	150	151.2	101%
	3		12.3		28.0		29.9		30.0		28.3		29.3		157.8	105%
よこはま夢 H18.6.1	2	6	2.4	8	7.3	10	10.0	12	12.8	12	14.0	12	12.0	60	58.5	98%
	3		4.7		8.0		10.0		12.5		12.4		14.0		61.6	103%
山手夢 H19.4.1	2	9	11.7	20	29.8	20	24.9	23	27.4	24	28.3	24	25.2	120	147.3	123%
	3		9.0		24.8		28.0		25.3		26.0		28.3		141.3	118%
西宮夢 H19.4.1	2	6	9.0	6	12.0	12	12.0	14	12.0	14	12.0	14	12.0	66	69.0	105%
	3		6.0		10.0		12.0		13.0		13.0		14.0		68.0	103%
日吉夢 H19.4.1	2	9	11.2	22	23.0	22	22.8	23	23.2	24	24.0	24	24.0	124	128.2	103%
	3		10.6		23.0		22.9		23.9		24.0		24.0		128.4	104%
西北夢 H20.4.1	2	9	11.9	12	18.7	18	19.8	22	20.0	22	19.7	23	22.0	106	112.0	106%
	3		11.7		19.0		19.0		21.6		19.9		20.0		111.2	105%
桜 H20.4.1	2	9	9.8	15	23.9	24	24.0	24	26.0	24	25.8	24	26.0	120	135.5	113%
	3		13.4		23.8		23.8		26.0		26.0		26.0		139.1	116%
ゆめいろ H21.4.1	2	12	11.9	20	20.0	20	20.0	22	22.8	23	25.0	23	25.0	120	124.7	104%
	3		11.6		20.0		24.0		24.0		21.8		25.0		126.4	105%
さっぽろ夢 H21.4.1	2	12	11.8	18	20.0	21	24.0	28	25.8	28	24.9	28	25.7	135	132.1	98%
	3		11.8		20.0		24.9		26.0		25.8		25.8		133.4	99%
夢咲	2	9	8.8	10	10.0	10	10.0	10	15.0	10	14.0	11	13.0	60	70.8	118%

H22.4.1	3		8.6		10.0		9.8		14.0		14.0		13.8		70.3	117%
夙川夢	2	6	7.3	6	12.0	12	12.0	14	13.0	14	13.0	14	12.0	66	69.3	105%
	3		6.0		12.0		12.0		15.0		14.0		14.0		73.0	111%
夢花	2	6	6.0	20	19.9	22	21.9	24	23.9	24	24.8	24	24.0	120	120.5	100%
	3		8.0		19.8		21.0		24.3		22.5		23.3		118.8	99%
のぞみ夢	2	12	12.0	18	19.4	24	19.8	14	15.3	14	18.3	14	19.0	96	103.8	108%
	3		8.7		19.2		19.8		15.0		15.8		16.8		95.3	99%
しらゆき夢	2	9	11.9	15	17.9	15	18.0	22	22.0	22	21.6	22	22.0	105	113.4	108%
	3		12.0		17.9		18.0		22.0		23.0		22.0		114.9	109%
紅葉夢	2	6	8.2	12	12.0	16	18.0	18	19.8	19	18.6	19	17.0	90	93.5	104%
	3		9.0		12.7		18.0		20.0		20.0		18.3		97.9	109%
高輪夢	2	10	7.0	12	11.3	12	8.7	12	10.0	12	7.5	12	9.5	70	53.8	77%
	3		2.9		10.2		8.7		8.0		9.0		6.7		45.4	65%
下鴨夢	2	6	15.0	10	19.7	18	19.4	18	18.0	20	14.0	20	19.0	92	105.1	114%
	3		12.6		19.8		17.8		17.5		18.0		14.2		99.8	109%
美ら夢	2	15	12.0	24	23.9	24	24.0	27	25.3	30	25.0	30	12.0	150	122.3	82%
	3		12.0		23.8		23.6		26.8		24.1		24.5		134.8	90%
合計	2	202	216.0	340	397.6	418	425.0	437	440.7	446	441.8	449	431.5	2292	2353.0	104%
	3	205	185.5	348	388.5	423	425.0	452	455.5	461	436.0	464	439.0	2353	2364.0	101%
	差	3	▲30.5	8	▲9.1	5	0.0	15	14.8	15	▲5.8	15	7.5	61	11	▲3%

7 職員の状況

(単位 : 人)

区分	職員数		区分	職員数	
	2年度末	3年度末		2年度末	3年度末
法人本部	8	8	シスナブ	73	72
姫路	32	31	神戸夢	46	52
夢の園	36	33	夢の鳥	37	40
よこはま夢	22	26	山手夢	37	33
西宮夢	20	21	日吉夢	43	43
西北夢	34	34	桜	41	44
ゆめいろ	44	41	さっぽろ夢	35	34
夢咲	22	21	夙川夢	24	27
夢花	37	39	のぞみ夢	34	34
しらゆき夢	34	36	紅葉夢	32	30
高輪夢	25	23	下鴨夢	27	29
美ら夢	34	38	合計	777	789

8 職員研修の実施状況

(単位：人（外部）、回（内部）)

区分	職員数	外部研修参加人数 内部研修実施回数		区分	職員数	外部研修参加人数 内部研修実施回数	
		外部	内部			外部	内部
法人本部	8	16	0	シスナブ	72	63	34
姫路	31	37	89	神戸夢	52	15	4
夢の園	33	79	8	夢の鳥	40	19	7
よこはま夢	26	24	8	山手夢	33	513	21
西宮夢	21	27	2	日吉夢	43	1028	463
西北夢	34	47	6	桜	44	105	7
ゆめいろ	41	272	58	さっぽろ夢	34	253	283
夢咲	21	267	6	夙川夢	27	49	3
夢花	39	49	169	のぞみ夢	34	103	6
しらゆき夢	36	67	12	紅葉夢	30	69	30
高輪夢	23	19	24	下鴨夢	29	47	52
美ら夢	38	13	2	合計	789	3,181	1,294

9 施設整備の主なもの（1件100万円以上）

施設名	内容	金額
シスナブ御津	本館給湯管修繕	2,000,000 円
こども園神戸夢 遊喜分園	漏水修繕	1,925,000 円
〃	GHP 空調更新	6,325,000 円
〃	中庭各種修繕	1,925,000 円
〃	保育室, トイレ内装改修	2,200,000 円
山手夢保育園	1階系統空調更新	3,330,000 円
夢の園保育園	園庭外部倉庫設置	1,650,000 円
〃	ユニットプール設置	1,306,030 円
夢の鳥保育園	トイレ改修	1,550,000 円
桜保育園	空調更新（壁掛け3台）	1,130,000 円
保育所型認定こども園下鴨夢	トイレ入口木製建具更新	1,100,000 円
よこはま夢保育園	厨房用空調更新	1,430,000 円
幼保連携型認定こども園さっぽろ夢	園庭改修	5,478,000 円
〃	外構フェンス復旧工事	4,388,450 円
幼保連携型認定こども園しらゆき夢	園庭改修	3,184,500 円

10 苦情件数

介護施設で9件、児童施設で26件の苦情があった。

(1) 介護施設内訳

部署名	苦情件数 / 内容					
	サービス 内容	職員の 対応	設備関係	金銭関係	その他	合計
特養	1	2	0	0	2	5
ショートステイ	0	0	0	1	0	1
デイサービス	0	1	0	0	1	2
ケアハウス	0	0	0	0	0	0
居宅介護支援事業所	0	0	0	0	1	1
合計	1	3	0	1	5	9

(2) 児童施設内訳

施設名	苦情件数 / 内容					
	サービス 内容	職員の 対応	設備関係	金銭関係	その他	合計
姫路	0	0	0	0	0	0
神戸夢	0	0	0	0	0	0
夢の園	0	0	0	0	0	0
夢の鳥	2	1	1	0	1	5
よこはま夢	0	0	0	0	0	0
山手夢	2	0	0	0	2	4
西宮夢	0	0	0	0	1	1
日吉夢	0	0	0	0	0	0
西北夢	3	0	0	0	0	3
桜	0	0	0	0	0	0
ゆめいろ	0	1	0	0	1	2
さっぽろ夢	3	0	0	0	0	3
夢咲	0	0	0	0	0	0
夙川夢	0	0	0	0	0	0
夢花	3	0	1	0	2	6
のぞみ夢/つぼみ夢	0	0	0	0	2	2
しらゆき夢	0	0	0	0	0	0
紅葉夢	0	0	0	0	0	0
高輪夢	0	0	0	0	0	0
下鴨夢	0	0	0	0	0	0
美ら夢	0	0	0	0	0	0
合計	13	2	2	0	9	26

11 事故件数

介護施設で 52 件、児童施設で 294 件の事故があった。

(1) 介護施設内訳

部署	事故件数 / 発生した場所					
	各居室	浴室	共有 スペース	施設の外	その他	合計
特養	21	3	13	1	0	38
ショートステイ	2	1	0	0	1	4
デイサービス	2	0	1	2	0	5
ケアハウス	4	0	1	0	0	5
居宅介護支援事業所	0	0	0	0	0	0
合 計	29	4	15	3	1	52

※うち所轄庁に届出た重大事故は 7 件で、ご家族様と丁寧に協議し全員が利用継続。

(2) 児童施設内訳

施設名	事故件数 / 発生した場所					
	保育室	保育室以 外の屋内	園庭	園庭以外 の屋外	施設の外	合計
姫路	12	0	0	0	0	12
神戸夢	7	2	1	0	0	10
夢の園	6	0	2	0	0	8
夢の鳥	11	4	7	0	0	22
よこはま夢	5	1	1	0	1	8
山手夢	7	2	3	1	0	13
西宮夢	11	4	2	0	0	17
日吉夢	5	0	2	0	1	8
西北夢	19	0	4	1	0	24
桜	13	1	9	2	2	27
ゆめいろ	8	1	2	0	0	11
さっぽろ夢	5	0	5	0	1	11
夢咲	18	2	0	0	2	22
夙川夢	3	1	2	0	0	6
夢花	2	1	1	0	0	4

のぞみ夢/っぽみ夢	18	0	4	0	0	22
しらゆき夢	7	0	3	0	0	10
紅葉夢	8	2	3	0	0	13
高輪夢	7	3	0	0	0	10
下鴨夢	19	4	5	0	0	28
美ら夢	3	2	2	0	1	8
合 計	194	30	58	4	8	294

※うち所轄庁に届出た重大事故は1件で、ご家族様と丁寧に協議し全員が利用継続。

12 実習生・ボランティアの受け入れ状況

施設名	実習生	ボランティア	合計
シスナブ御津	1	1	2
姫路	15	0	15
神戸夢	5	0	5
夢の園	12	0	12
夢の鳥	26	0	26
よこはま夢	3	0	3
山手夢	9	0	9
西宮夢	11	0	11
日吉夢	2	0	2
西北夢	4	0	4
桜	11	0	11
ゆめいろ	0	0	0
さっぽろ夢	9	0	9
夢咲	7	0	7
夙川夢	4	0	4
夢花	4	0	4
のぞみ夢/っぽみ夢	8	0	8
しらゆき夢	5	0	5
紅葉夢	11	0	11
高輪夢	1	0	1
下鴨夢	2	2	4
美ら夢	1	0	1
合 計	151	3	154

令和3年度
事業報告書
(介護部門)

特別養護老人ホーム シスナブ御津
シスナブ御津
マリナグリーン御津
シスナブ御津デイサービス
シスナブ御津居宅介護支援事業所
御津在宅介護支援センター

【概要】

住所地 兵庫県たつの市御津町中島980番地3

特別養護老人ホーム シスナブ御津

事業内容 指定介護老人福祉施設 定員 63名

シスナブ御津

事業内容 指定短期入所生活介護 定員 7名

営業日 年中無休 24時間対応

シスナブ御津デイサービスセンター

事業内容 指定通所介護サービス 定員 月曜日から土曜日 35名

日常生活支援総合事業 定員 月曜日から土曜日 10名

営業日 月曜日～土曜日午前 8時30分～午後17時30分

定休日 日曜日、1月1日～1月3日

マリナグリーン御津

事業内容 軽費老人ホーム 定員 15名

営業日 年中無休 午前7時30分から午後18時

シスナブ御津居宅介護支援事業所 御津在宅介護支援センター

事業内容 指定居宅介護支援

たつの市地域包括支援センター委託事業

営業日 年中無休 24時間対応

【介護理念】

- ・その人らしく生きる を基本に利用者の人間性を見失わず、個々の尊厳を重視し、生活支援に努める。
- ・「生命」の保護を第一に医療機関との連携を築き、利用者の生活を守る。
- ・家族や知人、縁故者等との繋がりを維持できるような支援を心がける。

特別養護老人ホーム シスナブ御津

- ・施設は、施設サービス計画に基づき、可能な限り、在宅における生活への復帰を念頭に置いて、入浴、排泄、食事の介護、相談及び援助、社会生活上の便宜の供与その他の日常生活上の世話、機能訓練、健康管理及び療養上の介護を行うことにより、利用者がその有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるようすることを目指す。
- ・施設は、利用者の意思に及び人格を尊重し、常に利用者の立場に立って指定介護福祉施設サービスの提供に努める。

- ・施設は、明るく家庭的な雰囲気を有し、地域や家庭との結びつきを重視した運営を行い、市町村保険者（以下「保険者」という）、居宅介護支援事業者、居宅サービス事業者、他の介護保険施設その他保健医療サービス又は福祉サービスを提供する者との密接な連携に努める。
- ・施設は、老人福祉法第11条第1項第2号の措置に係る者又は介護保険法の規定による介護福祉施設サービスに係る施設介護サービス費の支給に係る者その他の政令で定める者を入所させ、養護することを目的とする。

シスナブ御津

- ・短期入所生活介護を受ける者（以下「利用者」という）が可能な限りその居宅において、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう、入浴、排泄、食事等の介護その他日常生活の世話及び機能訓練を行うことにより、利用者の心身機能の維持並びに利用者の家族の身体及び精神的負担の軽減を図る。
- ・利用者の意思及び人格を尊重して、常に利用者の立場に立ったサービスの提供努める。
- ・地域と家族との結びつきを重視し、保険者、居宅介護支援事業者、居宅サービス事業者、その他の保健医療サービス及び福祉サービスを提供する者との連携に努める。

シスナブ御津デイサービスセンター

- ・社会的孤立感の解消及び心身機能の維持並びに利用者の家族の身体的・精神的負担の軽減を図るため、要介護状態にある高齢者に対し、適正な指定通所介護を提供する。
- ・センターの通所介護従業者は、要介護者の心身の特性を踏まえて、その有する能力に応じ、自立した日常生活を営むことができるよう、入浴、排せつ、食事の介護等日常生活上必要な世話及び機能訓練を行う。
- ・事業の実施にあたっては、関係市町村、地域の保健・医療・福祉サービスとの綿密な連携を図り、総合的なサービスの提供に努めるものとする。

マリナグリーン御津

- ・ケアハウスが居宅であることを踏まえつつ、高齢者の特性に配慮した住みよい住居を提供し、入居者の自主性の尊重を基本として、入居者が明るく心豊かに生活できるよう配慮していくものとする。

シスナブ御津居宅介護支援事業所

- ・利用者が要介護状態等となった場合においても、可能な限り居宅においてその有する能力に応じ、自立した日常生活を営むことが出来るよう配慮して、身体介護その他生活全般にわたる援助を行う。
- ・利用者の心身の状況、その置かれている環境等に応じて、利用者の選択に基づき適切な保健医療サービス及び福祉サービスが、多様な事業者から、総合的かつ効果的に提供されるよう配慮して行う。
- ・利用者の意志及び人格を尊重し、常に利用者の立場に立って、利用者に提供される居宅サービス等が特定の種類または特定の居宅サービス事業者に不当に偏ることのないよう、公正中立に行う。
- ・事業の実施にあたっては、地域包括支援センター、在宅介護支援センター、他の居宅介護支援事業者、介護保険施設等との連携を図り総合的なサービスの提供に努める。上記の他「指定居宅介護支援等の事業の人員及び運営に関する基準」第13条の具体的取り扱い方針を遵守する。

御津在宅介護支援センター

- ・たつの市が実施する在宅介護支援センター運営事業を受託し、御津圏域の高齢者福祉に貢献するとともに、地域課題に真摯に向き合う。

【運営】

新型コロナウイルス感染症の拡大を受けつつも、介護部門全体として当初予算を上回る業績であった。特に、デイサービスは過去に類を見ない高い水準の業績、ケアハウスにおいても平成27年12月より、稼働率100%を連續で維持。特養及びショートも目標を上回る稼働率であった。居宅介護支援と在宅介護支援センターは、御津圏域における生活困窮等、複合課題の解決に向け関係機関、民生児童委員、自治会と連携をはかり貢献した。

利用者処遇についても、介護理念のもと尊厳を最重要視したサービスを提供、認知症や胃ろう等様々なニーズに適応した介護を展開し、利用者やその家族からの信頼を得た。

人材の育成としては、新人職員採用時研修マニュアルを再整備、各種研修も自主開催した。結果、難易度の高い介護が実践でき、職員各々が自信をもって業務を遂行、安定した配置と雇用の定着化がはかれた。

全体委員会

感染対策委員会 1回/3カ月

感染症及び食中毒の予防・蔓延の防止のための対策を検討し、必要時応じてマニュアルの改定を行った。年2回全職員対象の研修を企画・実施した。特に新型コロナウイルス感染症、ノロウイルスに特化した実地訓練に重点をおいた。

安全委員会 1回/3カ月

介護職員による痰の吸引等の実施のため、利用者の安全対策を検討した。不特定基本研修修了後の職員管理と、年1回技術指導のための研修を企画・実施した。令和3年度では県内で、不適切事例が発生したことを受け、当該事例の分析・問題点を掘り下げ、遵法運営を徹底した。

褥瘡対策委員会 1回/3カ月

褥瘡ケアマネジメント評価を実施し、全利用者に対し褥瘡予防のための計画を作成した。さらには、適正な介護用品につき検証を行い、全利用者のマットレスを変更した。変更後のモニタリングも委員会で実施。

看取りケア委員会 1回/3カ月

施設における看取りのあり方を検討し、必要に応じて指針の見直しを検討した。定期的な研修を通じ、職員への周知を行うと共に、具体的な実践を行なった。令和3年度の改正介護保険により、看取りのガイドラインに即した指針の作成が求められ、委員会で検討・検証を行い、指針を改定した。

危機管理委員会（事故防止委員会）1回/1カ月

毎月の事故発生状況と対策を検討した。危険予知・リスクマネジメントの研修を企画・実施した。令和3年度改正介護保険で安全担当者の選任が必須となり、安全管理部門を新設。当該部門を核とし、危機管理委員会を組織化・体制化した。

身体拘束適正化委員会 1回/1カ月

身体拘束「0」の継続と、利用者個々の尊厳の重要性について検討した。年2回の職員研修の企画・実施した。令和3年度改正介護保険で安全担当者の選任が必須と

なり、安全管理部門を新設。当該部門を核とし、身体拘束適正化委員会を組織化・体制化した。

入所判定委員会 1回/1カ月

入所コーディネートマニュアルに基づき、施設入所を適正に行なった。

防災委員会 1回/6カ月

避難訓練計画の作成及び見直しを検討し、マニュアルに従った避難を職員が身につけることを目的に、訓練を計画する。年2回の火災訓練、心肺蘇生・AED研修の企画・実施を主導した。併せて、備蓄品・非常食の管理も行なった。自然災害時事業継続計画、避難確保計画を整備。御津圏域の入所系施設と有事の際の相互協力を目的とした協定書を締結した。

締結先：介護老人保健施設・ケアホームみつ、グループホーム・さくら御津、小規模多機能型・あっぷるたつの 看護小規模多機能型・庵みつ

「食」の委員会 1回/1カ月

「食べること」は、生命維持の大きな役割であるため、嗜好調査を行い、利用者個々にあった食の提供、また行事食等の提供を検討した。栄養ケアマネジメントの評価を行い、結果の分析し改善した。揖龍圏域における合同の災害時相互協力を目的とした訓練にも参加し、圏域内の連絡網の作成、物資の輸送や補給方法等を確認した。

安全衛生委員会 1回/1カ月

職員の健康障害を防止するための基本となるべき対策、また 職員の健康の保持増進をはかるための基本となるべき対策に関する検討を行なった。年2回の定期健康診断、年1回のストレスチェックの実施、産業医と連携をはかり、職員の健康障害、心的要因による療養など実績は無かった。

【会議体】

高齢者施設運営推進会議 1回/3カ月（4月、7月、10月、1月）

収支実績をもとに、経営状況の把握と取り組み状況の報告を行なった。労務関係、予算など運営に対する検討を目的とし開催した。令和3年度は新型コロナウイルス感染症の拡大を勘案し、法人役員及び事務局とはオンラインによる会議が主軸となつたが、PDCAサイクルによる収支の分析・課題・軌道修正が高い業績につながった。

運営推進会議 8回/年間（5月、6月、8月、9月、11月、12月、2月、3月）

幹部職員による月次と稼働率を報告した。運営に対する意見交換と情報共有を目的とした会議を開催した。各部署の主力職員により構成され、それぞれの事業計画の目標や進捗状況を数値化し活発な意見交換を展開した。

特養職員会議 1回/1カ月

施設サービス計画に沿った食事・排泄・入浴・移乗など介護の質の向上を目的とした会議を開催した。また各委員会での検討・決定事項の周知と徹底を実施した。施設サービス計画を中心各利用者に個別サービスを提供するため、さらには事故防止のため審議を重ねた。

医務職員会議 1回/6カ月

利用者の健康管理と、看護職員の業務内容の見直しを目的とした会議を開催。

新型コロナウイルス感染症感染拡大を勘案し、感染対策の適宜見直しと職員指導方法を検討した。

デイサービス職員会議 1回/1カ月

居宅サービス計画に沿った個別ケア計画、個別リハビリ計画の作成と、介護の質の向上と行事内容の検討を目的とした会議を開催した。令和3年度は、営業日や定員

の変更等を受け、業務内容の見直しやマニュアルの改定、職員配置つき審議を重ねた。

ケアハウス職員会議

入居者の安全と快適な生活の提供と、行事内容の検討を目的とした会議を開催した。コロナ禍における入居者へのかかわり方など、外部研修をオンラインで受講。職員会議で内容を共有した。また、兵庫県老人福祉事業協会主催の、ケアハウス独自のBCP作成方法の研修もオンライン受講し、得た知識も共有した。

居宅介護・在宅介護職員会議

運営状況の把握と、困難事例の検討を目的とした会議した。特に、地域包括支援センターや民生児童委員から在宅介護支援センターが受けた相談内容につき、居宅介護支援事業所と会議を通して波長をあわせ、課題の解決や介入のタイミング、家族支援の在り方等を審議した。

【令和3年度 共通目標】

特別養護老人ホーム シスナブ御津、シスナブ御津（短期入所サービス）、シスナブ御津デイサービス、マリナグリーン御津（ケアハウス）、シスナブ御津居宅介護支援事業所、御津在宅介護支援センター、（以下、シスナブ御津という。）は、常に高齢者の尊厳を重視した支援を行い、新たなる高齢者施策にも積極的に取り組んだ。

社会福祉法人夢工房の事業計画を踏まえつつ、処遇と収益の両軸のバランスをとり、地域包括支援システム構築の一翼を担うとともに、職員の資質・専門性の向上に努めた。

（1）経営分析実施に向けた取り組み

安定した施設経営を行うため、事業所ごとの年間稼働率目標を設定し、職員の意識を高めた。

4 半期ごとに財務状況の把握と改善のための会議を設け、経費管理の徹底をはかった。また、事業計画達成のため各事業の進捗状況をPDCAサイクルによるフィードバックを行った。結果、令和3年度は収益増となった。

年間稼働率

令和	特 養	ショート	デイサービス	ケアハウス	居宅介護支援事業	在宅介護支援センター
2年	96.0%	103.3%	79.6%	100%	86%	700件
3年	98.4%	112.1%	88.1%	100%	83.7%	700件

（2）働きがいのある職場づくり

「雇用の安定と人材育成」

人事考課をいかした人材育成と、職員個々のスキルをいかした研修計画を作成し、モチベーションの維持向上を目指し、離職防止と定着化をはった。特に、個人が設定する年間の目標を法人全体の同一様式としたことで視覚からの確認ができ、目標の数値化、スケジュールまで一体的な管理が可能となった。職員各々が組織の一員としての自覚と責任感が更に芽生え、達成するために自身はどうあるべきか、どう行動すべきか、何を学ぶべきかが明確となり、組織の一員として自身を高めるための研修受講や、ライセンスの取得など働く意欲も向上した。さらには、目標の進捗をモニタリングするための面接で、一般職、幹部職員の職場に対する考え方や思い、受講したい研修や取得したいライセンス等が把握でき、施設としてのより良い職場環境作り、研修受講時のシフトサポート

等も相互協力関係がより高められた。

「労働災害 0」

第2種安全衛生管理者を中心に、シスナブ御津における衛生教育、衛生管理を徹底。またメンタルヘルスチェックや健康診断（腰痛検査）を定期的に実施し、職員の安全と健康の保持増進のための策を構じた。

「質の高い福祉サービス」

介護理念の強い信念のもと、利用者の尊厳を重視したサービスを提供し、利用者本人及び家族との信頼関係を構築した。また、専門性を高めるため施設内外への研修に参加した。

【令和3年度重点目標】

特別養護老人ホームシスナブ御津 シスナブ御津

- ・特養、併設ショートの年間平均稼働率 98%を目標に定め 99.8%と目標を上回った。
- ・介護報酬にかかる加算の継続算定。
(特養) 日常生活継続支援加算 看護体制加算Ⅰ・Ⅱ 夜勤職員配置加算Ⅲ 個別機能訓練体制加算 栄養マネジメント加算 療養食加算 看取り介護加算 褥瘡マネジメント加算 認知症ケア専門加算 口腔衛生管理体制加算 介護職員処遇改善加算Ⅰ 介護職員等特定処遇改善加算
- (ショート) 機能訓練指導体制 看護体制加算Ⅰ・Ⅱ 夜勤職員配置加算Ⅲ 送迎体制 療養食加算 サービス提供体制強化加算Ⅰイ 介護職員処遇改善加算Ⅰ
介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ
- ・空床期間をなくすため、速やかな特養入所受入及び、ショートステイでの活用をおこなった。
- ・利用者を主体とし、利用者、家族の意向を重視し、多職種が参加した施設計画を年2回作成し支援した。
- ・利用者、家族が施設での看取りを選択できるよう早期カンファレンスを実施し、利用者の尊厳を重視した看取り介護を提供した。特に、家族と嘱託医が直接対面で病状説明を受ける機会を必ず設け、安心して最期の瞬間までをシスナブ御津で過ごしてもらえた。
- ・各種会議、委員会、内部研修の開催及び外部研修への参加を行い、職員のスキルアップ、サービスの質の向上をはかった。前年度に引き続き、コロナ禍を勘案し内部研修に重点をおいた。専門職は当然ながら、一般職員が自助努力で知識や情報を収集し、講師としても活躍した。研修内容の組み立て、時間配分、資料作成などの力量の向上、とプレゼンテーション能力も格段に向上した。
- ・高齢者虐待防止の観点から、身体拘束「0」の徹底及び接遇教育を行った。昨今メディア報道された虐待事例等を取り上げ、原因の分析を行い、業務改善や時間外労働の削減につきて検討した。接遇教育についても、選任した職員でチームを立ち上げ、研修を企画・開催した。
- ・リスクマネジメント（事故、ヒヤリハット）をおこない、介護事故の防止をはかった。令和3年度からヒヤリハットの様式を全部署で見直し、より合理的で要点が迅速に把握できるものに改善した。結果、職員間で事故防止のためには第一にヒヤリハットを共有し、原因の分析が事故防止の最善策であるという認識が高まった。
- ・家族への情報提供を密にし、信頼関係の構築・維持をおこなった。コロナ禍で、看取り介護以外では直接面会は実施せず。オンラインまたは飛沫対策用具越しの面会を実施したため、これまで以上に日常の様子を写真や動画等で発信し、会えない寂しさに寄り添った。
- ・褥瘡の発生及び利用者の健康管理を徹底し、入院利用者の減少をおこなった。令和3

年度には寝台用マットレスを全面的に見直し、より発生予防効果の高い品質にこだわった。また、褥瘡委員会メンバーによる、全利用者を対象とした褥瘡回診においてスキンコンディションやスキントラブルにつき、詳細な観察を実施した結果、発生予防に大きな効果があった。

- ・新型コロナウイルス等感染症蔓延防止のための対策を、嘱託医を中心に医務と連携し行つた。特に、ショートステイの利用は、1年を通じ利用前に利用者及び同居家族の健康状態の把握、他府県在住者との接触の有無、新型コロナワクチン接種の有無と回数等、細かな情報の入手に努めた。一方、特養では職員一人一人の感染予防に対する意識を高める研修、公私における感染予防対策の徹底、兵庫県新型コロナウイルス感染症対策事業である病原検査を定期的に受検した。令和3年度特養利用者の新型コロナウイルス感染者は「0」である。
- ・防災マニュアルに基づき、非常食・各種備品を整理し、定期的な訓練を実施した。令和3年度の改正介護保険法で義務化された、BCP訓練（自然災害時・感染症発生時）においても、導線の確認や修正、課題の抽出と是正方法を検討した。
- ・感染予防対策を徹底し、できる範囲でクリエーション活動を行い、利用者の余暇の充実をはかった。入所者の身体レベル・認知レベルに応じ、季節感や東京オリンピック、ビアガーデン等を企画。また、古来より伝わる祭りや催事を再現した。
- ・栄養ケア計画書に基づいた、栄養ケアを実施した。実施後の評価、修正をおこなった。
- ・食数管理と療養食加算の管理をおこなった。令和3年度から開始したLIFEへの対応のため、算定要件の調査や多職種とも会議の場で審議した。
- ・選択メニューや季節の食材を生かした食事、令和3年度の東京オリンピック等、催事を意識した献立も検討し提供した。

シスナップ御津デイサービスセンター

- ・年間平均稼働率 80%を目標に掲げ 88.1%の高い稼働率を達成した。
- ・介護報酬にかかる加算の算定維持。
入浴介助体制 個別機能訓練加算Ⅱ 栄養スクリーニング加算 サービス提供体制強化加算Ⅰイ 介護職員処遇改善加算Ⅰ 特定介護職員等処遇改善加算Ⅰ
- ・新規利用者を併設の居宅介護支援事業所や、在宅介護支援センターから紹介をうけるとともに、難易度の高い利用者を受け入れた事等の実績が評価され、他居宅介護支援事業所から多くの新規利用者の紹介を受けた。
- ・利用者主体、家族の意向を重視した個別サービス計画を作成し支援した。作成に関しては職員会議等で支援方法や介護技術等を検討した。
- ・個々及び集団による機能訓練内容の見直しと、利用者の身体機能維持をはかった。訓練に対する意欲を高めるため、訓練中にコミュニケーションをはかるなどを重要とした。
- ・季節に応じた行事や食事を提供し、利用者満足度の充実をはかった。行事開催日は、年間を通じ 100%の稼働率であった。
- ・サービスの質の向上を目指し、委員会及び施設内外の研修に参加し、専門性を有した人材を育成した。令和3年度、介護福祉士資格取得試験 1名合格、無資格者に対し認知症介護基礎研修の受講を義務化し、全員修了した。
- ・新型コロナウイルス等感染症対策・事故防止・危機管理の徹底を行つた。令和3年度からヒヤリハットの様式を全部署で見直し、より合理的で要点が迅速に把握できるものに改善した。結果、職員間で事故防止のためには第一にヒヤリハットを共有し、原因の分析が事故防止の最善策であるという認識が高まった。
- ・地域における社会参加活動や地域住民との交流は新型コロナウイルス感染症拡大のため中止した。

ケアハウス マリナグリーン御津

- ・稼働率 100%維持を継続した。
- ・入居者主体・家族の意向を重視し生活を支援するため、コロナ禍でも相違工夫した方法でカンファレンスに参加し、ニーズの把握に努めた。
- ・入居者のフレイル（運動機能・認知機能の低下）予防に取り組むため、兵庫県老人福祉事業協会 軽費・ケアハウス部会が主催するオンライン研修を受講。職員会議で受講内容を共有し、音楽体操や回想法を駆使したレクリエーション等を実践した。
- ・入居者間のコミュニティを配慮した行事の企画をコロナ禍でも開催できるよう、兵庫県介護老人福祉事業協会主催の研修を受講し、感染症による閉じこもりや他者とのコミュニケーション不足が原因で発生する、高齢者の精神状態につきメカニズムを学んだ。
- ・人事考課をいかした人材育成と職員のモチベーションの維持向上を目指した。人事考課で法人が求める職員像が具体的に把握でき、具体像近づくためのモチベーションが上がった。
- ・小地域福祉活動に参加し地域住民との交流は、新型コロナウイルス感染症拡大のため中止した。
- ・感染対策を徹底するため施設内研修に参加し、ケアハウス独自の BCP を作成した。

シスナップ御津居宅介護支援事業所

- ・標準担当件数（毎月）介護 140 件、予防 32 件を目標に掲げ、令和 4 年 3 月末時点の担当件数（月）は介護 120 件、予防 52 件と、介護プランの獲得は低迷した。
- ・居宅介護支援の法令を遵守した運営を徹底し、たつの市高年福祉課主導によるケアプランチェックを受審、公正・中立な事業所の選別と、アセスメント力を評価された。
- ・介護報酬にかかる加算を、要件を遵守し算定した。
特定事業所加算 II 初回加算 入院時情報連携加算 退院・退所加算 小規模多機能居宅介護事業所連携加算 看護小規模多機能居宅介護事業所連携加算 緊急時等居宅カンファレンス加算 ターミナルケアマネジメント加算
- ・利用者を主体とし、要介護状態等となった場合においても、保健・医療・福祉サービスや地域コミュニティを活用し、住み慣れた地域で自立した生活が続けられるように支援するため、行政主催の地域ケア会議、包括ケア会議に参加し困難事例の課題を検討した。
- ・行政及び民生・児童委員、自治会など関係機関との連携を密にはかり、ゴミ屋敷への介入や、市民成年後見制度の活用と紹介、アルコール依存症要援護者への対応等、包括的に支援した。
- ・小地域福祉活動に参加し地域住民との交流はコロナウイルス感染症拡大のため中止した。
- ・感染対策を徹底するため施設内研修に参加し、在宅介護支援センター共同の BCP を作成した。
- ・実務年数を満たした職員の主任介護支援専門員の取得は、新型コロナウイルス感染症拡大により研修が延期または、ライセンス期間失効者優先受講となり、研修の機会を得ることができなかつた。

御津在宅介護支援センター

- ・たつの市が実施する在宅介護支援センター運営事業を実施した。
総合相談支援業務、権利擁護業務、家族介護者交流事業 介護教室の開催 福祉用具の展示 地域ケア会議の開催 要援護者の実態把握事業訪問件数 700 件 事業所評価
- ・地域共生社会の実現に向けて、圏域内の児童・障害・高齢（独居、夫妻、認知症）・生活困窮等の課題に、関係機関と連携し地域づくりに取り組んだ。
- ・個々の事情に応じた必要なサービスが円滑に提供できるよう、居宅介護支援事業所と連

携・協力した。

- ・職員の対人援助スキル向上のため、施設内外の研修に参加し、アセスメント力を向上させた。
- ・行政及び民生・児童委員、自治会との連携を密に、ゴミ屋敷への介入や、市民成年後見制度の活用と紹介、アルコール依存症要援護者への対応等、包括的に要援護者支援をした。
- ・小地域福祉活動に参加し、地域住民との交流は新型コロナウイルス感染症拡大のため中止した。
- ・感染対策を徹底するため施設内研修に参加し、居宅介護支援と共同の BCP を作成した。

【研修計画】

介護職

新人・中途採用（ライセンス無し）

- 業務を通じ、介護理念及び技術を習得。
- 自主研修にて初任者研修受講。
- 自主研修にて介護実務者研修受講。

・入職後半年間は内部研修のみ。

- ・入職後半年経過。
- ・入職後 1 年経過
- ・入職後 3 年経過

介護福祉士資格取得

※施設として、有給の付与及び勤務調整を配慮。介護福祉士受験については、模擬試験等の経費は施設負担。

介護支援専門員（キャリアに応じて）

- ・ライセンス取得後半年から 1 年 兵庫県社会福祉研修所主催 基礎研修
- ・ライセンス取得後 1 年から 3 年 同上 実務者研修
- ・ライセンス所得後 3 年～5 年 同上 専門研修 I 及び II
- ・ライセンス取得後 5 年 同上 主任ケアマネ研修
- ・認知症介護実践リーダー研修
- ・認知症介護指導者研修

介護福祉士

- ・特定認定行為従事者研修（喀痰・吸引）兵庫県介護保険整備係主催
- ・リーダー研修

看護師

- ・特定認定行為養成指導者研修（喀痰・吸引）兵庫県看護協会

その他

- ・西播磨老人施設ブロック研修
- ・西播磨リハビリテーションセンター主催 高齢者介護関係研修

施設内研修

- ・感染症対策研修 年 2 回
- ・身体拘束適正化研修 年 2 回
- ・事故防止研修 年 2 回
- ・介護技術向上研修（看取り介護研修を含む） 年 6 回
- ・心肺蘇生・AED 研修 年 1 回
- ・喀痰・吸引実技研修 年 1 回
- ・外部研修発表会 年 2 回
- ・委員会活動報告会 年 2 回

【防災計画】

火災、地震や津波、豪雨による河川の氾濫など、多数の高齢者が入所・利用する施設において、被災後でも高齢者に対して適切なケアが安定して提供できるよう、ソフト・ハードの両

面から体制を構築した。国の避難勧告等のガイドラインを基準に、施設の実情に則した防火・防災対策マニュアル、避難確保計画を作成し、防災対策の一層の推進を図かった。

- ・施設の能力の向上

施設で防火・防災対策マニュアルを作成し、職員への周知・教育・訓練を徹底、施設内の対策防火・防災対策を行うことにより、災害時に迅速かつ適切に対応するため、年2回の避難訓練（通報・消火・避難（内1回は夜間想定））を実施した。

また、その後においても、より早く、適切なケアが提供できる体制を確立するとともに、実践に応じた内容であるかを検証した。

- ・自助能力の向上

施設では、職員が24時間体制で勤務している利点をいかし、災害緊急時に入居者の安全を迅速に確保し、出勤可能職員を要請する。なお、緊急事態には、一時期、緊急対応を強いられることも想定されるため、一時的な人員不足や物資欠乏によるサービス低下した状況においても、BCP（事業継続計画）を基に、事故や感染症の発生防止に最大限努力するため、訓練を重ね計画の検証と改善を行った。

- ・地域との連携

令和2年度に設置完了した非常用電源、備蓄食及び備蓄品等、有事の際には地域住民を受け入れ、福祉避難所としての役割を果たすとともに、御津圏域入所系4施設と自然災害時相互協力を目的とした協定を締結した。

【職員の福利厚生】

定期健康診断（腰痛検査を含む） 2回/年（5月、10月）

（報告書を所管労働基準監督署に提出）

心理的な負担の程度を把握するための検査 1回/年（10月）

（報告書を所管労働基準監督署に提出）

生活習慣病健診及び女性がん検診の補助

インフルエンザワクチン接種費用全額補助

職員親睦会の補助 2回/年

特養：ショート（レクリエーションと年間行事）

新型コロナウイルス感染状況により実施を調整・検討した。

毎日	ラジオ体操：カラオケ：手作業：音楽鑑賞など、午前と午後に実施。
年間	4月：桜観会（桜の名所の映像） 5月：母の日企画（家人からの手紙を朗読）、ミキサー食の食べ物企画 6月：父の日企画（家人からの手紙を朗読）、うどん飯企画 7月：夏祭り（特養個別）、居酒屋企画
	8月：縁日（簡単なミニゲーム）、たこ焼き＆明石焼き企画
	9月：敬老会（特養個別）、ミキサー食の食べ物企画
	10月：シスナップ祭（特養個別）、秋祭り企画
	11月：オリンピック企画（種目別競技）、お寿司企画
	12月：クリスマス会（特養個別）、忘年会企画
	1月：新年会（職員が獅子舞を披露し、無病息災を祈念。）、初詣企画
	2月：節分 豆まき（赤鬼、青鬼にふんした職員が登場）、看取りの方の企画
	3月：春迎会

デイサービス（レクリエーションと年間行事）

新型コロナウイルス感染状況により実施を調整・検討した。

毎日	ラジオ体操：手作業：脳トレを午前と午後に実施。
毎月	利用者誕生会、お好み焼き：たこ焼き：たい焼きの実演、中庭カフェ、園芸部、手作りスイーツ企画、等他。
年間	4月：お花見（施設前の南公園へ気分転換、歩行訓練を兼ねる） 5月：世界一周旅行企画（衣装・食事・音楽でお出かけ演出） 6月：何これ企画（天ぷら御膳、大画面カードゲーム） 7月：夏祭り（鉄板焼き等、くじ引き・ゲーム） 8月：オリンピック企画（五輪弁当、五輪積みゲーム） 9月：敬老会（最年長者の表彰と利用者の長寿を祝う）
	10月：シスナップ祭（懐石御膳、映像で振り返る）
	11月：音楽を楽しむ会（食欲の秋御膳、曲当てクイズ）
	12月：クリスマス会（Xmasメニュー、職員ハンドベル演奏）
	1月：新年会（お正月御膳、職員獅子舞演出）
	2月：節分企画（職員による赤鬼・青鬼演出）
	3月：桃の節句

ケアハウス（レクリエーションと年間行事）

新型コロナウイルス感染状況により実施を検討した。

毎日	いきいき百歳体操・かみかみ体操・手作業などを午後に実施。
毎月	お出かけ食事企画（海鮮寿司 道の駅等）新型コロナウイルス感染症拡大にて中止 利用者誕生会、お好み焼き：たこ焼き作り 入居者による手作りスイーツ企画、季節の手工芸企画 地域のボランティアによる演芸を披露 新型コロナウイルス感染症拡大にて中止 月末の夕食に会席 （手巻き寿司、おでん鍋 季節の懐石料理等）
年間	4月；お花見 新型コロナウイルス感染症拡大にて施設内開催 5月：デイと合同お出かけ企画（御座候、ヤマサ蒲鉾等）新型コロナウイルス感染症拡大にて中止 代替企画を提供した 6月：風船バレー大会（各部署混合チームで競技）新型コロナウイルス感染症拡大にてケアハウス単独開催 7月：夏祭り（合同行事、ご家族や地域の方の参加は新型コロナウイルス感染症拡大にてデイサービスとケアハウスの共同開催とした。 8月：地元の夏祭りに参加新型コロナウイルス感染症拡大にて中止 9月：敬老会（合同行事）新型コロナウイルス感染症拡大にてデイサービスとケアハウスの共同開催とした。 10月：シスナブ祭（合同行事）毎年開設日に開催 新型コロナウイルス感染症拡大にてデイサービスとケアハウスの共同開催とした。 11月：のど自慢大会（合同行事）新型コロナウイルス感染症拡大にてデイサービスとケアハウスの共同開催とした。 12月：クリスマス会（合同行事）新型コロナウイルス感染症拡大にてデイサービスとケアハウスの共同開催とした。 1月：新年会（合同行事）職員による獅子舞無病息災を祈念。新型コロナウイルス感染症拡大にてデイサービスとケアハウスの共同開催とした。 2月：節分 豆まき（赤鬼、青鬼にふんした職員が登場）新型コロナウイルス感染症拡大にてデイサービスとケアハウスの共同開催とした。 3月：桃の節句

(児童福祉部門)

1 保育理念

子どもの最善の利益を考慮し、利用者主体を根幹に、行政・地域・施設の緊密な連携を強化し、地域の子育て支援事業の核となる。

2 保育方針

「子どもは豊かに伸びていく可能性を秘めている。その子どもが現在を最も良く生き、望ましい未来をつくりだす力の基礎を培う。」見るもの、聞くものに好奇心を誘発され、讃められ、喜ばれることにより、自分自身が生きている意味を子どもなりに感じたり、愛情をたくさん注がれた「人間」の生きる力の大きさを大切にできる保育と、人から守られるだけでなく自立していく過程で、困難なことや悲しいことに立ち向かう勇気と気力を育てていくために、成長過程で課題を解決しようとする自立意欲を助長し、それを実践できる機会を大切に考えられる保育を目指す。

3 保育目標

他人の気持ちがわかる子ども
自分らしく生きる子ども
感性豊かな子ども

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	幼保連携型認定こども園姫路保育園/イーグレ分園										
住所	兵庫県姫路市野里堀留町10-18 / 兵庫県姫路市本町68-290										
事業開始日	昭和22年7月1日										
施設長名	藤原 育子				開園時間			7:00~19:00			

イ 園児の実績

毎月1日実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	15	27	36	26	26	26	26	156								
実人数	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	12	12	23	26	30	24	25	27	23	22	27	24	140	135	90%	87%
5月	12	12	23	26	30	24	25	27	24	22	27	24	141	135	90%	87%
6月	13	13	23	26	31	24	25	27	24	22	27	24	143	136	92%	87%
7月	13	14	23	26	31	24	25	27	24	22	27	24	143	137	92%	88%
8月	14	14	23	26	32	25	25	27	24	22	27	24	145	138	93%	88%
9月	15	13	24	26	33	25	25	27	24	22	27	24	148	137	95%	88%
10月	15	14	24	27	33	26	25	26	24	22	27	24	148	139	95%	89%
11月	15	14	24	27	33	26	25	26	25	23	27	24	149	140	96%	90%
12月	15	14	25	26	33	25	25	26	25	23	28	24	151	138	97%	88%
1月	15	14	25	26	32	25	25	26	25	23	28	24	150	138	96%	88%
2月	15	15	25	26	32	25	24	26	25	23	28	24	149	139	96%	89%
3月	15	15	25	26	32	25	24	26	25	23	28	24	149	139	96%	89%
平均	14.1	13.7	23.9	26.2	31.8	24.8	24.8	26.5	24.3	22.4	27.3	24.0	146.3	137.6	94%	88%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主幹保育教諭		保育教諭		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	1名	0名	22名	2名	3名	0名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	0名	0名	0名	0名	0名	2名	27名	4名

エ 研修報告

外部研修	37 件	法人・施設内研修	89 回
------	------	----------	------

オ 主な実施行事

4月	入園式	10月	運動あそび、ハロウィン
5月		11月	自然体験（5歳児）
6月		12月	クリスマス会
7月	なつまつり	1月	
8月		2月	豆まき
9月		3月	卒園式（5歳児）

カ 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					合計
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	
0	12	0	0	0	0	12

キ 施設整備の状況

コンビオーブン（4月）	コピー機（5月）	パソコン（6月）
電話機取替（7月）	サーマルカメラ（12月）	砂場修繕（1月）

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	月1回（火災・地震・津波・不審者）
引き渡し訓練	年に1回（5月の保育参観で実施） 新型コロナウイルス感染防止の為、中止
消防署通報訓練	年1回（火災通報訓練）
防災設備の点検委託	年2回

ケ 地域社会との連携

園庭開放	各種学校との交流（中止）	地域お祭りへの参加（中止）
消防見学（中止）	トライやるウィーク（中止）	

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

一時保育・延長保育・障がい児保育・各種実習生の受入・ボランティア受入 キャリアアップ研修に関する園内研修に注力 電話にて、未就学園児家庭による育児相談の受付
--

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	幼保連携型認定こども園 神戸夢										
住所	兵庫県神戸市東灘区住吉宮町1-2-27										
事業開始日	平成16年4月1日										
施設長名	久本 佳世子				開園時間				7:00~19:00		

イ 園児の実績

毎月1日実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	12	15	28	30	30	35	30	45	30	45	30	45	160	215		
実人数	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	7	11	30	27	30	35	29	38	33	33	33	32	162	176	101%	82%
5月	7	12	30	27	30	34	30	38	33	33	33	32	163	176	102%	82%
6月	6	12	30	27	30	35	30	38	33	34	34	33	163	179	102%	83%
7月	9	14	30	27	30	36	30	39	33	35	34	33	166	184	104%	86%
8月	12	15	30	27	30	35	30	38	33	35	34	33	169	183	106%	85%
9月	12	15	30	27	30	36	30	40	33	35	34	33	169	186	106%	87%
10月	15	14	30	27	30	35	30	40	33	35	34	33	172	184	108%	86%
11月	18	15	30	26	30	35	30	40	33	35	34	33	175	184	109%	86%
12月	18	15	30	28	30	36	30	40	33	35	34	34	175	188	109%	87%
1月	18	15	30	28	30	36	30	42	33	35	34	33	175	189	109%	88%
2月	18	15	30	28	30	36	30	42	33	35	34	33	175	189	109%	88%
3月	18	15	30	28	30	36	30	42	33	35	34	33	175	189	109%	88%
平均	13.2	14.0	30.0	27.3	30.0	35.4	29.9	39.8	33.0	34.6	33.8	32.9	169.9	183.9	106%	115%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長（副園長含む）		主幹保育教諭				保育教諭			厨房職員			
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	
	2名	0名	2名	2名	25名	7名	8名	0名					
	看護師		保育補助				その他			合計			
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	
	0名	0名	1名	2名	1名	2名	1名	2名	39名	13名			

エ 研修報告

外部研修	15 件	法人・施設内研修	4 回
------	------	----------	-----

オ 主な実施行事

4月	入園式・進級式	10月	運動会
5月		11月	作品展、勤労感謝の日（シヌナブ御津との交流）
6月		12月	クリスマス会
7月	公園清掃の方に笹飾りを贈る	1月	慰靈祭
8月		2月	
9月		3月	生活発表会・卒園式

カ 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
0	7	2	1	0	0	10

キ 施設整備の状況

本園 屋上園庭設備（7月）	本園 保育室改修工事（8月）
分園 保育室床工事（7月）	本園 中庭工事（6月）

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	月1回（火災・地震・津波・不審者・緊急対応）
引き渡し訓練	年1回
消防署通報訓練	年1回
防災設備の点検委託	年2回

ケ 地域社会との連携

幼保小連携	5歳児交流	老人会交流
小学校接続推進事業年3回	けん玉等昔あそび交流	

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

◎研修会（1年の振り返り）
・幼児期の終わりまでに育ってほしい10項目を意識して取り組んだ内容
・今後選ばれる園になるための取組・工夫等
◎コロナ禍での試行錯誤の実施
・老人会との伝承あそび（少人数）交流、・求塚公園の清掃及び清掃員との交流
・遊喜分園改修工事の方への感謝会
・夢咲保育園（姉妹園）との交流（園でのみかん狩り）

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	夢の園保育園										
住所	兵庫県尼崎市猪名寺2-4-2										
事業開始日	平成16年4月1日										
施設長名	中村 久子				開園時間			7:00~19:00			

イ 園児の実績

毎月1日実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	12	12	12	18	24	24	24	24	24	24	24	24	120	126		
実人数	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	12	12	18	18	24	24	24	24	24	24	24	24	126	125	105%	99%
5月	12	12	18	18	24	24	23	24	24	24	24	24	125	125	104%	99%
6月	12	12	18	18	24	24	23	24	24	24	24	24	125	125	104%	99%
7月	12	12	18	18	24	24	24	24	24	24	24	24	126	125	105%	99%
8月	12	12	18	18	24	24	24	24	24	24	24	24	126	125	105%	99%
9月	12	12	18	18	24	24	24	24	24	24	24	24	126	125	105%	99%
10月	12	12	18	18	24	24	24	24	24	24	24	24	126	125	105%	99%
11月	12	12	18	18	24	24	24	24	24	24	24	24	126	125	105%	99%
12月	12	12	18	18	24	24	24	24	24	24	24	24	126	125	105%	99%
1月	12	13	18	18	24	24	24	24	24	24	24	24	126	126	105%	100%
2月	12	13	18	18	24	24	24	24	24	24	24	24	126	126	105%	100%
3月	12	14	18	18	24	24	24	23	24	24	24	23	126	126	105%	100%
平均	12.0	12.3	18.0	18.0	24.0	24.0	23.8	23.9	24.0	24.0	24.0	23.0	125.8	125.3	105%	104%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主任保育士		保育士		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	1名	0名	18名	6名	2名	2名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	0名	0名	0名	2名	0名	1名	22名	11名

エ 研修報告

外部研修	79 件	法人・施設内研修	8 回
------	------	----------	-----

オ 主な実施行事

4月	入園式	10月	Yumesono フェスタ ふれあい運動会（3.4.5歳）
5月		11月	
6月		12月	クリスマス会 / 同園会
7月		1月	
8月		2月	節分お楽しみ会
9月		3月	ひな祭り会 / 卒園式

カ 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
0	6	0	2	0	0	8

キ 施設整備の状況

園庭築山階段設置（5月）	築山ゴムチップシート設置（5月）	PC2台購入（5月）
ひな人形購入（6月）	空気清浄機購入（9月）	園庭排水工事（11月）

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	月1回（火災・地震・水害・不審者）
引き渡し訓練	年2回（保護者への緊急メール配信・確認作業）
消防署通報訓練	年1回（消防署員が施設に来て直接指導）
防災設備の点検委託	年2回（内、届出1回）

ケ 地域社会との連携

小学校交流	老人ホーム訪問	自治会参加
地域農園での芋ほり体験		

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

<ul style="list-style-type: none"> 子育て支援事業を再開し、地域住民・子育て家庭に向けてのチラシ配布などを行った。コロナ禍で実施回数は少ないが、定期的に参加して下さる方もおり、次年度も継続、内容の充実に向けて取り組んでいきたい。 猪名寺自治会の『若者生きがいサポート協議会』に主任が参加し、地域の方とのつながりや『地域と保護者』をつなぐ為の保育施設の活用方法などについて意見交換を行っている。令和4年度は具体的に行動に移せるように進めていきたい。
--

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	夢の鳥保育園										
住所	大阪府豊中市服部南町5-6-9										
事業開始日	平成17年4月1日										
施設長名	山田 晃郎				開園時間			7:00~19:00			

イ 園児の実績

毎月1日実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	12		25		28		28		28		29		150			
実人数	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	9	9	25	24	30	30	29	30	30	29	29	30	152	152	101%	101%
5月	9	9	25	25	30	30	30	30	30	29	28	30	152	153	101%	102%
6月	9	9	25	25	30	30	30	30	30	29	27	30	151	153	101%	102%
7月	9	9	25	25	30	30	30	30	30	29	27	30	151	153	101%	102%
8月	9	12	25	29	30	30	30	30	30	28	27	30	151	159	101%	106%
9月	9	12	25	29	30	30	30	30	30	28	27	29	151	158	101%	105%
10月	9	12	25	29	30	30	30	30	30	28	27	29	151	158	101%	105%
11月	9	15	25	30	30	30	30	30	30	28	27	29	151	162	101%	108%
12月	9	15	25	30	30	30	30	30	30	28	27	29	151	162	101%	108%
1月	9	15	25	30	30	30	30	30	30	28	27	29	151	162	101%	108%
2月	9	15	25	30	30	30	30	30	30	28	27	29	151	162	101%	108%
3月	9	15	25	30	30	29	30	30	30	28	27	27	151	159	101%	106%
平均	9.0	12.3	25.0	28.0	30.0	29.9	29.9	30.0	30.0	28.3	27.3	29.3	151.2	157.8	101%	105%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主任保育士		保育士		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	2名	0名	24名	6名	4名	0名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	0名	1名	0名	1名	32名	8名

エ 研修報告

外部研修	19 件	法人・施設内研修	7 回
------	------	----------	-----

オ 主な実施行事

4月	入園・進級を祝う会(クラス単位で実施)	10月	夢の島フェスティバル(中止)・運動会
5月	保育参観(中止) 乳児・給食試食会	11月	総合避難訓練・保育参観
6月	保育参観(中止) 幼児・給食試食会	12月	
7月	プール開き(中止)	1月	生活発表会(幼児の部中止)
8月		2月	保育参観・懇談会(中止)
9月	Special day 遠足(中止/年長児)	3月	卒園式(卒園・修了を祝う会)

カ 苦情・事故件数(年間)

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
5	11	4	7	0	0	22

キ 施設整備の状況

保育室敷設トイレ修繕(1歳児)	保育室空調更新(10月)	
-----------------	--------------	--

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難・消化訓練	1回/月 (火災、地震、不審者、大雨、台風による停電、ブランケット消火)
電気系統設備点検	1回/2ヶ月 (定期点検)、停電点検 1回/年…委託業者
園内機器警備	24H/機械警備(委託業者)、府警察・消防署/ホットライン
非常時の備蓄	食事(全園児数+全職員)×3食×(3日分以上)、ソーラー発電装置 他
非常時一斉メール配信システム	テスト配信 1回/月(他:必要に応じ利用者への連絡配信)
感染症対策	施設整備点検・定期消毒・利用者及び職員の健康等日々把握

ケ 地域社会との連携

地域開放(園庭開放1回/週)	子育て支援/一時預かり保育	職場体験事業(高校)
地域関連機関連携(行政機関、府/市社協、CSW)		

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

1. 感染症対策…新型コロナウイルス感染拡大防止対策及びクラスター対策・臨時休園対策 園の玩具・備品等の消毒の滅菌コーティング、クラス単位での行事実施 合同保育の低減、食事時のパーテーション利用、在宅勤の調整等。
2. 職員育成…A) 年間テーマ「エコ」の視点を持って業務励行 B) 人事カウンタレス、分掌、等(OJT/OFF-JT/SDS) C) 自己評価…個別評価、人事考課実施
3. 地域貢献事業…各関係機関との連携強化(大阪府/豊中市社協)

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	よこはま夢保育園										
住所	神奈川県横浜市都筑区高山6-23										
事業開始日	平成18年6月1日										
施設長名	岩垂 朋子				開園時間			7:00~20:00			

イ 園児の実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	6		8		10		12		12		12		60			
実人數	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	0	2	4	8	10	10	12	13	14	13	12	14	52	60	87%	100%
5月	0	3	4	8	10	10	12	13	14	13	12	14	52	61	87%	102%
6月	2	3	7	8	10	10	13	13	14	13	12	14	58	61	97%	102%
7月	3	3	8	8	10	10	13	13	14	13	12	14	60	61	100%	102%
8月	3	3	8	8	10	10	13	13	14	13	12	14	60	61	100%	102%
9月	3	6	8	8	10	10	13	13	14	12	12	14	60	63	100%	105%
10月	3	6	8	8	10	10	13	12	14	12	12	14	60	62	100%	103%
11月	3	6	8	8	10	10	13	12	14	12	12	14	60	62	100%	103%
12月	3	6	8	8	10	10	13	12	14	12	12	14	60	62	100%	103%
1月	3	6	8	8	10	10	13	12	14	12	12	14	60	62	100%	103%
2月	3	6	8	8	10	10	13	12	14	12	12	14	60	62	100%	103%
3月	3	6	8	8	10	10	13	12	14	12	12	14	60	62	100%	103%
平均	2.4	4.7	7.3	8.0	10.0	10.0	12.8	12.5	14.0	12.4	12.0	14.0	58.5	61.6	98%	103%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主任保育士		保育士		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	1名	0名	9名	10名	2名	2名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	0名	0名	0名	0名	0名	1名	13名	13名

エ 研修報告

外部研修	24 件	法人・施設内研修	8 回
------	------	----------	-----

オ 主な実施行事

4月	入園・進級懇談会	10月	引取訓練、ハロウィン
5月		11月	お楽しみ保育、作品展・食フェア
6月	運動会(幼児のみ)、個人面談	12月	生活発表会(幼児のみ)、クリスマス会
7月	夏祭り	1月	懇談会
8月	水遊び	2月	懇談会、節分、入園説明会
9月		3月	お別れ遠足、卒園式

カ 苦情・事故件数(年間)

苦情	事故 / 発生した場所					合計
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	
0	5	1	1	0	1	8

キ 施設整備の状況

砂場抗菌、砂の追加(5月)	幼児用プール購入(7月)	園庭遊具メンテナンス(7月、8月)
厨房エアコン交換(8月)	ダクトファン更新工事(8月、9月)	パソコン購入(10月)
園庭排水改善工事(12月、3月)	事務所エアコン取付(1月)	エアコン、換気扇クリーニング(1月)
幼児便座交換(2月)	雨樋取付工事(3月)	

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	月1回(火災、地震、不審者)
引き渡し訓練	年1回
消防署通報訓練	年1回
防災設備の点検委託	年2回(内、届出1回)

ケ 地域社会との連携

近隣園との年長児交流	小学校交流	一時保育
園庭開放	親子向け講座の開催	

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

職員間のコミュニケーションを十分に取り、連携のとれた関係を築く。
地域に根差した保育園として園児だけでなく、職員も地域との関わりを意識する。

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	山手夢保育園										
住所	兵庫県芦屋市東芦屋町6-10										
事業開始日	平成19年4月1日										
施設長名	豊原 五月				開園時間			7:00~20:00			

イ 園児の実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	9	20	20	23	24	24	120									
実人數	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	10	9	29	24	25	28	28	26	29	26	25	29	146	142	122%	118%
5月	11	9	29	25	24	28	27	26	29	26	25	29	145	143	121%	119%
6月	12	9	29	25	25	28	27	26	29	26	25	29	147	143	123%	119%
7月	12	9	30	25	25	28	27	25	29	26	25	28	148	141	123%	118%
8月	12	9	30	25	25	28	27	25	29	26	25	28	148	141	123%	118%
9月	12	9	30	25	25	28	27	25	29	26	25	28	148	141	123%	118%
10月	12	9	30	24	25	28	27	25	29	26	25	28	148	140	123%	117%
11月	12	9	30	25	25	28	27	25	29	26	25	28	148	141	123%	118%
12月	12	9	30	25	25	28	27	25	29	26	25	28	148	141	123%	118%
1月	12	9	30	25	25	28	27	25	29	26	25	28	148	141	123%	118%
2月	12	9	30	25	25	28	29	25	25	26	26	28	147	141	123%	118%
3月	11	9	30	25	25	28	29	25	25	26	26	28	146	141	122%	118%
平均	11.7	9.0	29.8	24.8	24.9	28.0	27.4	25.3	28.3	26.0	25.2	28.3	147.3	141.3	123%	118%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主任保育士		保育士		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	1名	0名	20名	5名	4名	0名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	0名	0名	0名	0名	0名	2名	26名	7名

エ 研修報告

外部研修	513 件	法人・施設内研修	21 回
------	-------	----------	------

オ 主な実施行事

4月	入園・進級式	10月	幼児運動会、芋掘り遠足(4.5歳児)
5月	交通安全	11月	遠足(4.5歳児)、消防署見学(4.5歳児)
6月	座禅体験(5歳児)	12月	幼児生活発表会
7月	夏なつりごっこ	1月	
8月	夕涼み会(5歳児)	2月	保育参観
9月		3月	卒園式

カ 苦情・事故件数(年間)

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
4	7	2	3	1	0	13

キ 施設整備の状況

1階エアコン更新工事(7月)	乳児園庭丸太改修工事(4月)	センターコート西面外壁 クラック他修繕工事(2月)
冷凍冷蔵庫の購入(7月)	除菌脱臭機の購入(10月)	2歳児室床改修工事(7月)

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	月1回(火災、地震、土砂災害、不審者)
引き渡し訓練	年2回
消防署通報訓練	年2回
防災設備の点検委託	年2回(内届出1回)

ケ 地域社会との連携

園庭開放、赤ちゃんの駅設置	乳幼児子育て応援事業	トライやる(中学生職場体験)

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

- ・オンライン研修の充実：保護者への伝え方として、「写真を使って伝えるードキュメンテーションを作成しよう」を全職員で受講し、コロナ禍で集まる行事が少なくなる事を想定し、保護者へ伝える工夫に取り組んだ。また、休園や自宅待機の時に自分の興味のある研修を受講し、自己研鑽にも取り組んだ。
- ・職員の働き方改革：有給半分消化を目標に、仕事の時間配分などを三役が把握し取り組んだ。

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	幼保連携型認定こども園西宮夢										
住所	兵庫県西宮市南甲子園1-10-15										
事業開始日	平成19年4月1日										
施設長名	来田 朋子				開園時間			7:00~19:00			

イ 園児の実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	6	6	6	12	12	12	13	12	13	12	14	14	14	66		
実人數	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	9	6	12	10	12	12	12	13	12	13	12	14	69	68	105%	103%
5月	9	6	12	10	12	12	12	13	12	13	12	14	69	68	105%	103%
6月	9	6	12	10	12	12	12	13	12	13	12	14	69	68	105%	103%
7月	9	6	12	10	12	12	12	13	12	13	12	14	69	68	105%	103%
8月	9	6	12	10	12	12	12	13	12	13	12	14	69	68	105%	103%
9月	9	6	12	10	12	12	12	13	12	13	12	14	69	68	105%	103%
10月	9	6	12	10	12	12	12	13	12	13	12	14	69	68	105%	103%
11月	9	6	12	10	12	12	12	13	12	13	12	14	69	68	105%	103%
12月	9	6	12	10	12	12	12	13	12	13	12	14	69	68	105%	103%
1月	9	6	12	10	12	12	12	13	12	13	12	14	69	68	105%	103%
2月	9	6	12	10	12	12	12	13	12	13	12	14	69	68	105%	103%
3月	9	6	12	10	12	12	12	13	12	13	12	14	69	68	105%	103%
平均	9.0	6.0	12.0	10.0	12.0	12.0	12.0	13.0	12.0	13.0	12.0	14.0	69.0	68.0	105%	103%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主幹保育教諭		保育教諭		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	1名	0名	11名	4名	2名	1名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	0名	0名	0名	0名	0名	1名	15名	6名

エ 研修報告

外部研修	27 件	法人・施設内研修	2 回
------	------	----------	-----

オ 主な実施行事

4月	入園式	10月	
5月	乳児保育参加(中止)	11月	5歳児 DAY
6月	運動会	12月	生活発表会
7月	夏祭りごっこ	1月	
8月	水遊び	2月	食フェア
9月	保育参観(中止)	3月	卒園式

カ 苦情・事故件数(年間)

苦情	事故 / 発生した場所					合計
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	
1	11	4	2	0	0	17

キ 施設整備の状況

照明器具取替(5月)	園庭改修工事(12月)
看護室(事務所)の整備(12月)	トイレ流し台取替(1月)

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	地震・火災・津波・不審者・消火(月1回)
引き渡し訓練	携帯連絡網を活用し保護者に一斉メール配信後引き渡し実施
消防署通報訓練	立ち合い避難訓練・通報訓練(年1回)
防災設備の点検委託	セコム(年2回)

ケ 地域社会との連携

みどりの広場清掃	地域防災訓練の連携	近隣保幼小との連携

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

- ・新型コロナウイルス感染が園内で拡大し長期休園。それを受け、園内の衛生管理について保健所と連携し再度職員、保護者への周知を行い、保育内容や行事についても安全を第一にその中で子どもの育ちを支える保育のあり方を話し合い、取り組んだ。
- ・地域の公園清掃、作品展の出展等、地域の中にある園であることを職員間で共有し、コロナ禍で制限のある中での活動を実施。
- ・5歳児を中心とした栽培活動を園庭で実施。栽培を通して様々な野菜に興味を持ち、友だちと協力し育てる過程の中で命を頂くこと、大切さを知ることが出来た。

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	日吉夢保育園										
住所	神奈川県横浜市港北区日吉本町5-74-1										
事業開始日	平成19年4月1日										
施設長名	三浦 里美				開園時間			7:00~20:00			

イ 園児の実績

毎月1日実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	9	22	22	23	23	24	24	24	24	24	24	24	124			
実人數	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	12	9	23	23	23	23	24	24	24	24	24	24	130	127	105%	102%
5月	12	9	23	23	23	23	24	24	24	24	24	24	130	127	105%	102%
6月	11	9	23	23	23	22	23	24	24	24	24	24	128	126	103%	102%
7月	11	9	23	23	23	23	23	24	24	24	24	24	128	127	103%	102%
8月	11	10	23	23	23	23	23	24	24	24	24	24	128	128	103%	103%
9月	11	11	23	23	23	23	23	24	24	24	24	24	128	129	103%	104%
10月	11	11	23	23	23	23	23	24	24	24	24	24	128	129	103%	104%
11月	11	11	23	23	23	23	23	24	24	24	24	24	128	129	103%	104%
12月	11	12	23	23	23	23	23	24	24	24	24	24	128	129	103%	104%
1月	11	12	23	23	23	23	23	24	24	24	24	24	128	130	103%	105%
2月	11	12	23	23	22	23	23	24	24	24	24	24	127	130	102%	105%
3月	11	12	23	23	22	23	23	24	24	24	24	24	127	130	102%	105%
平均	11.2	10.6	23.0	23.0	22.8	22.9	23.2	23.9	24.0	24.0	24.0	24.0	128.2	128.4	103%	104%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主任保育士		保育士		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	1名	0名	19名	9名	4名	1名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	0名	5名	2名	0名	28名	15名

エ 研修報告

外部研修	1028 件	法人・施設内研修	463 回
------	--------	----------	-------

オ 主な実施行事

4月	入園式、懇談会	10月	ファミリーデー(0、1、2歳児)
5月	ふれあい運動会	11月	生活発表会(3、4、5歳児)
6月	個人面談	12月	5歳個人面談、クリスマス会
7月	夏祭り	1月	作品展
8月		2月	
9月		3月	卒園遠足(5歳児)お別れ遠足(0~4歳児)卒園式

カ 苦情・事故件数(年間)

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
0	5	0	2	0	1	8

キ 施設整備の状況

厨房給湯器修理(1月)	ガラス交換工事(4月)	園庭シャワー日除け庇設置工事(6月)
HDMIコンセント交換(6月)	電子錠システム制御器交換(6月)	電子錠システム制御器交換(6月)
更衣室エアコン設置工事(9月)	ゴミステーション購入(10月)	エアドッグ購入(1月)

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	月1回
引き渡し訓練	年1回
消防署通報訓練	年1回
防災設備の点検委託	年2回(内届け出1回)

ケ 地域社会との連携

北部エリア保育の輪	小学校オンライン交流	
-----------	------------	--

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

体操教室、英語教室、食育、クッキング、一時預かり事業、産明け保育、ベビーステーション、絵本図書館、育児講座、園庭開放。
・職員を3グループに分けテーマを決めグループで学び合い保育に取り入れた。年度末に研修発表を行う。(研修テーマ「①楽器作り・子どもたちに演奏会をしよう!」「②子どもたちにたくさん遊んでもらおう!誕生会で劇をしよう!」「③運動遊び・園周辺、公園の安全確認マップを作ろう!」)
・全家庭参加の引き渡し訓練(発生→一斉メール→保護者へ引き渡し)を土曜日に実施した。
・園内で公開保育を行い、他クラスの生活の流れや活動に興味関心を持てるようになった。

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	幼保連携型認定こども園西北夢										
住所	兵庫県西宮市長田町4-8										
事業開始日	平成20年4月1日										
施設長名	行天 千智				開園時間			7:00~20:00			

イ 園児の実績

毎月1日実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	9	12	18	20	19	20	20	22	21	20	22	20	23	106		
実人數	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	11	12	18	19	20	19	20	20	19	20	22	20	110	110	104%	104%
5月	12	12	18	19	20	19	20	21	20	19	22	20	112	110	106%	104%
6月	12	12	18	19	20	19	20	21	20	20	22	20	112	111	106%	105%
7月	12	12	18	19	20	19	20	21	19	20	22	20	111	111	105%	105%
8月	12	12	19	19	20	19	20	22	19	20	22	20	112	112	106%	106%
9月	12	12	19	19	20	19	20	22	19	20	22	20	112	112	106%	106%
10月	12	12	19	19	20	19	20	22	20	20	22	20	113	112	107%	106%
11月	12	12	19	19	20	19	20	22	20	20	22	20	113	112	107%	106%
12月	12	11	19	19	20	19	20	22	20	20	22	20	113	111	107%	105%
1月	12	11	19	19	19	19	20	22	20	20	22	20	112	111	106%	105%
2月	12	11	19	19	19	19	20	22	20	20	22	20	112	111	106%	105%
3月	12	11	19	19	19	19	20	22	20	20	22	20	112	111	106%	105%
平均	11.9	11.7	18.7	19.0	19.8	19.0	20.0	21.6	19.7	19.9	22.0	20.0	112.0	111.2	106%	105%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主幹保育教諭		保育教諭		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	1名	0名	17名	7名	3名	2名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	0名	0名	0名	1名	0名	2名	22名	12名

エ 研修報告

外部研修	47 件	法人・施設内研修	6 回
------	------	----------	-----

オ 主な実施行事

4月	入園式	10月	参観月間
5月		11月	参観月間、生活発表会（幼児）
6月		12月	
7月	個人懇談	1月	参観月間、個人懇談、5歳児遠足
8月	夏祭り	2月	参観月間、個人懇談
9月	運動会（幼児）	3月	卒園式

カ 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					合計
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	
3	19	0	4	1	0	24

キ 施設整備の状況

樹木年間管理作業（4月）	パソコン2台購入（5月）	タブレットPC5台購入（6月）
グラウンド改修工事（6月）	旧園舎エアコン設置（7月）	エアコン洗浄（8月）

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	月1回（火災・地震・氾濫・消火） 年2回（不審者）
引き渡し訓練	年1回
防災設備の点検委託	年2回（内、届け出1回）

ケ 地域社会との連携

園庭開放	育児相談	老人ホーム交流

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

“ティラノサウルスシリーズ”の絵本をテーマに5歳児のプロジェクトアプローチの実施。通常の保育に加え、らいおんDAYや生活発表会でも恐竜に関連した取り組みを行い、自分たちで考えたり、友だちと協力したりする体験ができた。 地域の老人ホームの方との交流。園長・主幹・施設側担当者との打ち合わせも行い、今後の計画について話し合った。コロナ禍で対面での交流は出来ない為、製作物を渡したり、頂いたりと、繋がれる時間を持った。

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	桜保育園										
住所	大阪府箕面市桜2-15-14										
事業開始日	平成20年4月1日										
施設長名	今西 三穂子				開園時間			7:00~19:00			

イ 園児の実績

毎月1日実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	9	15	24	24	24	26	26	24	26	26	24	26	120			
実人数	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	7	9	23	24	24	24	26	26	24	26	26	26	130	135	108%	113%
5月	7	10	24	24	24	24	26	26	25	26	26	26	132	136	110%	113%
6月	7	12	24	24	24	24	26	26	26	26	26	26	133	138	111%	115%
7月	8	12	24	24	24	24	26	26	26	26	26	26	134	138	112%	115%
8月	8	14	24	24	24	24	26	26	26	26	26	26	134	139	112%	116%
9月	9	14	24	24	24	24	26	26	26	26	26	26	135	139	113%	116%
10月	12	15	24	23	24	24	26	26	26	26	26	26	138	140	115%	117%
11月	12	15	24	24	24	24	26	26	26	26	26	26	138	141	115%	118%
12月	12	15	24	24	24	24	26	26	26	26	26	26	138	141	115%	118%
1月	12	15	24	24	24	24	26	26	26	26	26	26	138	141	115%	118%
2月	12	15	24	24	24	24	26	26	26	26	26	26	138	141	115%	118%
3月	12	15	24	23	24	24	26	26	26	26	26	26	138	140	115%	117%
平均	9.8	13.4	23.9	23.8	24.0	23.8	26.0	26.0	25.8	26.0	26.0	26.0	135.5	139.1	113%	116%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主任保育士		保育士		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	1名	0名	20名	10名	4名	1名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	0名	5名	1名	0名	28名	16名

エ 研修報告

外部研修	105 件	法人・施設内研修	7 回
------	-------	----------	-----

オ 主な実施行事

4月	春のつどい	10月	芋ほり、食フェア
5月		11月	秋の遠足
6月	運動会ごっこ	12月	生活発表会、総合避難訓練
7月	プール遊び	1月	箕面市一斉訓練、引き渡し訓練
8月	お祭りワッショイ、個人懇談	2月	新入児説明会、節分の集い
9月	5歳児大きくなる会	3月	卒園式

カ 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					合計
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	
0	13	1	9	2	2	27

キ 施設整備の状況

コンビオーブン購入（4月）	園庭排水管工事（6月）	施設照明 LED 工事
壁掛けエアコン取替（8月）	天井雨漏り工事（12月）	AED 購入（2月）

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	毎月（火災・水害・地震・不審者対応）
引き渡し訓練	年1回（R4.1月実施）
消防署通報訓練	年1回（R3.12月実施）
防災設備の点検委託	年2回（内届出1回）

ケ 地域社会との連携

小学校への避難経路確認	近隣農園での芋ほり体験	施設見学受け入れ
小学校見学	職場体験受け入れ	

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

- ・近隣農家と連携し、芋の苗植え収穫体験を実施。魚の解体ショーや菜園活動を通して、命の大切さや食に対する関心を深めた。
- ・ホームページで行事や日常保育の様子を掲載。園内掲示版やクラスごとにドキュメンテーションを作成し情報発信を行った。
- ・紅葉夢保育園と公開保育（職員交流会）を実施した。
- ・地域との連携では、市内一斉合同避難訓練の際に、第一避難場所の小学校へ避難経路の確認と見学を行った。
(防災倉庫の見学、箕面市職員による防災の講話)

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	ゆめいろ保育園										
住所	神奈川県横浜市鶴見区矢向3-11-48										
事業開始日	平成21年4月1日										
施設長名	金子 智香子				開園時間			7:00~20:00			

イ 園児の実績

毎月1日実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	12		20		20		22		23		23		120			
実人數	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	11	9	20	20	20	24	23	24	25	21	25	25	124	123	103%	103%
5月	12	10	20	20	20	24	23	24	25	21	25	25	125	124	104%	103%
6月	12	12	20	20	20	24	23	24	25	22	25	25	125	127	104%	106%
7月	12	12	20	20	20	24	23	24	25	22	25	25	125	127	104%	106%
8月	12	12	20	20	20	24	23	24	25	22	25	25	125	127	104%	106%
9月	12	12	20	20	20	24	23	24	25	22	25	25	125	127	104%	106%
10月	12	12	20	20	20	24	23	24	25	22	25	25	125	127	104%	106%
11月	12	12	20	20	20	24	23	24	25	22	25	25	125	127	104%	106%
12月	12	12	20	20	20	24	23	24	25	22	25	25	125	127	104%	106%
1月	12	12	20	20	20	24	22	24	25	22	25	25	124	127	103%	106%
2月	12	12	20	20	20	24	22	24	25	22	25	25	124	127	103%	106%
3月	12	12	20	20	20	24	22	24	25	22	25	25	124	127	103%	106%
平均	11.9	11.6	20.0	20.0	20.0	24.0	22.8	24.0	25.0	21.8	25.0	25.0	124.7	126.4	104%	105%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主任保育士		保育士		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	1名	0名	16名	11名	6名	1名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	1名	2名	1名	0名	27名	14名

エ 研修報告

外部研修	272 件	法人・施設内研修	58 回
------	-------	----------	------

オ 主な実施行事

4月	入園式	10月	ハロウィン
5月	こどもの日	11月	生活発表会
6月	運動会	12月	クリスマス会
7月	個人面談	1月	お正月
8月	お祭りごっこ	2月	作品展
9月	お泊り保育	3月	卒園式

カ 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					合計
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	
2	8	1	2	0	0	11

キ 施設整備の状況

防災用ポータブル電源設置 (1月)	インターホン交換 (12月)	エアコン清掃 (10月)
空気清浄機購入 (9月)	ホール網戸工事 (8月)	乳児園庭デッキ工事(5月)

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	月1回 地震、火災、風水害、不審者等
引き渡し訓練	年1回 巨大地震後の引き渡し等訓練
消防署通報訓練	年2回 7月11月に実施
防災設備の点検委託	年2回 5月、11月に実施 (内届け出1回)

ケ 地域社会との連携

矢向地区ネットワーク会議	小学校との引継ぎ	子育て支援講座開催
--------------	----------	-----------

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

オンライン研修を取り入れながら、ゆめいろ保育園の良さについて、また安心・安全な保育園となるように、グループ研修を行いながら、自身の保育の見直し、自己研鑽に努めた。クラス会議の中で日々の保育の見直し、大切にしたいことなど話し合い、学び合いを行なった。絵本コーナーの更なる充実を目指し、職員のおすすめ絵本コーナー設置、絵本の種類等の充実に努めた。

新型コロナウイルス感染症の感染拡大を防ぎながらの、行事の見せ方の工夫、参加方法の工夫、そして日々の保育を保護者にもわかるように、伝える方法の工夫を行ってきた。

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	幼保連携型認定こども園さっぽろ夢										
住所	北海道札幌市東区北36条東17-1-30										
事業開始日	平成21年4月1日										
施設長名	温泉 美智子				開園時間			7:00~19:00			

イ 園児の実績

毎月1日実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	12		18		21		28		28		28		135			
実人数	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	11	11	20	20	24	24	25	26	25	25	25	25	130	131	96%	97%
5月	11	11	20	20	24	24	25	26	25	25	25	25	130	131	96%	97%
6月	11	12	20	20	24	24	26	26	25	25	25	26	131	133	97%	99%
7月	12	12	20	20	24	24	26	26	25	26	25	26	132	134	98%	99%
8月	12	12	20	20	24	24	26	26	25	26	26	26	133	134	99%	99%
9月	12	12	20	20	24	24	26	26	25	26	26	26	133	134	99%	99%
10月	12	12	20	20	24	24	26	26	25	26	26	26	133	134	99%	99%
11月	12	12	20	20	24	24	26	26	24	26	26	26	132	134	98%	99%
12月	12	12	20	20	24	24	26	26	24	26	26	26	132	134	98%	99%
1月	12	12	20	20	24	24	26	26	24	26	26	26	132	134	98%	99%
2月	12	12	20	20	24	24	26	26	26	26	26	26	134	134	99%	99%
3月	12	12	20	20	24	24	25	26	26	26	26	26	133	134	99%	99%
平均	11.8	11.8	20.0	20.0	24.0	24.0	25.8	26.0	24.9	25.8	25.7	25.8	132.1	133.4	98%	99%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主幹保育教諭		保育教諭		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	1名	0名	21名	3名	4名	0名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	0名	0名	1名	0名	0名	3名	28名	6名

エ 研修報告

外部研修	253 件	法人・施設内研修	283 回
------	-------	----------	-------

オ 主な実施行事

4月	園内お花見	10月	個人懇談
5月	こどもの日のお祝い	11月	
6月		12月	生活発表会
7月	年長組スペシャルデイ 年長組主催お祭り	1月	新年のお祝い 保育参加
8月	七夕	2月	節分・進級説明会・クラス懇談会
9月	運動会・個人懇談	3月	ひな祭り・お別れ週間・卒園式

カ 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
3	5	0	5	0	1	11

キ 施設整備の状況

園庭改修工事（8月）	フェンス工事（8月）	登降園管理システム
------------	------------	-----------

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	月1回（地震・火災・水害・不審者）
引き渡し訓練	コロナ禍のため、保護者不参加で引き渡し訓練を想定した園内訓練を実施
消防署通報訓練	コロナ禍のため、通常の避難訓練に変更
防災設備の点検委託	年2回

ケ 地域社会との連携

小学校入学に関しての保護者質問交流	小学校とのお手紙のやり取り
-------------------	---------------

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

オンライン研修を活用し多くの職員で研修を受け、保育の共有や整理を行った。経験年数関係なく、自由に発言できるような職員同士の保育の語り合いの園内研修実施や、感想や質問を書き出す付箋研修を毎月実施し、他クラスの保育を知ると共に自分の保育を振り返り、気づけるようにした。外部研修で幼児の絵本から広がる遊びの実践を発表したり、園での栄養士の活動（子どもの遊びや生活の姿を食育に取り入れていること等）が新聞に掲載されたり、研修で紹介され、園の取り組みの発信をした。保護者への食の発信として、苦手な物アンケートを取り、苦手なものをおいしく食べられるレシピ集を作成し、配布した。

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	夢咲保育園										
住所	兵庫県芦屋市春日町21-8										
事業開始日	平成22年4月1日										
施設長名	桙谷 美加				開園時間			7:00~20:00			

イ 園児の実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	9		10		10		10		10		11		60			
実人數	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	8	7	10	10	10	10	15	14	14	14	13	14	70	69	117%	115%
5月	8	8	10	10	10	9	15	14	14	14	13	14	70	69	117%	115%
6月	8	8	10	10	10	9	15	14	14	14	13	14	70	69	117%	115%
7月	9	8	10	10	10	9	15	14	14	14	13	14	71	69	118%	115%
8月	9	9	10	10	10	10	15	14	14	14	13	14	71	71	118%	118%
9月	9	9	10	10	10	10	15	14	14	14	13	14	71	71	118%	118%
10月	9	9	10	10	10	10	15	14	14	14	13	14	71	71	118%	118%
11月	9	9	10	10	10	10	15	14	14	14	13	14	71	71	118%	118%
12月	9	9	10	10	10	10	15	14	14	14	13	14	71	71	118%	118%
1月	9	9	10	10	10	10	15	14	14	14	13	14	71	71	118%	118%
2月	9	9	10	10	10	10	15	14	14	14	13	14	71	71	118%	118%
3月	9	9	10	10	10	10	15	14	14	14	13	14	71	71	118%	118%
平均	8.8	8.6	10.0	10.0	10.0	9.8	15.0	14.0	14.0	14.0	13.0	14.0	70.8	70.3	118%	117%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主任保育士		保育士		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	1名	0名	15名	1名	3名	0名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	0名	0名	0名	0名	0名	0名	20名	1名

エ 研修報告

外部研修	267 件	法人・施設内研修	6 回
------	-------	----------	-----

オ 主な実施行事

4月	入園・進級式	10月	芋ほり遠足・参観ウィーク なかよし運動会（3～5歳児） 安全教室
5月	安全教室	11月	秋の遠足・食フェア
6月		12月	生活発表会・園交流会（5歳児）
7月	おまつりごっこ・水遊び	1月	お正月遊び
8月	夕涼み会	2月	
9月	個人懇談	3月	卒園式

カ 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
0	18	2	0	0	2	22

キ 施設整備の状況

配膳台購入（5月）	お散歩車購入（7月）	テレビ購入（8月）
TVアンテナ・無線LAN 設置（8月）	音響機械購入（11月）	玄関ドアホン購入（2月）

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	毎月1～2回程度（火災・地震・津波・不審者）
引き渡し訓練	携帯連絡網を使用して引き渡し訓練（年1回）
消防署通報訓練	消防署と連携して通報訓練・水消火器を使用しての訓練（年1回）
防災設備の点検委託	年2回（内、届出1回）

ケ 地域社会との連携

乳幼児子育て応援事業	赤ちゃんの駅	トライやるウィーク
育児電話相談	園庭解放	

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

- ・一時保育・産明け保育
- ・専任講師による、音楽教室・体操教室（3～5歳児）英語教室（5歳児）
- ・食育活動・クッキング（4～5歳児）
- ・小グループ担当制（0～2歳児）
- ・iPadを使用した遊び（5歳児）

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	幼保連携型認定こども園夙川夢										
住所	兵庫県西宮市北名次町15-27										
事業開始日	平成22年4月1日										
施設長名	川田 泳利				開園時間			7:00~19:00			

イ 園児の実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	6	6	6	6	12	12	14	14	14	14	14	14	66	66		
実人數	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	6	6	12	12	12	12	13	15	13	14	12	14	68	73	103%	111%
5月	6	6	12	12	12	12	13	15	13	14	12	14	68	73	103%	111%
6月	6	6	12	12	12	12	13	15	13	14	12	14	68	73	103%	111%
7月	6	6	12	12	12	12	13	15	13	14	12	14	68	73	103%	111%
8月	7	6	12	12	12	12	13	15	13	14	12	14	69	73	105%	111%
9月	8	6	12	12	12	12	13	15	13	14	12	14	70	73	106%	111%
10月	8	6	12	12	12	12	13	15	13	14	12	14	70	73	106%	111%
11月	8	6	12	12	12	12	13	15	13	14	12	14	70	73	106%	111%
12月	8	6	12	12	12	12	13	15	13	14	12	14	70	73	106%	111%
1月	8	6	12	12	12	12	13	15	13	14	12	14	70	73	106%	111%
2月	8	6	12	12	12	12	13	15	13	14	12	14	70	73	106%	111%
3月	8	6	12	12	12	12	13	15	13	14	12	14	70	73	106%	111%
平均	7.3	6.0	12.0	12.0	12.0	12.0	13.0	15.0	13.0	14.0	12.0	14.0	69.3	73.0	105%	111%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主幹保育教諭		保育教諭		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	1名	0名	14名	4名	2名	1名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	0名	0名	0名	3名	0名	1名	18名	9名

エ 研修報告

外部研修	49 件	法人・施設内研修	3 回
------	------	----------	-----

オ 主な実施行事

4月	入園・進級式	10月	ハロウィン
5月		11月	
6月	運動会	12月	クリスマス会 生活発表会
7月	夏祭り	1月	
8月		2月	節分
9月	らいおん DAY	3月	卒園式

カ 苦情・事故件数(年間)

苦情	事故 / 発生した場所					合計
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	
0	3	1	2	0	0	6

キ 施設整備の状況

駐輪場の屋根設置(6月)	保育室用机・椅子購入(2月)	

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	月1回避難訓練・消火訓練・不審者対応
引き渡し訓練	年1回保護者全員
消防署通報訓練	年1回
防災設備の点検委託	年2回

ケ 地域社会との連携

本園の5歳児との交流		

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

去年度に引き続き本園5歳児との交流を行った。無理なく小学校の大きな集団に送り出すことができた。

カリキュラムの変更に伴い、職員1人1人に作成の仕方を示した。訂正箇所を気付かせることでカリキュラム作成が職員の身につくものとなった。

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	夢花保育園										
住所	東京都目黒区中町2-46-14										
事業開始日	平成23年4月1日										
施設長名	下地 父母里				開園時間			7 : 15～20 : 15			

イ 園児の実績

毎月1日実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	6	20	22	24	24	25	25	23	24	23	119	141	99%	118%		
実人數	2	3	2	3	2	3	2	24	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	6	8	19	20	21	19	24	25	25	22	24	23	119	141	99%	118%
5月	6	8	20	19	22	19	24	25	25	23	24	23	121	117	101%	98%
6月	6	8	20	19	22	19	24	25	25	23	24	21	121	115	101%	96%
7月	6	8	20	20	22	21	24	24	25	23	24	23	121	119	101%	99%
8月	6	8	20	20	22	21	24	24	25	23	24	23	121	119	101%	99%
9月	6	8	20	20	22	21	23	24	25	23	24	23	120	119	100%	99%
10月	6	8	20	20	22	22	24	24	25	23	24	23	121	120	101%	100%
11月	6	8	20	20	22	22	24	24	25	22	24	24	121	120	101%	100%
12月	6	8	20	20	22	22	24	24	25	22	24	24	121	120	101%	100%
1月	6	8	20	20	22	22	24	24	24	22	24	24	120	120	100%	100%
2月	6	8	20	20	22	22	24	24	24	22	24	24	120	120	100%	100%
3月	6	8	20	20	22	22	24	24	24	22	24	24	120	120	100%	100%
平均	6.0	8.0	19.9	19.8	21.9	21.0	23.9	24.3	24.8	22.5	24.0	23.3	120.5	118.8	100%	99%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主任保育士		保育士		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	1名	0名	17名	11名	4名	1名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	0名	1名	1名	1名	25名	14名

エ 研修報告

外部研修	49 件	法人・施設内研修	169 回
------	------	----------	-------

オ 主な実施行事

4月	1日入園、進級式 19日歯科検診	10月	1・2日お泊まり保育 15日消防訓練 23日運動会
5月	15日(1,2,4懇談会)29日(0,3,5懇談会)	11月	11日内科検診 15日小学校交流
6月	運動会延期 16日(健康診断)	12月	18日生活発表会
7月	7日七夕会 31日夏まつり	1月	17~31日懇談会 5歳児個人面談
8月		2月	5日 0,1,2,3,4,作品展
9月	18日ボニー遠足	3月	5日進級説明会 26日卒園式

カ 苦情・事故件数(年間)

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	合計
6	2	1	1	0	0	4

キ 施設整備の状況

雨水排水工事	カーテン取り付け	スチコン修理
園庭整備	屋上工事	

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	月1回(火災・地震・水害・不審者) 消火
引き渡し訓練	9月15日
消防署通報訓練	10月15日
防災設備の点検委託	5月14日 7月26日(建物点検)

ケ 地域社会との連携

プレママ体験	0,1,2保育所体験	

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

地域交流のプログラム(0,1,2歳児保育体験・マタニティープログラム) 地域との連携の一環として、目黒区と計画 東京都木育プログラムの一環として、園児・保護者・職員で木を使った制作(年5回)五感、原体験をして行く
--

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	幼保連携型認定こども園のぞみ夢/つぼみ夢										
住所	兵庫県西宮市樋之池町4-21 / 兵庫県西宮市南越木岩町10-15 タケダビル2F										
事業開始日	平成24年4月1日										
施設長名	片岡 幸英				開園時間			7:00~19:00			

イ 園児の実績

毎月1日実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	12		18		24		14		14		14		96			
実人数	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	12	8	20	20	20	20	15	15	18	16	19	17	104	96	108%	100%
5月	12	8	20	20	20	20	15	15	18	16	19	17	104	96	108%	100%
6月	12	9	20	20	20	20	15	15	18	16	19	17	104	97	108%	101%
7月	12	9	20	20	20	20	15	15	18	16	19	17	104	97	108%	101%
8月	12	9	20	20	20	20	16	15	18	16	19	17	105	97	109%	101%
9月	12	9	19	20	20	20	16	15	19	16	19	17	105	97	109%	101%
10月	12	9	19	20	20	20	16	15	19	16	19	17	105	97	109%	101%
11月	12	9	19	20	20	20	15	15	19	16	19	17	104	97	108%	101%
12月	12	9	19	19	20	20	15	15	19	16	19	17	104	96	108%	100%
1月	12	9	19	17	20	20	15	15	18	16	19	16	103	93	107%	97%
2月	12	8	19	17	19	19	15	15	18	15	19	16	102	90	106%	94%
3月	12	8	19	17	19	19	15	15	18	15	19	16	102	90	106%	94%
平均	12.0	8.7	19.4	19.2	19.8	19.8	15.3	15.0	18.3	15.8	19.0	16.8	103.8	95.3	108%	99%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主幹保育教諭		保育教諭		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	2名	0名	20名	3名	3名	2名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	0名	0名	0名	2名	0名	1名	26名	8名

エ 研修報告

外部研修	103 件	法人・施設内研修	6 回
------	-------	----------	-----

オ 主な実施行事

4月	入園式	10月	ハロウィン、人形劇
5月		11月	遠足（5歳）
6月	幼児運動会、遠足（5歳）	12月	幼児生活発表会
7月	夏祭り	1月	遠足（5歳）
8月		2月	
9月	らいおん DAY	3月	卒園式

カ 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					合計
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	
2	18	0	4	0	0	22

キ 施設整備の状況

エアコン分解洗浄（4月）	分園収納棚加工工事（4月）	防災盤の取替（6月）
屋上園庭樹木撤去（6月）	遊具点検（8月）	雨漏り対策工事（11月）
分園複合機新調（3月）	屋上外灯撤去駐車場修理（12月）	乳児食器購入（2月）

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	月1回（火災・地震・津波・不審者・光化学スモック）
引き渡し訓練	年1回
消防署通報訓練	年1回
防災設備の点検委託	年2回

ケ 地域社会との連携

一時預かり事業	乳幼児子育て応援事業	子育て支援事業 育児相談
幼保小連絡会		

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

○防災計画の見直しと避難場所への一斉訓練。
三役と災害対策委員会が中心となって、防災マニュアルの見直し・避難時の持ち出しバックの中身の再確認を行った。また、実際に全園児で避難場所に一斉避難を行うことによって、その際に出た反省や気付きを職員会議で話し合い、見直しを行った。
○保育計画ICT化に伴う内容の見直し
昨年度より、月間指導計画等をICT化していたが、ヒヤリハットを今年度よりICT化することにより、詳しい統計を取るようにした。

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	幼保連携型認定こども園 しらゆき夢										
住所	北海道札幌市東区北46条東14-2-10										
事業開始日	平成25年4月1日										
施設長名	吉田 幸子				開園時間			7:00~19:00			

イ 園児の実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	9	15	15	22	22	22	22	22	22	105	22	22	2	3		
実人數	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	12	12	18	18	18	18	22	22	21	23	22	22	113	115	108%	110%
5月	12	12	17	18	18	18	22	22	21	23	22	22	112	115	107%	110%
6月	12	12	18	18	18	18	22	22	21	23	22	22	113	115	108%	110%
7月	12	12	18	17	18	18	22	22	21	23	22	22	113	114	108%	109%
8月	12	12	18	18	18	18	22	22	21	23	22	22	113	115	108%	110%
9月	12	12	18	18	18	18	22	22	22	23	22	22	114	115	109%	110%
10月	12	12	18	18	18	18	22	22	22	23	22	22	114	115	109%	110%
11月	11	12	18	18	18	18	22	22	22	23	22	22	113	115	108%	110%
12月	12	12	18	18	18	18	22	22	22	23	22	22	114	115	109%	110%
1月	12	12	18	18	18	18	22	22	22	23	22	22	114	115	109%	110%
2月	12	12	18	18	18	18	22	22	22	23	22	22	114	115	109%	110%
3月	12	12	18	18	18	18	22	22	22	23	22	22	114	115	109%	110%
平均	11.9	12.0	17.9	17.9	18.0	18.0	22.0	22.0	21.6	23.0	22.0	22.0	113.4	114.9	108%	109%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主幹保育教諭		保育教諭		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	1名	0名	21名	6名	3名	1名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	0名	0名	0名	0名	0名	3名	26名	10名

エ 研修報告

外部研修	67 件	法人・施設内研修	12 回
------	------	----------	------

オ 主な実施行事

4月	子どもの日の集い	10月	ハロウィン・食フェア
5月		11月	
6月	食フェア（乳児）	12月	生活発表会（2歳～5歳）
7月	夏まつり	1月	新年の集い
8月		2月	節分
9月	運動会	3月	ひな祭り・卒園式

カ 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					合計
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	
0	7	0	3	0	0	10

キ 施設整備の状況

外部建具廻りボーダー補修（5月）	
------------------	--

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	年間 12回（月 1回）不審者訓練含む
引き渡し訓練	
消防署通報訓練	10/7 総合避難訓練・水消火器訓練
防災設備の点検委託	消防点検（年 2回）

ケ 地域社会との連携

一時保育	小学校とのお手紙 DVD 交流
------	-----------------

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

- ・コロナ禍で保護者達が保育室に入れないことが多かったため保護者発信を強化。
 - ・毎月保育環境を見直す中で、写真とコメントで保育室を紹介し玄関ロビーに掲示した。（毎月）
 - ・例年以上にドキュメンテーションにて保育内容を紹介した（月3回）
- ・園が目指す主体的な保育を実践するため多くの研修を受講した
 - ・目指す保育を全職員が共有できている中で、具体的に実践で活かせる保育や保育環境、また保育者の位置を研修で学び実践に繋げた。
- ・大学講師を招いての公開保育とディスカッションを実施（年7回）
- ・本園の食の取り組みを確立するため全職員で食のあり方、食器や食具、食事の仕方、環境について話し合い実践し、本園の食のあり方をまとめた。保護者への説明会も行った。

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	紅葉夢保育園										
住所	大阪府箕面市萱野5-7-30										
事業開始日	平成26年4月1日										
施設長名	井上 紗子				開園時間			7:00~19:00			

イ 園児の実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	6		12		16		18		19		19		90			
実人数	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	6	9	12	12	18	18	19	20	18	20	17	18	90	97	100%	108%
5月	6	9	12	12	18	18	19	20	18	20	17	19	90	98	100%	109%
6月	7	9	12	12	18	18	19	20	18	20	17	19	91	98	101%	109%
7月	8	9	12	12	18	18	20	20	18	20	17	19	93	98	103%	109%
8月	8	9	12	12	18	18	20	20	18	20	17	18	93	97	103%	108%
9月	9	9	12	12	18	18	20	20	19	20	17	18	95	97	106%	108%
10月	9	9	12	12	18	18	20	20	19	20	17	18	95	97	106%	108%
11月	9	9	12	12	18	18	20	20	19	20	17	18	95	97	106%	108%
12月	9	9	12	14	18	18	20	20	19	20	17	18	95	99	106%	110%
1月	9	9	12	14	18	18	20	20	19	20	17	18	95	99	106%	110%
2月	9	9	12	14	18	18	20	20	19	20	17	18	95	99	106%	110%
3月	9	9	12	14	18	18	20	20	19	20	17	18	95	99	106%	110%
平均	8.2	9.0	12.0	12.7	18.0	18.0	19.8	20.0	18.6	20.0	17.0	18.3	93.5	97.9	104%	109%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主任保育士		保育士		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	1名	0名	18名	2名	3名	2名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	0名	1名	0名	1名	24名	6名

エ 研修報告

外部研修	69 件	法人・施設内研修	30 回
------	------	----------	------

オ 主な実施行事

4月	はるのつどい・クラス懇談会	10月	運動会・いもほり
5月	内科検診	11月	特になし
6月	プール開き・個人懇談	12月	生活発表会・クリスマス会
7月	なつまつりごっこ	1月	個人懇談
8月	プール遊び	2月	新入園児面接
9月	5歳児特別保育日	3月	卒園式・お別れ会

カ 苦情・事故件数(年間)

苦情	事故 / 発生した場所					合計
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	
0	8	2	3	0	0	13

キ 施設整備の状況

ドア修繕(4,3月)	植栽関係整備(4~10,1月)	換気扇洗浄(3月)
玄関天井メンテナンス(3月)		

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	年14回(火災・水害・地震・洪水・不審者)
引き渡し訓練	年1回
消防署通報訓練	年2回
防災設備の点検委託	年2回

ケ 地域社会との連携

箕面市社会福祉協議会	箕面市立病院	箕面市内各小学校
発達相談	箕面市児童相談支援センター	大阪府池田子ども家庭センター

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

子どもたちが主体的に日々過ごせるように、職員一同話し合いを行い、様々な視点から、日頃の保育・夏祭り・運動会・わくわくステップデー(5歳児特別保育)・食育・クッキング・菜園活動・保健教育等を行ってきた。

新人職員が多かった為、主任・看護師を中心として【事故防止研究会】を実施。子どもの活動を予測できずに防げる事故も防げないケースがあったため、実際に起きた事故、ヒヤリハットを中心に、事例検討会を実施。事故の未然防止に関するグループ討議を行い、シミュレーションを行うことで、子どもの予測できる活動を出し合い様々な想定を行った。次年度も継続していくことで、危機意識・職員間の連携を強化し事故の件数を減らし、安心安全な保育を目指す。

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	高輪夢保育園										
住所	東京都港区高輪3-25-33 長田ビル3F										
事業開始日	平成26年4月1日										
施設長名	島田 渉				開園時間			7:15~20:15			

イ 園児の実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	10		12		12		12		12		12		70			
実人数	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	4	1	11	9	8	10	10	8	9	9	10	6	52	43	74%	61%
5月	4	1	11	9	8	10	10	8	9	9	10	6	52	43	74%	61%
6月	4	1	11	8	8	9	10	8	9	9	9	6	51	41	73%	59%
7月	5	1	11	9	8	9	10	8	9	9	10	6	53	42	76%	60%
8月	6	2	11	11	9	9	10	8	9	9	10	10	55	49	79%	70%
9月	6	2	11	11	9	9	10	8	7	9	9	6	52	45	74%	64%
10月	6	3	11	11	9	8	10	8	7	9	9	6	52	45	74%	64%
11月	9	3	11	10	9	8	10	8	7	9	9	6	55	44	79%	63%
12月	10	3	11	11	9	8	10	8	6	9	9	7	55	46	79%	66%
1月	10	5	12	11	9	8	10	8	6	9	9	7	56	48	80%	69%
2月	10	5	12	11	9	8	10	8	6	9	9	7	56	48	80%	69%
3月	10	8	12	11	9	8	10	8	6	9	9	7	56	51	80%	73%
平均	7.0	2.9	11.3	10.2	8.7	8.7	10.0	8.0	7.5	9.0	9.3	6.7	53.8	45.4	77%	65%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主任保育士		保育士		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	2名	0名	9名	0名	4名	1名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	0名	3名	0名	2名	17名	6名

エ 研修報告

外部研修	19 件	法人・施設内研修	24 回
------	------	----------	------

オ 主な実施行事

4月		10月	お泊り保育、ハロウィン
5月		11月	運動会（動画配信）
6月	乳児個人面談	12月	生活発表会、クリスマス会
7月	七夕夏祭り	1月	幼児個人面談
8月		2月	幼児個人面談
9月		3月	卒園式

カ 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					合計
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	
0	7	3	0	0	0	10

キ 施設整備の状況

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	毎月（地震・火事）、年1回不審者訓練
引き渡し訓練	年1回
消防署通報訓練	年2回
防災設備の点検委託	年2回

ケ 地域社会との連携

小学校交流	育児相談	

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

コロナ禍での行事の変更や規模の縮小などもあったが、今年度は入れ替え制などを
行いながら、園内でできる行事は保護者参加で行うことができた。また、運動会の
動画配信など、園内での配信だけでなくネットでの配信や配布などを行うことで、昨
年に比べ、園の様子を保護者に伝える取り組みに力を入れ、子育て支援について小
規模で園内にて行う事が出来た。

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	保育所型認定こども園 下鴨夢										
住所	京都府京都市左京区下鴨東高木町30										
事業開始日	平成27年4月1日										
施設長名	出口 典子				開園時間			7:00～19:00			

イ 園児の実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	6	10	18	18	20	20	14	18	19	14	106	97	115%	105%		
実人數	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	15	9	20	20	20	18	18	18	14	18	19	14	106	97	115%	105%
5月	15	9	20	20	20	18	18	18	14	18	19	14	106	97	115%	105%
6月	15	10	20	20	20	18	18	18	14	18	19	14	106	98	115%	107%
7月	15	10	20	20	20	18	18	18	14	18	19	14	106	98	115%	107%
8月	15	12	20	20	20	18	18	18	14	18	19	14	106	100	115%	109%
9月	15	14	20	20	19	18	18	18	14	18	19	14	105	102	114%	111%
10月	15	15	20	20	19	18	18	18	14	18	19	14	105	103	114%	112%
11月	15	15	20	20	19	17	18	18	14	18	19	14	105	102	114%	111%
12月	15	15	20	20	19	17	18	18	14	18	19	14	105	102	114%	111%
1月	15	14	19	19	19	18	18	16	14	18	19	13	104	98	113%	107%
2月	15	14	19	19	19	18	18	16	14	18	19	13	104	98	113%	107%
3月	15	14	18	19	19	18	18	16	14	18	19	18	103	103	112%	112%
平均	15.0	12.6	19.7	19.8	19.4	17.8	18.0	17.5	14.0	18.0	19.0	14.2	105.1	99.8	114%	109%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主任保育士		保育士		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	1名	0名	20名	3名	3名	0名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	0名	0名	0名	0名	0名	1名	25名	4名

エ 研修報告

外部研修	47 件	法人・施設内研修	52 回
------	------	----------	------

オ 主な実施行事

4月	進級式	10月	芋ほり遠足、消防音楽隊演奏会、ハロウィン
5月	こどもの日の集い	11月	勤労感謝 地域巡り
6月	ふれあいあそび(運動会)	12月	みんなでわくわくフェスティバル in 下鴨夢 (生活発表会)
7月	七夕の集い、水遊び	1月	新年の集い、書初め大会、子育て講演会
8月	水遊び	2月	食フェア、下鴨マーケット、お別れ遠足
9月	デイキャンプ、 敬老の日はがき投函	3月	ひなまつりの集い、おわかれ会、卒園式、 修了式

カ 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					合計
	保育室	保育室以外の屋内	園庭	園庭以外の屋外	施設の外	
0	19	4	5	0	0	28

キ 施設整備の状況

トイレ入口扉設置(12月)	部屋の配置変更のため 2歳、5歳の机・椅子購入(3月)	2歳児保育室用の棚設置 (5月)
カメラ型検温器導入(4月)	1・2階窓清掃(3月)	備蓄用倉庫設置(5月)

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	月1回実施。（水害、地震、火災、不審者対策）
引き渡し訓練	年1回実施
消防署通報訓練	年1回実施
防災設備の点検委託	年2回実施（内、届出1回）

ケ 地域社会との連携

園庭開放	子育てイベント実施 (下鴨夢に遊びに来てね)	下鴨神社 (御手洗祭、初詣)
講演会（大谷大学教授）	勤労感謝 地域めぐり (郵便局、教会、スーパー他)	左京消防所交流、 下鴨警察交流

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

- ◎継続的なフォトカンファレンス研修（毎週水曜日）による幼児理解と実践(別紙)
- ◎食育指導だよりの発行と掲示
- ◎園長だより発行による保護者への発信

令和3年度 事業報告書

ア 施設情報

施設名	幼保連携型認定こども園美ら夢											
住所	沖縄県那覇市安謝1-20-1											
事業開始日	平成28年6月1日											
施設長名	崎山 泰弘				開園時間				7:00~19:00			

イ 園児の実績

毎月1日実績

定員	0歳児		1歳児		2歳児		3歳児		4歳児		5歳児		合計		率 (%)	
	12	24	24	24	24	26	27	25	24	12	24	122	135	81%	90%	
実人数	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3
4月	12	12	23	24	24	24	26	27	25	24	12	24	122	135	81%	90%
5月	12	12	24	24	24	24	26	27	25	24	12	25	123	136	82%	91%
6月	12	12	24	24	24	24	26	27	25	24	12	25	123	136	82%	91%
7月	12	12	24	24	24	24	26	26	25	24	12	25	123	135	82%	90%
8月	12	12	24	24	24	24	25	26	25	24	12	25	122	135	81%	90%
9月	12	12	24	24	24	24	25	26	25	24	12	25	122	135	81%	90%
10月	12	12	24	23	24	24	25	27	25	24	12	25	122	135	81%	90%
11月	12	12	24	24	24	23	25	27	25	24	12	24	122	134	81%	89%
12月	12	12	24	24	24	23	25	27	25	24	12	24	122	134	81%	89%
1月	12	12	24	24	24	23	25	27	25	24	12	24	122	134	81%	89%
2月	12	12	24	24	24	23	25	27	25	24	12	24	122	134	81%	89%
3月	12	12	24	23	24	23	25	27	25	25	12	24	122	134	81%	89%
平均	12.0	12.0	23.9	23.8	24.0	23.6	25.3	26.8	25.0	24.1	12.0	24.5	122.3	134.8	82%	90%

ウ 職員数

職員数 (R4.3.31 実績)	施設長		主幹保育教諭		保育教諭		厨房職員	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	1名	0名	2名	0名	20名	7名	3名	2名
	看護師		保育補助		その他		合計	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤
	0名	0名	0名	1名	0名	2名	26名	12名

エ 研修報告

外部研修	13 件	法人・施設内研修	2 回
------	------	----------	-----

オ 主な実施行事

4月	こいのぼり掲揚式	10月	お泊り保育（5歳） ハロウイン（クラス分散開催）
5月	ホタル観察会（5歳児親子）	11月	芋ほり遠足（4歳児） ふれあい運動会（2歳児）
6月	プール開き	12月	生活発表会 エイサー見学
7月	七夕会	1月	新年の集い（クラス分散）
8月	夏まつり（クラス分散で開催）	2月	節分会（クラス分散） ひな祭りお茶会（4,5歳分散）
9月		3月	ひな祭り会分（分散開催） ふれあい運動会（幼児分散開催） マラソン大会（幼児）卒園式

カ 苦情・事故件数（年間）

苦情	事故 / 発生した場所					
	保育室	保育室以外 の屋内	園庭	園庭以外 の屋外	施設の外	合計
0	3	2	2	0	1	8

キ 施設整備の状況

エレベーター浸水復旧工事	保育室窓ガラス復旧工事	折り戸点検補修工事
保育室周囲排水路設置工事	屋上園庭排水路設置工事	大型遊具点検補修工事

ク 災害対策

実施内容	頻度・詳細
避難訓練	月1回火事、地震、津波、不審者
引き渡し訓練	無し
消防署通報訓練	年1回
防災設備の点検委託	年1回

ケ 地域社会との連携

子育て支援ちゅらまーる	小学校連携	養成校学生交流

コ その他の保育事業、独自の取り組みや注力した点

コロナウィルス感染症感染拡大防止のための特別保育や陽性者がいた為休園等もあり感染防止に配慮しながらの保育となった為、予定していた研修、保育事業の中止や延期などが多い1年であった。その中で最大限できることを職員で検討し、時期を見ながら沖縄ならではの環境を生かした園外保育やお泊り保育、伝統文化の鑑賞など行うことができた。また、運動遊び教室、創作遊び教室、げんきっこ教室（幼児）サイエンス教室等も外部講師にも協力してもらい、できる範囲で子どもたちが楽しんで取り組めるような時間を作り取り組んだ。また、発達支援児が多くいる為、保護者同士の話し合いの場を作ったり、保護者に園にある支援児用の本の貸し出しを行うなどの取り組みも行った。